

<b>Allegato A det serv finanziario 871-132/2017</b>	
<b>Comune di Santa Giusta</b>	
	<b>Preventivo 2017</b>
<b>RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ</b>	
<b>Risorse storiche</b>	
Totale Risorse storiche - Unico importo consolidato art. 31 c. 2 CCNL 22.01.2004 (A)	<b>42.956,35</b>
<b>Incrementi contrattuali consolidati</b>	
Art. 32 c. 1 CCNL 22.01.2004	2.864,14
Art. 32 c. 2 CCNL 22.01.2004	2.309,79
Art. 4 c. 1 CCNL 9.5.2006	2.642,57
Art. 8 c. 2 CCNL 11.4.2008	3.763,58
<b>Totale incrementi contrattuali consolidati (a)</b>	<b>11.580,08</b>
<b>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</b>	
Art. 4 c. 2 CCNL 5.10.2001 – RIA	4.353,64
<b>Totale altri incrementi con carattere di certezza e stabilità (b)</b>	<b>4.353,64</b>
<b>DECURTAZIONI – a detrarre</b>	
Decurtazione ATA. Risorse o riduzioni derivanti dal salario accessorio per personale trasferito a seguito del decentramento e delega di funzioni (personale Ata)	3.327,82
<b>Totale decurtazioni parte stabile (c)</b>	<b>3.327,82</b>
<b>I – TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ (A+a+b-c)</b>	<b>55.562,25</b>

**RISORSE VARIABILI****Risorse variabili sottoposte al limite**

Art. 15 c. 1 Lettera k) CCNL 1.4.1999 - Legge Regionale specifica (es. SARDEGNA n. 19 del 1997)	4.735,02
Altre Risorse	35.875,00
<b>Totale voci variabili sottoposte al limite (d)</b>	<b>40.610,02</b>

**Risorse variabili NON sottoposte al limite**

ALTRE RISORSE per oneri di progettazione	10.000,00
Risparmi Fondo Anno Precedente	148,74
Risparmi Fondo Straordinario Anno Precedente	5,89
<b>Totale Voci Variabili NON sottoposte al limite (e)</b>	<b>10.154,63</b>

**II – TOTALE RISORSE VARIABILI (d+e)****50.764,65****III - TOTALE RISORSE FONDO PRIMA DELLE DECURTAZIONI  
(I+II)****106.326,90**

<b>DECURTAZIONI ANNI PRECEDENTI</b>	
<b>Decurtazioni ai sensi dell'art. 9 c. 2 bis secondo periodo L. 122/2010</b>	
Decurtazioni operate nel 2014 (cessazione e rispetto limite - periodo 2011/2014) - (f)	<b>5.085,58</b>
<b>Decurtazioni totali operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015</b>	
Decurtazioni operate nel 2016 (cessazione e rispetto limite 2015) - (g)	<b>0,00</b>
<b>Decurtazioni per rispetto limite</b>	
Decurtazione dovuta per rispetto limite 2016 (h)	<b>0,00</b>
<b>IV – TOTALE RISORSE FONDO SOGGETTO AL LIMITE DOPO LE DECURTAZIONI (I+d-f-g-h)</b>	<b>91.086,69</b>
<b>V – TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (IV+e)</b>	<b>101.241,32</b>

<b>FONDO STRAORDINARIO - Art. 14 c. 1 CCNL 1.4.1999</b>	
Fondo straordinario stanziato	<b>5.174,00</b>
Fondo straordinario erogato	

**Attenzione:** si consiglia di NON effettuare modifiche su questo file, ma di operare direttamente sul sistema DA+Te x Fondo. Eventuali interventi apportati su questo documento, NON garantiranno l'aggiornamento automatico delle formule e dei risultati.

**Comune di Santa Giusta****UTILIZZO FONDO****2017**

<b>V- TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (B+C)</b>	101.241,32
<b>TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA DOPO LE DECURTAZIONI (B)</b>	50.855,47
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI TOLTE LE DECURTAZIONI INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE A BLOCCO (C)</b>	50.385,85

**UTILIZZO FONDO PARTE STABILE**

	<b>PREVENTIVO</b>	<b>CONSUNTIVO</b>
<b>Progressioni economiche STORICHE</b>	12.246,46	
<b>Indennità di comparto art. 33 CCNL 22.01.04, quota a carico fondo</b>	10.975,10	
<b>Totale utilizzo risorse stabili (D)</b>	<b>23.221,56</b>	
<b>SOMME STABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (E=B-D)</b>	<b>27.633,91</b>	
<b>Totale utilizzo progressioni</b>	12.246,46	

**UTILIZZO FONDO RISORSE VINCOLATE (LETT. K)**

Quota recupero somme Art. 4 DL 16/2014 Salva Roma Ter		
<b>Totale utilizzo risorse vincolate (lett. k) – (F)</b>	<b>0,00</b>	

**DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

<b>Totale utilizzo altre indennità (H)</b>	<b>0,00</b>	
<b>VI - TOTALE GENERALE UTILIZZO (D+F+G+H)</b>	<b>23.221,56</b>	

<b>VII- RISORSE ANCORA DISPONIBILI A SEGUITO DI UTILIZZO (V-VI)</b>	<b>78.019,76</b>	
---	------------------	--

<b>Risorse STABILI ancora disponibili tolte tutte le indennità (B- produttività e altri utilizzi)</b>	<b>27.633,91</b>
---	------------------

## Utilizzo

Attenzione: si consiglia di NON effettuare modifiche su questo file, ma di operare direttamente sul sistema DA+Te x Fondo. Eventuali interventi apportati su questo documento, NON garantiranno l'aggiornamento automatico delle formule e dei risultati.

La colonna Consuntivo è lasciata alla compilazione degli Enti, senza alcun automatismo e somme automatiche o pre-impostate. Ogni Ente se vorrà verificare i totali parziali e generali dovrà provvedere in via autonoma impostandosi in proprio le formule nelle celle dei totali.

## INFORMAZIONI UTILI PER CALCOLARE LE DECURTAZIONI

ANNO 2016

FONDO STABILE 2016	55.562,25
FONDO VARIABILE 2016 sottoposto al limite	40.610,02
Decurtazioni parte stabile ai sensi dell'art. 9 C. 2 bis secondo periodo L. 122/2010 (decurtazione operata nel 2014)	4.706,78
Decurtazioni parte variabile ai sensi dell'art. 9 C. 2 bis secondo periodo L. 122/2010 (decurtazione operata nel 2014)	378,80
Decurtazioni PARTE STABILE operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015	0,00
Decurtazioni PARTE variabile operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015	0,00
<b>TOTALE FONDO STABILE 2016 DOPO LE DECURTAZIONI OPERATE NEL PERIODO 2011/2014 E NEL 2016</b>	<b>50.855,47</b>
<b>TOTALE FONDO VARIABILE 2016 sottoposto al limite DOPO LE DECURTAZIONI OPERATE NEL PERIODO 2011/2014 E NEL 2016</b>	<b>40.231,22</b>
<b>TOTALE FONDO 2016 DECURTATO PER RISPETTO LIMITE</b>	<b>91.086,69</b>
<b>ANNO CORRENTE</b>	
<b>TOTALE RISORSE FISSE DELL'ANNO AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA DOPO LE DECURTAZIONI OPERATE NEL PERIODO 2011/2014 E NEL 2016</b>	<b>50.855,47</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI DOPO LE DECURTAZIONI OPERATE NEL PERIODO 2011/2014 E NEL 2016</b>	<b>40.231,22</b>
<b>TOTALE FONDO DELL'ANNO PER RISPETTO LIMITE 2015</b>	<b>91.086,69</b>
<b>DECURTAZIONE DOVUTA SULLE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA PER RISPETTO LIMITE</b>	<b>0,00</b>
<b>DECURTAZIONE DOVUTA SULLE RISORSE VARIABILI PER RISPETTO LIMITE</b>	<b>0,00</b>

TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ DOPO LA DECURTAZIONE PER RISPETTO LIMITE	50.855,47
TOTALE VOCI VARIABILI DOPO LA DECURTAZIONE PER RISPETTO LIMITE	40.231,22
<b>TOTALE RISORSE FONDO DOPO LE DECURTAZIONI</b>	91.086,69
<b>TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE</b>	101.241,32
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI TOLTE LE DECURTAZIONI INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE A BLOCCO</b>	50.385,85

## RELAZIONE FINANZIARIA CIRCA LA PROVENIENZA E LA QUANTIFICAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE DEL PERSONALE PER L'ANNO 2017

Nella quantificazione delle risorse decentrate per il 2017 occorre tener conto dei seguenti elementi:

