

COMUNE DI SANTA GIUSTA
(Provincia di Oristano)
Via Garibaldi, 84 – 09096 Santa Giusta
Tel. 0783/354500 Fax 0783/354535
P. IVA C.F. 00072260593

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2017. Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 11.12.2017 Contratto 28.12.2017
Periodo temporale di vigenza		Anno 2017
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte Pubblica: Presidente: Dott. Pietro Caria – Segretario Comunale Componenti: Dott.ssa Agnese Abis - Posizione organizzativa Dott.ssa Emanuela Figus - Posizione organizzativa Dott.ssa Susanna Serra - Posizione organizzativa Dott.ssa Silvia Spiga - Posizione organizzativa</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali (Silpol), DICCAP-SULPM Firmatarie della preintesa: CISL Firmatarie del contratto:</p> <p>RSU: Francesco Diana Paola Pilloni Francesco Piras</p>
Soggetti destinatari		Personale dipendente non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo fondo risorse decentrate anno 2017
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì il 22.12.2017 con verbale n.23</p> <p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli:</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance 2017 previsto dall'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009? Deliberazione Giunta Comunale n.25 del 27.03.2017 (approvazione PEG) Deliberazione Giunta Comunale n.95 del 11.09.2017 (approvazione piano obiettivi di performance anno 2017) e n.136 del 14.12.2017 (approvazione obiettivi specifici e di performance individuale anno 2017)
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D.Lgs. n. 150/2009? Deliberazione Giunta Comunale n. 09 del 28.01.2016
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. n. 150/2009? È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al D.lgs 33/2013, come da attestazioni del Nucleo di Valutazione/OIV pubblicata nella sezione Amministrazione Trasparente del Sito Ufficiale dell'Ente.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del D.Lgs. n. 150/2009? L'Ente non ha istituito l'OIV essendo amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. n. 150/2009 e ha trasferito all'Unione di Comuni dei Fenici le funzioni relative al Nucleo di valutazione con Deliberazione Giunta Comunale n.44 del 05.10.2015.
Eventuali osservazioni: nessuna osservazione		L'organo di valutazione ha validato la relazione sulla performance relativa all'anno precedente ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 di cui ai Verbali n.1-2-3-4-5/2017. La Relazione della Performance relativa all'anno corrente verrà validata in fase di consuntivazione.

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale -modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1. Utilizzazione fondo risorse decentrate anno 2017.

Articolo 2. Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dal Responsabile del Servizio Finanziario con determinazione n. 871/132 del 07.12.2017.

Articolo 3. L'applicazione del contratto sarà eseguita a chiusura dell'esercizio finanziario 2017.

Allegato A) Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

Allegato A det. serv. finanziario 871-132/2017	
Comune di Santa Giusta	
	Preventivo 2017
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	
Risorse storiche	
Totale Risorse storiche - Unico importo consolidato art. 31 c. 2 CCNL 22.01.2004 (A)	42.956,35
Incrementi contrattuali consolidati	
Art. 32 c. 1 CCNL 22.01.2004	2.864,14
Art. 32 c. 2 CCNL 22.01.2004	2.309,79
Art. 4 c. 1 CCNL 9.5.2006	2.642,57
Art. 8 c. 2 CCNL 11.4.2008	3.763,58
Totale incrementi contrattuali consolidati (a)	11.580,08
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	
Art. 4 c. 2 CCNL 5.10.2001 – RIA	4.353,64
Totale altri incrementi con carattere di certezza e stabilità (b)	4.353,64
DECURTAZIONI – a detrarre	
Decurtazione ATA. Risorse o riduzioni derivanti dal salario accessorio per personale trasferito a seguito del decentramento e delega di funzioni (personale Ata)	3.327,82
Totale decurtazioni parte stabile (c)	3.327,82
I – TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ (A+a+b-c)	55.562,25

RISORSE VARIABILI	
Risorse variabili sottoposte al limite	
Art. 15 c. 1 Lettera k) CCNL 1.4.1999 - Legge Regionale specifica (SARDEGNA n. 19 del 1997)	4.735,02
Altre Risorse: FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE	35.875,00
Totale voci variabili sottoposte al limite (d)	40.610,02
Risorse variabili NON sottoposte al limite	
ALTRE RISORSE: oneri di progettazione	10.000,00
Risparmi Fondo Anno Precedente	148,74
Risparmi Fondo Straordinario Anno Precedente	5,89
Totale Voci Variabili NON sottoposte al limite (e)	10.154,63
II – TOTALE RISORSE VARIABILI (d+e)	50.764,65

III - TOTALE RISORSE FONDO PRIMA DELLE DECURTAZIONI (I+II)	106.326,90
---	-------------------

DECURTAZIONI ANNI PRECEDENTI	
Decurtazioni ai sensi dell'art. 9 c. 2 bis secondo periodo L. 122/2010	
Decurtazioni operate nel 2014 (cessazione e rispetto limite - periodo 2011/2014) - (f)	5.085,58
Decurtazioni totali operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015	
Decurtazioni operate nel 2016 (cessazione e rispetto limite 2015) - (g)	0,00
Decurtazioni per rispetto limite	
Decurtazione dovuta per rispetto limite 2016 (h)	0,00
IV – TOTALE RISORSE FONDO SOGGETTO AL LIMITE DOPO LE DECURTAZIONI (I+d-f-g-h)	91.086,69

V – TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (IV+e)	101.241,32
--	-------------------

FONDO STRAORDINARIO - Art. 14 c. 1 CCNL 1.4.1999	
Fondo straordinario stanziato	5.174,00
Fondo straordinario erogato	

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo della quota disponibile del fondo del trattamento economico accessorio del personale dipendente per l'anno 2017:

Per l'anno 2017, con la determinazione di costituzione del Fondo n. 871/132 del 07.12.2017, la Responsabile del Servizio Finanziario ha reso indisponibile alla contrattazione, ai sensi dell'art. 17 comma 2 lett. b del CCNL 1.4.1999 e dell'art.33 del CCNL 22.1.2004, alcuni compensi gravanti sul fondo (indennità di comparto, incrementi per progressione economica) e in particolare è stato sottratto dalle risorse ancora contrattabili un importo complessivo pari ad € 23.221,56, destinato a retribuire le indennità fisse e ricorrenti.

La quota disponibile del fondo, comprensiva del fondo per il lavoro straordinario, pari ad € 37.318,76, verrà utilizzata nel seguente modo:

a) prioritariamente, all'attribuzione, al pari degli anni precedenti, delle somme spettanti ai dipendenti per le seguenti indennità:

- reperibilità personale ufficio tecnico e servizio anagrafico (art.23 CCDI del 30.12.2015)
- rischio (art.17 CCDI del 30.12.2015)
- maneggio valori (art.19 CCDI del 30.12.2015)
- particolari responsabilità per anagrafe, stato civile e ufficiale elettorale (art.21 CCDI del 30.12.2015)

b) la differenza tra l'ammontare complessivo e le risorse destinate alle voci di cui al punto a) sarà destinata alla liquidazione della produttività collettiva, con le modalità previste dall'art.32 CCDI del 30.12.2015 e dalla vigente metodologia di valutazione.

c) in aggiunta alle voci sopraindicate si procederà alla liquidazione del compenso per lavoro straordinario; le eventuali economie risultanti al 31 dicembre sul fondo del lavoro straordinario andranno ad integrare la quota relativa alla produttività.

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con verbale della delegazione per la contrattazione decentrata dell'Unione di Comuni dei Fenici, cui il Comune ha trasferito la funzione di valutazione del personale.

Nel corso dell'anno 2011 è stata approvata una nuova metodologia coerente con le novità introdotte dal D.lgs 150/2009 e con le modifiche apportate al Regolamento degli Uffici e dei Servizi con Delibera. In particolare sono contenute previsioni di valutazione di merito e sono esclusi elementi automatici come l'anzianità di servizio.

E) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.

Con la Deliberazione della Giunta Comunale n. 25 del 27.03.2017 è stato approvato il PEG 2017/2019, con Deliberazione della Giunta Comunale n. 95 del 11.09.2017 il Piano degli obiettivi di Performance per l'anno 2017 e con Deliberazione della Giunta Comunale n. 136 del 14.12.2017 gli obiettivi specifici e di performance individuale per

l'anno 2017. Ai sensi dell'attuale Regolamento degli Uffici e dei Servizi ogni anno l'Ente è tenuto ad approvare un Piano della Performance che deve contenere gli obiettivi dell'Ente riferiti ai servizi gestiti.

Per l'anno 2017 non sono state previste nuove progressioni economiche orizzontali.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.

E' stato approvato il Piano della Performance per l'anno 2017. Ai sensi dell'attuale Regolamento degli Uffici e dei Servizi ogni anno l'Ente è tenuto ad approvare un Piano della Performance che deve contenere gli obiettivi dell'Ente riferiti ai servizi gestiti.

Con la Delibera n. 25 del 27.03.2017 la Giunta Comunale ha approvato il PEG 2017/2019, con Deliberazione della Giunta Comunale n.95 del 11.09.2017 il Piano degli obiettivi di Performance per l'anno 2017 e con Deliberazione della Giunta Comunale n.136 del 14.12.2017 l'elenco degli obiettivi specifici e di performance individuale per l'anno 2017.

La Giunta Comunale con Deliberazione n. 127 del 29.11.2017 avente per oggetto "Fondo risorse decentrate 2017 (L.R. 19/97 e progressioni orizzontali)- DIRETTIVE " ha stabilito:

- di incrementare le risorse nella misura massima di € 4.735,02, a titolo di quota parte ammissibile pari all'80% del finanziamento regionale di cui all'art.1 della L.R.19/97, destinabile della produttività del personale dipendente, assegnato al Comune e confluito nel fondo unico di cui alla L.R. n.2/2007;
- di verificare la possibilità di utilizzare quota parte delle risorse stabili del fondo per le progressioni economiche da prevedere nel prossimo triennio;

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Nessuna informazione particolare.