Vista la legge n. 147/2013 nota Legge di Stabilità 2014, che all'art. 1, comma 456, secondo periodo, inserisce all'art. 9 comma 2bis del DL 78/2010 un nuovo periodo in cui: «A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo», stabilendo così che le decurtazioni operate per gli anni 2011/2014 siano confermate e storicizzate nei fondi per gli anni successivi a partire dall'anno 2015;

Considerato che il DL 78/2010, convertito con modificazioni nella legge n. 122/2010 e ssmmii, ha previsto per le annualità 2011/2014 limitazioni in materia di spesa per il personale e in particolare l'art. 9 comma 2 bis disponeva:

- che l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche a livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010;
- che l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale è automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio;

Vista la circolare n. 20 del 2015 della Ragioneria Generale dello Stato sulle modalità di calcolo delle decurtazioni per l'anno 2015;

Tenuto conto che nel periodo 2011-2014 risultano decurtazioni rispetto ai vincoli sul fondo 2010, operate per effetto della cessazione del personale in servizio, di importo pari ad € 5.085,58 (di cui € 4.706,78 per la parte stabile ed € 378,80 per la parte variabile);

Richiamato l'art. 1 c. 236 della L. 208/2015 che aveva proposto dei nuovi limiti sui fondi delle risorse decentrate, stabilendo che a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale:

- non poteva superare il corrispondente importo dell'anno 2015;
- doveva essere automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente;

Visto l'art. 23 del D.Lgs. 75/2017 il quale stabilisce che "a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 e' abrogato.";

Tenuto conto che nell'anno 2016 non risultano decurtazioni rispetto ai vincoli sul fondo 2015 e pertanto non vi sono differenze che dovranno generare una riduzione del fondo dell'anno, a tal fine si inserisce la decurtazione pari a 0,00;

Vista la costituzione del fondo per l'anno 2016 che risultava pari a € 91.086,69 (ad esclusione delle voci per avvocatura, ISTAT, art. 15 comma 1 lett. k CCNL 01.04.1999, importi di cui all'art. 15 comma 1 lett. d, ove tale attività non risulti ordinariamente resa dall'Amministrazione precedentemente l'entrata in vigore del D.Lgs 75/2017, economie del fondo dell'anno 2015 e economie del fondo straordinario anno 2015);

Vista la costituzione del fondo per l'anno 2017 che risulta pari a € 91.086,69 (ad esclusione delle seguenti voci: avvocatura, ISTAT, art. 15 comma 1 lett. k CCNL 1.4.1999, importi di cui all'art. 15 comma 1 lett. d ove tale attività non risulti ordinariamente resa dall'Amministrazione precedentemente l'entrata in vigore del D.Lgs. 75/2017, economie del fondo dell'anno precedente e economie del fondo straordinario anno precedente);

Considerato che gli incentivi di progettazione ai sensi del D.Lgs. 50/2016 (ex art.113) modificato dal D.Lgs. 56/2017:

- devono essere inclusi nel tetto dei trattamenti accessori, come indicato dalla Sezione Autonomie della Corte dei Conti con deliberazioni n. 7/2017 e n. 24/2017;
- devono essere disciplinati con regolamento interno dell'Ente;

Preso atto che non si è proceduto all'inserimento della quota suddetta per i seguenti motivi:

- non è stato approvato il relativo regolamento interno;
- l'eventuale inserimento di tali incentivi nel fondo del 2017 comporterebbe uno sfioramento del tetto massimo consentito rispetto all'anno precedente;

Ravvisato che il fondo 2017 (per le voci soggette al blocco del D.Lgs. 75/2017) non debba essere decurtato poiché non supera il limite del fondo 2016;

**La parte fissa** è composta dalle voci previste dall'art. 31, comma 2, del CCNL 22.01.2004, quantificate nel modo seguente:

CCNL 01.04.99 Art. 14/4 riduzione del 3% del fondo per lavoro straordinario	0,00
CCNL 01.04.99 Art. 15/1 lett. a) fondi finanziamento trattamento accessorio anno 1998	33.316,78
CCNL 01.04.99 Art. 15/1 lett. b) risorse aggiuntive al fondo anno 1998	0,00
CCNL 01.04.99 Art. 15/1 lett. c) risparmi di gestione destinati trattamento accessorio 1998	0,00
CCNL 01.04.99 Art. 15/1 lett. f) risparmi applicazione art. 2 comma 3 D.Lgs. 29/93	0,00
CCNL 01.04.99 Art. 15/1 lett. g) risorse utilizzate nel 1998 per pagamento LED	0,00
CCNL 01.04.99 Art. 15/1 lett. h) risorse indennità 8a q.f. art. 37/4 del CCNL 06.07.1995	774,69
CCNL 01.04.99 Art. 15/1 lett. i) riduzione posti organico qualifica dirigenziale	0,00
CCNL 01.04.99 Art. 15/1 lett. j) 0,52% del monte salari 1997	3.640,52
CCNL 01.04.99 Art. 15/1 lett. l) trattamento economico accessorio personale trasferito	0,00

· CCNL 01.04.99 Art. 15/5 risorse stanziate per nuovi servizi o riorganizzazioni, per gli effetti correlati all'aumento della dotazione organica	0,00
· CCNL 05.10.01 Art. 4/1 1,1% del monte salari 1999	5.224,36
· CCNL 05.10.01 Art. 4/2 retribuzione individuale personale cessato 01.01.2000	4.353,64
· CCNL 22.01.04 Art. 32/1 0,62% del monte salari 2001	2.864,14
· CCNL 22.01.04 Art. 32/2 0,50% del monte salari 2001	2.309,79
· CCNL 22.01.04 Art. 32/7 0,20% del monte salari 2001 finanziamento alte professionalità	0,00
· CCNL 21.01.04 Art. 33/5 quote indennità di comparto personale cessato	0,00
· CCNL 21.01.04 Art. 34/4 quote progressioni orizzontali personale cessato	0,00
· CCNL 09.05.06 Art. 4/1 0,50% del monte salari 2003	2.642,57
· CCNL 11.04.08 Art. 8/2 0,60% del monte salari 2005	3.763,58
<b>Totale risorse fisse</b>	<b>58.890,07</b>

Circa la provenienza e quantificazione delle singole voci della parte fissa, si specifica quanto segue:

a) nelle risorse decentrate per il 2000, quantificate con atto del Responsabile del Servizio Finanziario del 4.08.2000, sono state previste:

- la quota per il finanziamento del trattamento accessorio annuo 1998 (art. 15/1, lettera a), del CCNL 01.04.1999 – ex art. 31 CCNL 06/07/1995), quantificata in L. 64.510.282, pari ad € 33.316,78;
  - la quota del finanziamento regionale ex L.R. 19/97 vincolato per l'80% alla produttività del personale (art. 15, comma 1, lettera k), CCNL 01/04/1999), quantificata in L. 5.000.000, pari ad € 2.582,28;
  - la quota delle risorse utilizzate nel 1999 per il pagamento del LED (art. 15/1, lettera g), del CCNL 01.04.99), quantificata in L. 12.009.110, pari a € 6.202,19;
  - il finanziamento della indennità di turno (art. 17/4 del CCNL 06/07/1995), quantificata in L. 1.500.000, pari ad € 774,69;
  - la quota incentivi per l'ufficio tecnico (art. 18 L. 104/94), quantificata in L. 4.400.000, pari ad € 2.272,41;
- per un totale di L. 87.419.392, pari ad € 45.148,35;

b) nelle risorse decentrate per il 2001, quantificate con atto del Responsabile del Servizio Finanziario del 13.06.2001, sono state previste:

- la quota per il finanziamento del trattamento accessorio annuo 1998 (art. 15/1, lettera a), del CCNL 01.04.1999 – ex art. 31 CCNL 06/07/1995), quantificata in L. 64.510.282, pari ad € 33.316,78;
  - la quota dell'1,1% del monte salari 1999 (art. 4/1 del CCNL 5.10.2001), quantificata in L. 10.115.763, pari ad € 5.224,36;
  - la quota del finanziamento regionale ex L.R. 19/97, pari all'80% della somma assegnata (art. 15, comma 1, lettera k), CCNL 01/04/1999), quantificata in L. 9.220.504, pari ad € 4.761,99;
  - la quota dello 0,52% del monte salari 1997 (art. 15/1, lettera j), del CCNL 01.04.1999), quantificata in L. 7.049.036, pari ad € 3.640,52;
  - il finanziamento della indennità di direzione ex 8a q.f. (art. 17/4 del CCNL 06/07/1995), quantificata in L. 1.500.000, pari ad € 774,69;
  - la quota incentivi per l'ufficio tecnico (art. 18 L. 104/94), quantificata in L. 4.400.000, pari ad € 2.272,41;
  - economie fondi anni 2000 e precedenti per L. 4.336.727, pari ad € 2.239,73;
- per un totale di L. 101.132.312, pari ad € 52.230,48;

c) nelle risorse decentrate per il 2002, quantificate con atto del Responsabile del Servizio Finanziario del 09.08.2002, sono state previste:

- la quota per il finanziamento del trattamento accessorio annuo 1998 (art. 15/1, lettera a), del CCNL 01.04.1999 – ex art. 31 CCNL 06/07/1995), quantificata in L. 64.510.282, pari ad € 33.316,78;
  - la quota dell'1,1% del monte salari 1999 (art. 4/1 del CCNL 5.10.2001), quantificata in L. 10.115.763, pari ad € 5.224,36;
  - la quota del finanziamento regionale ex L.R. 19/97, pari all'80% della somma assegnata (art. 15, comma 1, lettera k), CCNL 01/04/1999), quantificata in L. 9.220.504, pari ad € 4.761,99;
  - la quota dello 0,52% del monte salari 1997 (art. 15/1, lettera j), del CCNL 01.04.1999), quantificata in L. 7.049.036, pari ad € 3.640,52;
  - il finanziamento della indennità di direzione ex 8a q.f. (art. 17/4 del CCNL 06/07/1995), quantificata in L. 1.500.000, pari ad € 774,69;
  - la quota incentivi per l'ufficio tecnico (art. 18 L. 104/94), quantificata in L. 4.400.000, pari ad € 2.272,41;
- per un totale di L. 96.795.585, pari ad € 49.990,75;

d) nelle risorse decentrate per il 2003, quantificate con atto del Responsabile del Servizio Finanziario del 22.10.2003, sono state previste:

- la quota per il finanziamento del trattamento accessorio annuo 1998 (art. 15/1, lettera a), del CCNL 01.04.1999 – ex art. 31 CCNL 06/07/1995), quantificata in L. 64.510.282, pari ad € 33.316,78;
  - la quota dell'1,1% del monte salari 1999 (art. 4/1 del CCNL 5.10.2001), quantificata in L. 10.115.763, pari ad € 5.224,36;
  - la quota del finanziamento regionale ex L.R. 19/97, pari all'80% della somma assegnata (art. 15, comma 1, lettera k), CCNL 01/04/1999), quantificata in L. 8.782.959, pari ad € 4.536,02;
  - la quota dello 0,52% del monte salari 1997 (art. 15/1, lettera j), del CCNL 01.04.1999), quantificata in L. 7.049.036, pari ad € 3.640,52;
  - il finanziamento della indennità di direzione ex 8a q.f. (art. 17/4 del CCNL 06/07/1995), quantificata in L. 1.500.000, pari ad € 774,69;
  - la quota incentivi per l'ufficio tecnico (art. 18 L. 104/94), quantificata in L. 4.400.000, pari ad € 2.272,41;
- per un totale di L. 96.358.033, pari ad € 49.764,78;

e) nelle risorse decentrate per il 2005, quantificate con atto del Responsabile del Servizio Finanziario del 19.10.2005 sono state previste:

- la quota per il finanziamento del trattamento accessorio annuo 1998 (art. 15/1, lettera a), del CCNL 01.04.1999 – ex art. 31 CCNL 06/07/1995), quantificata in € 33.316,78;
  - la quota del finanziamento regionale ex L.R. 19/97, pari all'80% della somma assegnata (art. 15, comma 1, lettera k), CCNL 01/04/1999), quantificata in € 4.649,38;
  - la quota dello 0,52% del monte salari 1997 (art. 15/1, lettera j), del CCNL 01.04.1999), quantificata in € 3.640,52;
  - la quota dell'1,1% del monte salari 1999 (art. 4/1 del CCNL 5.10.2001), quantificata in € 5.224,36;
  - la quota dello 0,62% del monte salari 2001 (art. 32/1 del CCNL 22.01.04), quantificata in € 2.864,14;
  - la quota dello 0,50% del monte salari 2001 (art. 32/2 del CCNL 22.01.04), quantificata in € 2.309,79;
  - il finanziamento della indennità di direzione ex 8a q.f. (art. 17/4 del CCNL 06/07/1995), quantificata in € 774,69;
  - la quota incentivi per l'ufficio tecnico (art. 18 L. 104/94), quantificata in € 3.000,00;
  - l'incentivo per festività calendarizzate e piano operativo spiagge vigili urbani, quantificato in € 4.500,00;
  - l'incremento una tantum per vigili urbani e ufficio tecnico, quantificato in € 4.500,00;
- per un totale di € 63.279,66;

f) nelle risorse decentrate per il 2006, quantificate con determinazione del Direttore Generale n. 22 del 12.06.2007, sono state previste:

- la quota per il finanziamento del trattamento accessorio annuo 1998 (art. 15/1, lettera a), del CCNL 01.04.1999 – ex art. 31 CCNL 06/07/1995), quantificata in € 33.316,78;

- il finanziamento della indennità di direzione ex 8a q.f. (art. 17/4 del CCNL 06/07/1995), quantificata in € 774,69;
  - la quota dello 0,52% del monte salari 1997 (art. 15/1, lettera j), del CCNL 01.04.1999), quantificata in € 3.640,52;
  - la quota dell'1,1% del monte salari 1999 (art. 4/1 del CCNL 5.10.2001), quantificata in € 5.224,36;
  - la quota dello 0,62% del monte salari 2001 (art. 32/1 del CCNL 22.01.04), quantificata in € 2.864,14;
  - la quota dello 0,50% del monte salari 2001 (art. 32/2 del CCNL 22.01.04), quantificata in € 2.309,79;
  - importo annuo retribuzione individuale di anzianità e assegni ad personam dipendenti cessati (art. 4/2 CCNL 05/10/2001), quantificata in € 4.298,32;
  - la quota dello 0,50% del monte salari 2003 (art. 4/1 del CCNL 09.05.06), quantificata in € 2.642,57;
- per un totale di € 55.071,17;

- g) nelle risorse decentrate per il 2007, quantificate con determinazione del Direttore Generale n. 40 del 28.12.2007, sono state previste:
- la quota per il finanziamento del trattamento accessorio annuo 1998 (art. 15/1, lettera a), del CCNL 01.04.1999 – ex art. 31 CCNL 06/07/1995), quantificata in € 33.316,78;
  - il finanziamento della indennità di direzione ex 8a q.f. (art. 17/4 del CCNL 06/07/1995), quantificata in € 774,69;
  - la quota dello 0,52% del monte salari 1997 (art. 15/1, lettera j), del CCNL 01.04.1999), quantificata in € 3.640,52;
  - la quota dell'1,1% del monte salari 1999 (art. 4/1 del CCNL 5.10.2001), quantificata in € 5.224,36;
  - la quota dello 0,62% del monte salari 2001 (art. 32/1 del CCNL 22.01.04), quantificata in € 2.864,14;
  - la quota dello 0,50% del monte salari 2001 (art. 32/2 del CCNL 22.01.04), quantificata in € 2.309,79;
  - importo annuo retribuzione individuale di anzianità e assegni ad personam dipendenti cessati (art. 4/2 CCNL 05/10/2001), quantificata in € 4.298,32;
  - la quota dello 0,50% del monte salari 2003 (art. 4/1 del CCNL 09.05.06), quantificata in € 2.642,57;
- per un totale di € 55.071,17;

- h) nelle risorse decentrate per il 2008, quantificate con determinazione del Responsabile del Servizio Amministrativo n. 109 del 01.06.2009, sono state previste:
- la quota per il finanziamento del trattamento accessorio annuo 1998 (art. 15/1, lettera a), del CCNL 01.04.1999 – ex art. 31 CCNL 06/07/1995), quantificata in € 33.316,78;
  - il finanziamento della indennità di direzione ex 8a q.f. (art. 17/4 del CCNL 06/07/1995), quantificata in € 774,69;
  - la quota dello 0,52% del monte salari 1997 (art. 15/1, lettera j), del CCNL 01.04.1999), quantificata in € 3.640,52;
  - la quota dell'1,1% del monte salari 1999 (art. 4/1 del CCNL 5.10.2001), quantificata in € 5.224,36;
  - la quota dello 0,62% del monte salari 2001 (art. 32/1 del CCNL 22.01.04), quantificata in € 2.864,14;
  - la quota dello 0,50% del monte salari 2001 (art. 32/2 del CCNL 22.01.04), quantificata in € 2.309,79;
  - importo annuo retribuzione individuale di anzianità e assegni ad personam dipendenti cessati (art. 4/2 CCNL 05/10/2001), quantificata in € 4.298,32;
  - la quota dello 0,50% del monte salari 2003 (art. 4/1 del CCNL 09.05.06), quantificata in € 2.642,57;
  - la quota dello 0,60% del monte salari 2005 (art. 8/2 CCNL 11/04/2008), quantificata in € 3.763,58;
- per un totale di € 58.834,75;

- i) nelle risorse decentrate per il 2009, quantificate con determinazione del Responsabile del Servizio Amministrativo n. 137 del 22.06.2009, sono state previste:
- la quota per il finanziamento del trattamento accessorio annuo 1998 (art. 15/1, lettera a), del CCNL 01.04.1999 – ex art. 31 CCNL 06/07/1995), quantificata in € 33.316,78;
  - il finanziamento della indennità di direzione ex 8a q.f. (art. 17/4 del CCNL 06/07/1995), quantificata in € 774,69;
  - la quota dello 0,52% del monte salari 1997 (art. 15/1, lettera j), del CCNL 01.04.1999), quantificata in € 3.640,52;
  - la quota dell'1,1% del monte salari 1999 (art. 4/1 del CCNL 5.10.2001), quantificata in € 5.224,36;
  - la quota dello 0,62% del monte salari 2001 (art. 32/1 del CCNL 22.01.04), quantificata in € 2.864,14;
  - la quota dello 0,50% del monte salari 2001 (art. 32/2 del CCNL 22.01.04), quantificata in € 2.309,79;
  - importo annuo retribuzione individuale di anzianità e assegni ad personam dipendenti cessati (art. 4/2 CCNL 05/10/2001), quantificata in € 4.298,32;
  - la quota dello 0,50% del monte salari 2003 (art. 4/1 del CCNL 09.05.06), quantificata in € 2.642,57;
  - la quota dello 0,60% del monte salari 2005 (art. 8/2 CCNL 11/04/2008), quantificata in € 3.763,58;
- per un totale di € 58.834,75.

- l) nelle risorse decentrate per il 2010, quantificate con determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n.27 del 20.12.2010, rettificata con determinazione n.30 del 31.12.2010, sono state previste:
- la quota per il finanziamento del trattamento accessorio annuo 1998 (art. 15/1, lettera a), del CCNL 01.04.1999 – ex art. 31 CCNL 06/07/1995), quantificata in € 33.316,78;
  - il finanziamento della indennità di direzione ex 8a q.f. (art. 17/4 del CCNL 06/07/1995), quantificata in € 774,69;
  - la quota dello 0,52% del monte salari 1997 (art. 15/1, lettera j), del CCNL 01.04.1999), quantificata in € 3.640,52;
  - la quota dell'1,1% del monte salari 1999 (art. 4/1 del CCNL 5.10.2001), quantificata in € 5.224,36;
  - la quota dello 0,62% del monte salari 2001 (art. 32/1 del CCNL 22.01.04), quantificata in € 2.864,14;
  - la quota dello 0,50% del monte salari 2001 (art. 32/2 del CCNL 22.01.04), quantificata in € 2.309,79;
  - importo annuo retribuzione individuale di anzianità e assegni ad personam dipendenti cessati (art. 4/2 CCNL 05/10/2001), quantificata in € 4.298,32;
  - la quota dello 0,50% del monte salari 2003 (art. 4/1 del CCNL 09.05.06), quantificata in € 2.642,57;
  - la quota dello 0,60% del monte salari 2005 (art. 8/2 CCNL 11/04/2008), quantificata in € 3.763,58;
- per un totale di € 58.834,75.

- m) nelle risorse decentrate per il 2011, quantificate con determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 65 del 05.10.2011, sono state previste:
- la quota per il finanziamento del trattamento accessorio annuo 1998 (art. 15/1, lettera a), del CCNL 01.04.1999 – ex art. 31 CCNL 06/07/1995), quantificata in € 33.316,78;
  - il finanziamento della indennità di direzione ex 8a q.f. (art. 17/4 del CCNL 06/07/1995), quantificata in € 774,69;
  - la quota dello 0,52% del monte salari 1997 (art. 15/1, lettera j), del CCNL 01.04.1999), quantificata in € 3.640,52;
  - la quota dell'1,1% del monte salari 1999 (art. 4/1 del CCNL 5.10.2001), quantificata in € 5.224,36;
  - la quota dello 0,62% del monte salari 2001 (art. 32/1 del CCNL 22.01.04), quantificata in € 2.864,14;
  - la quota dello 0,50% del monte salari 2001 (art. 32/2 del CCNL 22.01.04), quantificata in € 2.309,79;
  - importo annuo retribuzione individuale di anzianità e assegni ad personam dipendenti cessati (art. 4/2 CCNL 05/10/2001), quantificata in € 4.298,32;
  - la quota dello 0,50% del monte salari 2003 (art. 4/1 del CCNL 09.05.06), quantificata in € 2.642,57;
  - la quota dello 0,60% del monte salari 2005 (art. 8/2 CCNL 11/04/2008), quantificata in € 3.763,58;
- per un totale di € 58.834,75.

n) nelle risorse decentrate per il 2012, quantificate con determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 54 del 12.10.2012, rettificata con determinazione n.83 del 27.12.2012, sono state previste:

- la quota per il finanziamento del trattamento accessorio annuo 1998 (art. 15/1, lettera a), del CCNL 01.04.1999 – ex art. 31 CCNL 06/07/1995), quantificata in € 33.316,78;
  - il finanziamento della indennità di direzione ex 8a q.f. (art. 17/4 del CCNL 06/07/1995), quantificata in € 774,69;
  - la quota dello 0,52% del monte salari 1997 (art. 15/1, lettera j), del CCNL 01.04.1999), quantificata in € 3.640,52;
  - la quota dell'1,1% del monte salari 1999 (art. 4/1 del CCNL 5.10.2001), quantificata in € 5.224,36;
  - la quota dello 0,62% del monte salari 2001 (art. 32/1 del CCNL 22.01.04), quantificata in € 2.864,14;
  - la quota dello 0,50% del monte salari 2001 (art. 32/2 del CCNL 22.01.04), quantificata in € 2.309,79;
  - importo annuo retribuzione individuale di anzianità e assegni ad personam dipendenti cessati (art. 4/2 CCNL 05/10/2001), quantificata in € 4.298,32;
  - la quota dello 0,50% del monte salari 2003 (art. 4/1 del CCNL 09.05.06), quantificata in € 2.642,57;
  - la quota dello 0,60% del monte salari 2005 (art. 8/2 CCNL 11/04/2008), quantificata in € 3.763,58;
- per un totale di € 58.834,75.

o) nelle risorse decentrate per il 2013, quantificate con determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 92 del 13.12.2013, sono state previste:

- la quota per il finanziamento del trattamento accessorio annuo 1998 (art. 15/1, lettera a), del CCNL 01.04.1999 – ex art. 31 CCNL 06/07/1995), quantificata in € 33.316,78;
  - il finanziamento della indennità di direzione ex 8a q.f. (art. 17/4 del CCNL 06/07/1995), quantificata in € 774,69;
  - la quota dello 0,52% del monte salari 1997 (art. 15/1, lettera j), del CCNL 01.04.1999), quantificata in € 3.640,52;
  - la quota dell'1,1% del monte salari 1999 (art. 4/1 del CCNL 5.10.2001), quantificata in € 5.224,36;
  - la quota dello 0,62% del monte salari 2001 (art. 32/1 del CCNL 22.01.04), quantificata in € 2.864,14;
  - la quota dello 0,50% del monte salari 2001 (art. 32/2 del CCNL 22.01.04), quantificata in € 2.309,79;
  - importo annuo retribuzione individuale di anzianità e assegni ad personam dipendenti cessati (art. 4/2 CCNL 05/10/2001), quantificata in € 4.298,32;
  - la quota dello 0,50% del monte salari 2003 (art. 4/1 del CCNL 09.05.06), quantificata in € 2.642,57;
  - la quota dello 0,60% del monte salari 2005 (art. 8/2 CCNL 11/04/2008), quantificata in € 3.763,58;
- per un totale di € 58.834,75.

p) nelle risorse decentrate per il 2014, quantificate con determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n.15 del 03.02.2014, sono state previste:

- la quota per il finanziamento del trattamento accessorio annuo 1998 (art. 15/1, lettera a), del CCNL 01.04.1999 – ex art. 31 CCNL 06/07/1995), quantificata in € 33.316,78;
  - il finanziamento della indennità di direzione ex 8a q.f. (art. 17/4 del CCNL 06/07/1995), quantificata in € 774,69;
  - la quota dello 0,52% del monte salari 1997 (art. 15/1, lettera j), del CCNL 01.04.1999), quantificata in € 3.640,52;
  - la quota dell'1,1% del monte salari 1999 (art. 4/1 del CCNL 5.10.2001), quantificata in € 5.224,36;
  - la quota dello 0,62% del monte salari 2001 (art. 32/1 del CCNL 22.01.04), quantificata in € 2.864,14;
  - la quota dello 0,50% del monte salari 2001 (art. 32/2 del CCNL 22.01.04), quantificata in € 2.309,79;
  - importo annuo retribuzione individuale di anzianità e assegni ad personam dipendenti cessati (art. 4/2 CCNL 05/10/2001), quantificata in € 4.298,32;
  - la quota dello 0,50% del monte salari 2003 (art. 4/1 del CCNL 09.05.06), quantificata in € 2.642,57;
  - la quota dello 0,60% del monte salari 2005 (art. 8/2 CCNL 11/04/2008), quantificata in € 3.763,58;
- per un totale di € 58.834,75.

q) nelle risorse decentrate per il 2015, quantificate con determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n.38 del 21.04.2015, rettificata con determinazione n.108 del 17.12.2015, sono state previste:

- la quota per il finanziamento del trattamento accessorio annuo 1998 (art. 15/1, lettera a), del CCNL 01.04.1999 – ex art. 31 CCNL 06/07/1995), quantificata in € 33.316,78;
  - il finanziamento della indennità di direzione ex 8a q.f. (art. 17/4 del CCNL 06/07/1995), quantificata in € 774,69;
  - la quota dello 0,52% del monte salari 1997 (art. 15/1, lettera j), del CCNL 01.04.1999), quantificata in € 3.640,52;
  - la quota dell'1,1% del monte salari 1999 (art. 4/1 del CCNL 5.10.2001), quantificata in € 5.224,36;
  - la quota dello 0,62% del monte salari 2001 (art. 32/1 del CCNL 22.01.04), quantificata in € 2.864,14;
  - la quota dello 0,50% del monte salari 2001 (art. 32/2 del CCNL 22.01.04), quantificata in € 2.309,79;
  - importo annuo retribuzione individuale di anzianità e assegni ad personam dipendenti cessati (art. 4/2 CCNL 05/10/2001), quantificata in € 4.353,64;
  - la quota dello 0,50% del monte salari 2003 (art. 4/1 del CCNL 09.05.06), quantificata in € 2.642,57;
  - la quota dello 0,60% del monte salari 2005 (art. 8/2 CCNL 11/04/2008), quantificata in € 3.763,58;
- per un totale di € 58.890,07.

r) nelle risorse decentrate per il 2016, quantificate con determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 788/108 del 26.10.2016 sono state previste:

- la quota per il finanziamento del trattamento accessorio annuo 1998 (art. 15/1, lettera a), del CCNL 01.04.1999 – ex art. 31 CCNL 06/07/1995), quantificata in € 33.316,78;
  - il finanziamento della indennità di direzione ex 8a q.f. (art. 17/4 del CCNL 06/07/1995), quantificata in € 774,69;
  - la quota dello 0,52% del monte salari 1997 (art. 15/1, lettera j), del CCNL 01.04.1999), quantificata in € 3.640,52;
  - la quota dell'1,1% del monte salari 1999 (art. 4/1 del CCNL 5.10.2001), quantificata in € 5.224,36;
  - la quota dello 0,62% del monte salari 2001 (art. 32/1 del CCNL 22.01.04), quantificata in € 2.864,14;
  - la quota dello 0,50% del monte salari 2001 (art. 32/2 del CCNL 22.01.04), quantificata in € 2.309,79;
  - importo annuo retribuzione individuale di anzianità e assegni ad personam dipendenti cessati (art. 4/2 CCNL 05/10/2001), quantificata in € 4.353,64;
  - la quota dello 0,50% del monte salari 2003 (art. 4/1 del CCNL 09.05.06), quantificata in € 2.642,57;
  - la quota dello 0,60% del monte salari 2005 (art. 8/2 CCNL 11/04/2008), quantificata in € 3.763,58;
- per un totale di € 58.890,07.

La parte variabile è composta dalle voci previste dall'art. 31, comma 3, del CCNL 22.01.2004, quantificate nel modo seguente:

- CCNL 01.04.99 Art. 15/1 lett. d) somme derivanti attuazione art. 43 legge 449/1997 (sponsorizzazioni, convenzioni, contributi dell'utenza)	0,00
- CCNL 01.04.99 Art. 15/1 lett. e) economie derivanti da trasformazione rapporti di lavoro da tempo pieno a parziale (voce eliminata dal D.L. 112/1998)	0,00

- Oneri progettazione ai sensi del D.Lgs.163/2006	10.000,00
- CCNL 01.04.99 Art. 15/1 lett. k) risorse destinate alla incentivazione da leggi specifiche, incluso art. 4, comma 3, CCNL 5.10.2001 per recupero evasione ICI;	0,00
- L.R. 23.05.1997, n. 19 (produttività personale) deliberazione G.C.n.127 del 29.11.2017	4.735,02
- CCNL 01.04.99 Art. 15/1 lett. m) eventuali risparmi derivanti applicazione disciplina straordinario di cui art. 14	0,00
- CCNL 01.04.99 Art. 15/2 integrazione facoltativa fino all'1,2% del monte salari 1997, se provenienti da processi di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività, o destinate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità	0,00
- CCNL 01.04.99 Art. 15/5 risorse stanziare per nuovi servizi o riorganizzazioni, per gli effetti non correlati all'aumento della dotazione organica, ivi compresi quelli derivanti dall'ampliamento dei servizi e dalle nuove attività	0,00
- CCNL 01.04.99 Art. 17/5 somme non utilizzate nell'esercizio precedente (economie fondo e compenso lavoro straordinario)	154,63
- CCNL 05.10.01 Art. 4/3 risorse derivanti applicazione L. 662/1996 e D.Lgs. 446/97 e D.L. 437/96	0,00
- CCNL 05.10.01 Art. 4/4 risorse derivanti applicazione art. 43 L. 449/97	0,00
- CCNL 14.09.00 Art. 54 quota parte rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria	0,00
<b>Totale risorse variabili</b>	<b>14.889,65</b>

Circa la provenienza e quantificazione delle singole voci della parte variabile, si specifica quanto segue:

f) nelle risorse decentrate per il 2006, quantificate con determinazione del Direttore Generale n. 22 del 12.06.2007, sono state previste:

- la quota del finanziamento regionale ex L.R. 19/97, pari all'80% della somma assegnata (art. 15, comma 1, lettera k), CCNL 01/04/1999), quantificato in € 4.735,02;
  - la quota dello 0,30% del monte salari 2003 (art. 4, comma 2, lettera a), CCNL 22/01/2004), quantificato in € 1.585,54;
  - la quota incentivi per l'ufficio tecnico (art. 18 L. 104/94), quantificata in € 9.013,08;
  - una quota di risorse aggiuntive per ulteriori prestazioni, quantificata in € 5.587,23;
  - risorse aggiuntive per indennità di turno vigili periodo estivo, quantificata in € 611,59;
- per un totale di € 21.532,46;

g) nelle risorse decentrate per il 2007, quantificate con determinazione del Direttore Generale n. 40 del 28.12.2007, sono state previste:

- la quota del fondo unico regionale (art. 15, comma 1, lettera k), CCNL 01/04/1999), quantificato in € 5.000,00;
  - la quota dello 0,30% del monte salari 2003 (art. 4, comma 2, lettera a), CCNL 22/01/2004), quantificato in € 1.585,54;
  - la quota incentivi per l'ufficio tecnico (art. 18 L. 104/94), quantificata in € 16.715,90;
  - la quota dell'1,2% del monte salari 1997 (art. 15/2 CCNL 01/04/1999), quantificata in € 825,00;
- per un totale di € 24.126,44;

h) nelle risorse decentrate per il 2008, quantificate con determinazione del Responsabile del Servizio Amministrativo n. 109 del 01.06.2009, sono state previste:

- la quota del fondo unico regionale (art. 15, comma 1, lettera k), CCNL 01/04/1999), quantificato in € 5.000,00;
  - la quota dello 0,90% del monte salari 2005 (art. 8/2 CCNL 11/04/2008), quantificato in € 5.645,37;
  - la quota incentivi per l'ufficio tecnico (art. 18 L. 104/94), quantificata in € 21.025,98;
  - la quota per attivazione nuovi servizi (comunicazione informazione istituzionale) (art. 15/5 CCNL 01/04/1999), quantificata in € 3.000,00;
  - la quota dell'1,2% del monte salari 1997 (art. 15/2 CCNL 01/04/1999) per progetto intercomunale Riberas, quantificata in € 5.500,00;
  - la riduzione della quota dello 0,30% del monte salari 2003 erroneamente inserita nel fondo produttività 2007, pari ad € 1.585,54;
- per un totale di € 38.585,81;

i) nelle risorse decentrate per il 2009, quantificate con determinazione del Responsabile del Servizio Amministrativo n. 137 del 22.06.2009, sono state previste:

- la quota del fondo unico regionale (art. 15, comma 1, lettera k), CCNL 01/04/1999), quantificato in € 5.000,00;
  - la quota incentivi per l'ufficio tecnico (art. 18 L. 104/94), quantificata in € 19.145,87;
  - la quota per attivazione nuovi servizi (comunicazione informazione istituzionale) (art. 15/5 CCNL 01/04/1999), quantificata in € 3.000,00;
  - la quota dell'1,2% del monte salari 1997 (art. 15/2 CCNL 01/04/1999) per progetto scavi archeologici 2009/2010, quantificata in € 1.500,00;
  - la quota per progetto ITERR-COST (art. 15/1 CCNL 01/04/1999), quantificata in € 3.000,00;
  - economie esercizio precedente per € 964,64;
- per un totale di € 32.610,51.

l) nelle risorse decentrate per il 2010, quantificate con determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 30 del 31.12.2010, sono state previste:

- la quota pari all'80% della somma assegnata dalla Regione al Comune per il 2006 per la produttività del personale, ai sensi della L.R. 14/1997 e le risorse destinate alla incentivazione da leggi specifiche, incluso art. 4, comma 3, CCNL 5.10.2001 per recupero evasione ICI, ai sensi dell'art 15/1 lett. k) CCNL 01.04.99, per € 4.735,02;
  - nessuna economia dall'esercizio precedente
- per un totale di € 4.735,02.

m) nelle risorse decentrate per il 2011, quantificate con determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 65 del 05.10.2011 e rettificata con determina n. 80 del 15/12/2011, sono state previste:

- economia dall'esercizio precedente per € 251,01;
- la quota da erogare a titolo di compenso per i dipendenti comunali impiegati nelle operazioni del 15° censimento della popolazione, rientrano nell'ambito dei compensi incentivanti ai sensi dell'art 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999, pur non gravando sul capitolo del bilancio relativo al trattamento economico accessorio, in quanto interamente finanziate dall'ISTAT, pertanto stanziare in corrispondenza dei seguenti capitoli di spesa del bilancio di previsione 2011, per un importo totale di € 15.000,00;

per un totale di € 15.251,01.

n) nelle risorse decentrate per il 2012, quantificate con determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 54 del 12.10.2012 e rettificata con determina n. 83 del 27.12.2012, sono state previste:

- economia dall'esercizio precedente per € 1.261,15;
- la quota da erogare a titolo di compenso per i dipendenti comunali impiegati nelle operazioni del 15° censimento della popolazione, rientrano nell'ambito dei compensi incentivanti ai sensi dell'art 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999, pur non gravando sul capitolo del bilancio relativo al trattamento economico accessorio, in quanto interamente finanziate dall'ISTAT, pertanto stanziate in corrispondenza dei seguenti capitoli di spesa del bilancio di previsione 2011, per un importo totale di € 1.295,08;
- la quota incentivi per l'ufficio tecnico (art. 18 L. 104/94), quantificata in € 24.000,00;

per un totale di € 26.556,23.

Con determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 79 del 20.11.2013 (in applicazione della deliberazione della Giunta Comunale n. 101 del 16.10.2013, che ha stabilito di destinare la quota parte ammissibile dell'80% del finanziamento regionale di cui all'art.1 della L.R. 19/97 alla produttività del personale dipendente) la parte variabile del fondo risorse decentrate 2012 è stata integrata dell'importo di € 3.473,87, per un totale di € 30.030,10.

o) nelle risorse decentrate per il 2013, quantificate con determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n.92 del 13.12.2013 sono state previste:

- la quota incentivi per l'ufficio tecnico (art. 18 L. 104/94), quantificata in € 15.750,00;
- in applicazione della deliberazione della Giunta Comunale n. 134 dell'11.12.2013, che ha stabilito di destinare la quota parte ammissibile dell'80% del finanziamento regionale di cui all'art.1 della L.R. 19/97 alla produttività del personale dipendente), la parte variabile del fondo risorse decentrate 2013 è stata integrata dell'importo di € 4.735,02, per un totale di € 20.485,02;

p) nelle risorse decentrate per il 2014, quantificate con determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n.15 del 03.02.2014 sono state previste:

- la quota incentivi per l'ufficio tecnico (art. 18 L. 104/94), quantificata in € 10.000,00;
- in applicazione della deliberazione della Giunta Comunale n.08/2014, che ha stabilito di destinare la quota parte ammissibile dell'80% del finanziamento regionale di cui all'art.1 della L.R. 19/97 alla produttività del personale dipendente), la parte variabile del fondo risorse decentrate 2014 è stata integrata dell'importo di € 4.735,02, per un totale di € 14.735,02.

g) nelle risorse decentrate per il 2015, quantificate con determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n.38 del 21.04.2015, rettificata con determinazione n.108 del 17.12.2015 sono state previste:

- la quota incentivi per l'ufficio tecnico (art. 18 L. 104/94), quantificata in € 10.000,00;
- in applicazione della deliberazione della Giunta Comunale n.34/2015, che ha stabilito di destinare la quota parte ammissibile dell'80% del finanziamento regionale di cui all'art.1 della L.R. 19/97 alla produttività del personale dipendente), la parte variabile del fondo risorse decentrate 2015 è stata integrata dell'importo di € 4.735,02, per un totale di € 14.735,02;
- è stato inserito il fondo delle posizioni organizzative pari a € 35.875,00;

r) nelle risorse decentrate per il 2016, quantificate con determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 788/108 del 26.10.2016 sono state previste:

- la quota incentivi per l'ufficio tecnico (art. 18 L. 104/94), quantificata in € 40.000,00;
- in applicazione della deliberazione della Giunta Comunale n.94 del 18.07.2016, che ha stabilito di destinare la quota parte ammissibile dell'80% del finanziamento regionale di cui all'art.1 della L.R. 19/97 alla produttività del personale dipendente), la parte variabile del fondo risorse decentrate 2016 è stata integrata dell'importo di € 4.735,02, per un totale di € 44.735,02;
- è stato inserito il fondo delle posizioni organizzative pari a € 35.875,00, in osservanza alle disposizioni stabilite dalla Corte dei Conti sez. Riunite con sentenza n. 26 del 06/10/2014, in quanto rientrano nell'ambito di applicazione dell'articolo 9 comma 2 bis della L.122/2010;

Per l'anno 2017 in applicazione della deliberazione della Giunta Comunale n.127 del 29.11.2017, che ha stabilito di destinare la quota parte ammissibile dell'80% del finanziamento regionale di cui all'art.1 della L.R. 19/97 alla produttività del personale dipendente, la parte variabile del fondo risorse decentrate 2017 è stata integrata dell'importo di € 4.735,02.

Tale quota, ai sensi dell'art.4 c.4 del C.C.D.I. all. del 30.12.2015, è da intendersi comprensiva degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione. La quota incentivi per l'ufficio tecnico per l'anno 2017 (ex art. 92 D.Lgs. n. 163/2006, ex art. 18 L. 104/94) è stata quantificata in maniera presunta, per un importo pari ad € 10.000,00. Pur essendo compresa nella parte variabile delle risorse decentrate non fa carico al capitolo 1.01.2.01.03/1 della spesa corrente, ma pro-quota ai singoli capitoli della spesa in conto capitale e la sua liquidazione viene effettuata dallo stesso Responsabile del Servizio Tecnico (ad eccezione delle quote a favore del Responsabile del Servizio Tecnico, liquidate dal Responsabile del Servizio Finanziario);

Considerato che gli incentivi di progettazione ai sensi del D.Lgs. 50/2016 (ex art.113) modificato dal D.Lgs. 56/2017:

- devono essere inclusi nel tetto dei trattamenti accessori, come indicato dalla Sezione Autonomie della Corte dei Conti con deliberazioni n. 7/2017 e n. 24/2017;
- devono essere disciplinati con regolamento interno dell'Ente;

Preso atto che non si è proceduto all'inserimento della quota suddetta per i seguenti motivi:

- non è stato approvato il relativo regolamento interno;
- l'eventuale inserimento di tali incentivi nel fondo del 2017 comporterebbe uno sfioramento del tetto massimo consentito rispetto all'anno precedente;

Vengono inoltre inserite le economie del fondo anno 2016 pari a € 148,74 e del fondo lavoro straordinario per € 5,89, per un importo complessivo pari a € 154,63;

*Nel fondo risorse decentrate per l'anno 2017, così come per l'anno 2016, è stata inserita la quota relativa alle posizioni organizzative pari a € 35.875,00, che, per gli enti privi di dirigenza, è a carico del bilancio.*

Il fondo per il lavoro straordinario per l'anno 2017 viene confermato in € 5.174,00 (somma liquidata allo stesso titolo nel 2010) che deriva dai parametri fissi indicati dal CCNL.

Le quote da portare in detrazione dal totale delle risorse decentrate 2017 sono le seguenti:

- progressioni orizzontali per € 12.959,38 da cui devono essere detratti € 712,92 derivanti dal congelamento degli incrementi stipendiali attribuiti per le posizioni economiche oltre quella iniziale, per un totale di € 12.246,46;
- indennità di comparto, da cui sono state detratte le quote A che sono a carico del bilancio, per un totale di € 10.975,10;
- quota personale ATA trasferito allo Stato dal 01/01/2000 per un importo pari ad € 3.327,82;
- le decurtazioni divenute permanenti a decorrere dall'anno 2015 pari ad un importo pari ad € 4.706,78 per la parte fissa ed € 378,80 per la parte variabile, da non applicare agli oneri di progettazione, come previsto dalla deliberazione della Corte dei Conti, Sez. Riunite n. 51/2011 e alle economie del fondo lavoro straordinario dell'anno precedente;

per un totale complessivo di detrazioni pari ad € 31.634,96.

In ottemperanza al nuovo principio contabile di competenza finanziaria potenziata, la copertura delle spese relative al fondo risorse decentrate avviene nel modo seguente:

- 1) Le somme necessarie per il pagamento delle progressioni orizzontali, dell'indennità di comparto in godimento ai dipendenti in servizio, pari ad € 23.221,56 e dell'indennità delle posizioni organizzative pari a € 35.875,00, sono previste nei capitoli delle retribuzioni fisse, del fondo per posizioni organizzative, degli oneri riflessi e dell'IRAP stanziati sul bilancio di previsione 2017;
- 2) Le somme disponibili per la contrattazione, quantificate in € 32.144,76 + € 5.174,00 (quota lavoro straordinario), per complessivi € 37.318,76, sono previste:
  - a) Per € 32.144,76 sul capitolo 1.01.2.01.03 articolo 1 "Fondo trattamento economico accessorio al personale" del bilancio di previsione 2017-scadenza obbligazione: 2018;
  - b) € 5.174,00 sul capitolo 1.01.2.01.03 articolo 1 "Fondo trattamento economico accessorio al personale" del bilancio di previsione 2017-scadenza obbligazione: 2017.

La spesa per il personale 2017/2019 rispetta i limiti di cui all'art. 1 comma 557 della L. 296/2006, come risulta dal prospetto allegato F).

Santa Giusta, 07.12.2017

La Responsabile del Servizio Finanziario  
Dott.ssa Silvia Spiga

ALLEGATO C) DET.SERVIZIO FINANZIARIO N. 871-132 DEL 07/12/2017

COSTO PROGRESSIONI 2017 (SENZA DETRAZIONE INCREMENTI)						
Nominativo	Progr.	Tabellare iniziale/12	Tabellare finale/12	Mensile		Progress. orizzontali *13 mensilità capitoli
				Progress. mensile	Progress. orizontali	
Scanu	A1>A2	1.359,55	1.377,83	18,28	237,66	
Diana	B1>B2	1.437,06	1.460,97	23,91	310,81	
Coghe	B1>B2	1.437,06	1.460,97	23,91	310,81	
Casula	B3>B4	1.519,16	1.541,38	22,22	288,91	
Meli	B3>B4	1.519,16	1.541,38	22,22	288,91	
Cossa	B3>B4	1.519,16	1.541,38	22,22	288,91	
Perra	B3>B4	1.519,16	1.541,38	22,22	288,91	
Melis	C1>C2	1.621,18	1.659,82	38,64	502,35	
Atzeni	C1>C2	1.621,18	1.659,82	38,64	502,35	
Piras	C1>C2	1.621,18	1.659,82	38,64	502,35	
Piga	C1>C3	1.621,18	1.706,05	84,87	1.103,34	
Pilloni	C1>C5	1.621,18	1.825,11	203,93	2.651,10	
Abis	D1>D2	1.763,89	1.850,32	86,43	1.123,61	
Lombardo	D1>D2	1.763,89	1.850,32	86,43	1.123,61	
Serra	D1>D3	1.763,89	2.028,18	264,29	3.435,72	
<b>Totale</b>		23.707,88	24.704,75	996,87	<b>12.959,38</b>	

ALLEGATO D) DET.SERVIZIO FINANZIARIO N. 871-132 DEL 07/12/2017  
 INCREMENTI SINGOLE POSIZIONI ECONOMICHE RISPETTO ALLA POSIZIONE INIZIALE NEI VARI CCNL  
 (VALORI MENSILI)

posizione	01/01/2002	01/01/2003	01/01/2004	01/02/2005	31/12/2005	01/01/2007	01/04/2008	01/01/2009
D6	0,00	0,00	9,72	12,53	25,90	27,08	2,98	21,65
D5	11,02	23,08	4,26	5,49	11,35	11,78	2,24	12,47
D4	8,53	17,83	4,26	5,49	11,35	11,34	1,76	11,19
D3	6,25	13,01	4,26	5,49	11,35	10,94	1,31	10,00
D2	2,29	4,66	0,00	0,00	0,00	0,40	0,44	1,17
D1	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
C5	0,00	0,00	2,58	3,32	6,87	4,91	1,03	3,96
C4	3,33	6,98	1,00	1,29	2,67	1,63	0,70	2,28
C3	1,91	3,98	1,00	1,29	2,67	1,38	0,43	1,55
C2	0,80	1,63	0,00	0,00	0,00	0,17	0,19	0,52
C1	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
B7	0,00	0,00	5,19	6,70	13,85	15,89	1,06	13,83
B6	3,66	7,65	1,74	2,25	4,65	5,10	0,79	5,11
B5	2,92	6,09	1,74	2,25	4,65	4,97	0,65	4,73
B4	2,24	4,65	1,74	2,25	4,65	4,85	0,52	4,38
B3	1,70	3,60	1,74	2,25	4,65	4,74	0,40	4,07
B2	0,43	0,84	0,00	0,00	0,00	0,11	0,12	0,32
B1	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
A5	0,00	0,00	2,08	2,68	5,54	2,46	0,52	2,77
A4	1,58	3,27	0,67	0,87	1,79	2,32	0,37	2,37
A3	0,92	1,88	0,67	0,87	1,79	2,20	0,24	2,03
A2	0,29	0,55	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00	0,25
A1	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

N.B. i valori sopra riportati sono ottenuti detraendo, per ciascuna posizione di sviluppo, dall'incremento riportato nella tabella A allegata al singolo CCNL, per le distinte decorrenze, l'incremento della posizione iniziale (A1-B1-C1-D1)

PROGRESSIONI MATURATE DAI DIPENDENTI (DECORRENZA GIURIDICA E POSIZIONE ECONOMICA)				
dipendente	prima progressione	seconda progressione	terza progressione	quarta progressione
Scanu	A2 - 2007			
Diana	B2 - 2007			
Coghe	B2 - 2006			
Perra	B4 - 2006			
Casula	B4 - 2007			
Meli	B4 - 2008			
Cossa	B4 - 2006			
Tatti	B4 - 2007			
Piras	C2 - 2007			
Atzeni	C2 - 2006			
Melis	C2 - 2007			
Piga	C2 - 2000	C3 - 2006		
Pilloni	C2 - 2000	C3 - 2004	C4 - 2005	C5 - 2006
Abis	D2 - 2008			
Lombardo	D2 - 2008			
Mameli	D4 - 2006			
Serra	D2 - 2000	D3 - 2006		

N.B. gli incrementi si calcolano solo per gli anni successivi a quello di prima applicazione di ciascuna progressione

INCREMENTI SINGOLE POSIZIONI ECONOMICHE RISPETTO ALLA POSIZIONE INIZIALE NEI VARI CCNL (VALORI ANNUI)									
posizione	01/01/2002	01/01/2003	01/01/2004	01/02/2005	31/12/2005	01/01/2007	01/04/2008	01/01/2009	
D6	0,00	0,00	126,36	162,89	336,70	352,04	38,74	281,45	
D5	143,26	300,04	55,38	71,37	147,55	153,14	29,12	162,11	
D4	110,89	231,79	55,38	71,37	147,55	147,42	22,88	145,47	
D3	81,25	169,13	55,38	71,37	147,55	142,22	17,03	130,00	
D2	29,77	60,58	0,00	0,00	0,00	5,20	5,72	15,21	
D1	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
C5	0,00	0,00	33,54	43,16	89,31	63,83	13,39	51,48	
C4	43,29	90,74	13,00	16,77	34,71	21,19	9,10	29,64	
C3	24,83	51,74	13,00	16,77	34,71	17,94	5,59	20,15	
C2	10,40	21,19	0,00	0,00	0,00	2,21	2,47	6,76	

C1	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
B7	0,00	0,00	67,47	87,10	180,05	206,57	13,78	179,79			
B6	47,58	99,45	22,62	29,25	60,45	66,30	10,27	66,43			
B5	37,96	79,17	22,62	29,25	60,45	64,61	8,45	61,49			
B4	29,12	60,45	22,62	29,25	60,45	63,05	6,76	56,94			
B3	22,10	46,80	22,62	29,25	60,45	61,62	5,20	52,91			
B2	5,59	10,92	0,00	0,00	0,00	1,43	1,56	4,16			
B1	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00			
A5	0,00	0,00	0,00	34,84	72,02	31,98	6,76	36,01			
A4	20,54	42,51	27,04	11,31	23,27	30,16	4,81	30,81			
A3	11,96	24,44	8,71	11,31	23,27	28,60	3,12	26,39			
A2	3,77	7,15	8,71	0,00	0,00	1,04	0,00	3,25			
A1	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00			

N.B. i valori sopra riportati sono ottenuti detraendo, per ciascuna posizione di sviluppo, dall'incremento riportato nella tabella A allegata al singolo CCNL, per le distinte decorrenze, l'incremento della posizione iniziale (A1-B1-C1-D1)

INCREMENTI DELLE PROGRESSIONI A CARICO DEL BILANCIO									
dipendente	(IMPORTO DA DETRAERRE DAL TOTALE PROGRESSIONI AI FINI DEL CALCOLO DELLA QUOTA DISPONIBILE)								
	01/01/2002	01/01/2003	01/01/2004	01/02/2005	31/12/2005	01/01/2007	01/04/2008	01/01/2009	TOTALE
Scanu A2							0,00	3,25	3,25
Diana B2							1,56	4,16	5,72
Coghe B2						1,43	1,56	4,16	7,15
Perra B3 giur.						0,26	1,56	4,03	5,85
Casula B3 giur.							1,56	4,03	5,59
Meli B3 giur.								4,03	4,03
Cossa B3 giur.						0,26	1,56	4,03	5,85
Piras C2							2,47	6,76	9,23
Atzeni C2						2,21	2,47	6,76	11,44
Melis C2							2,47	6,76	9,23
Piga C3	10,40	21,19	0,00	0,00		17,94	5,59	20,15	75,27
Pilloni C5	10,40	21,19	0,00	0,00	0,00	63,83	13,39	51,48	160,29
Abis D2								15,21	15,21
Lombardo D2								15,21	15,21
Serra D3	29,77	60,58	0,00	0,00	0,00	142,22	17,03	130,00	379,60
totali	50,57	102,96	0,00	0	0	228,15	51,22	280,02	712,92

N.B. gli incrementi si calcolano solo per gli anni successivi a quello di prima applicazione di ciascuna progressione

INCREMENTI POSIZIONI ECONOMICHE B3 E D3 GIURIDICHE RISPETTO ALLA POSIZIONE INIZIALE NEI VARI CCNL (VALORI MENSILI)										
posizione	01/01/2001	01/01/2002	01/01/2003	01/01/2004	01/02/2005	31/12/2005	01/02/2007	01/04/2008	01/01/2009	
D6	0,00	0,00	0,00	5,46	2,50	14,55	16,14	1,67	11,65	
D5	10,33	4,77	10,07	0,00	0,00	0,00	0,84	0,93	2,47	
D4	7,23	2,28	4,82	0,00	0,00	0,00	0,40	0,45	1,19	
D3 giur.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
B7	0,00	0,00	0,00	3,45	7,90	9,20	11,15	0,66	9,67	
B6	3,62	3,96	4,05	0,00	0,00	0,00	0,36	0,39	1,04	
B5	3,10	0,68	2,49	0,00	0,00	0,00	0,23	0,25	0,66	
B4	2,07	0,00	1,05	0,00	0,00	0,00	0,02	0,12	0,31	
B3 giur.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	

N.B. i valori sopra riportati sono ottenuti detraendo, per ciascuna posizione di sviluppo, dall'incremento riportato nella tabella A allegata al singolo CCNL, per le distinte decorrenze, l'incremento della posizione iniziale (B3-D3)

INCREMENTI POSIZIONI ECONOMICHE B3 E D3 GIURIDICHE RISPETTO ALLA POSIZIONE INIZIALE NEI VARI CCNL (VALORI ANNUI)										
posizione	01/01/2001	01/01/2002	01/01/2003	01/01/2004	01/02/2005	31/12/2005	01/02/2007	01/04/2008	01/01/2009	
D6	0,00	0,00	0,00	70,98	32,50	189,15	209,82	21,71	151,45	
D5	10,33	4,77	10,07	0,00	0,00	0,00	0,84	0,93	2,47	
D4	7,23	2,28	4,82	0,00	0,00	0,00	0,40	0,45	1,19	
D3 giur.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
B7	0,00	0,00	0,00	44,85	102,70	119,60	144,95	8,58	125,71	
B6	47,06	51,48	52,65	0,00	0,00	0,00	4,68	5,07	13,52	
B5	40,30	8,84	32,37	0,00	0,00	0,00	2,99	3,25	8,58	
B4	26,91	0,00	13,65	0,00	0,00	0,00	0,26	1,56	4,03	
B3 giur.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	

N.B. i valori sopra riportati sono ottenuti detraendo, per ciascuna posizione di sviluppo, dall'incremento riportato nella tabella A allegata al singolo CCNL, per le distinte decorrenze, l'incremento della posizione iniziale (B3-D3)

ALL. E DET.SERVIZIO FINANZIARIO N. 871-132 DEL 07/12/2017

elenco dipendenti a tempo indeterminato al 01/01/2017 (DETRATTA QUOTA A)					
dipendente	categoria		mensile	annuo	
Scanu Marinella	A		29,31	351,72	351,72
Meli Davide	B		35,58	426,96	
Casula Mario	B	266,70	35,58	426,96	2988,72
Diana Francesco	B	463,71	35,58	426,96	
Cossa Paola	B		35,58	426,96	
Marcomini Maria Grazia	B		35,58	426,96	
Perra Marisa	B		35,58	426,96	
Coghe Carmela	B		35,58	426,96	
Piga Valentina	C	463,71	41,46	497,52	
Musinu Giovanni	C	505,92	41,46	497,52	
Caria Valentina	C		41,46	497,52	
Piras Francesco	C		41,46	497,52	
Atzeni Lussorio	C		41,46	497,52	4254,257
Paola Pilloni	C		41,46	497,52	
Melis Fabrizio	C		41,46	497,52	
Garau Rossana	C		41,46	497,52	
Casu Manuela Maria Francesca (*)	C		41,46	193,48	
Marongiu Matteo (*) sino al 31/05/	C		41,46	80,62	
Figus Emanuela	D	1.037,19	46,95	563,4	
Abis Maria Agnese	D		46,95	563,4	
Spiga Silvia	D		46,95	563,4	
Serra Susanna	D		46,95	563,4	
De Blasi Roberta	D		46,95	563,4	
Lombardo Antonella	D		46,95	563,4	3380,4
<b>totale 24</b>			<b>totale</b>	<b>10.975,10</b>	

elenco dipendenti a tempo indeterminato al 31/12/2017 (DETRATTA QUOTA A)				
dipendente	categoria		mensile	annuo
Scanu Marinella	A		29,31	351,72
Meli Davide	B		35,58	426,96
Casula Mario	B	266,70	35,58	426,96
Diana Francesco	B	463,71	35,58	426,96
Cossa Paola	B		35,58	426,96
Marcomini Maria Grazia	B		35,58	426,96
Perra Marisa	B		35,58	426,96
Coghe Carmela	B		35,58	426,96
Piga Valentina	C	463,71	41,46	497,52
Musinu Giovanni	C	505,92	41,46	497,52
Caria Valentina	C		41,46	497,52
Piras Francesco	C		41,46	497,52
Atzeni Lussorio	C		41,46	497,52
Paola Pilloni	C		41,46	497,52
Melis Fabrizio	C		41,46	497,52
Garau Rossana	C		41,46	497,52
Casu Manuela Maria Francesca (*)	C		41,46	193,48
Figus Emanuela	D	1037,19	46,95	563,40
Abis Maria Agnese	D		46,95	563,40
Spiga Silvia	D		46,95	563,40
Serra Susanna	D		46,95	563,40
De Blasi Roberta	D		46,95	563,40
Lombardo Antonella	D		46,95	563,40
<b>totale 23</b>			<b>totale</b>	<b>10.894,48</b>

(\*) part time 14 ore

le dimissioni di Marongiu Matteo (durante periodo di prova) non costituiscono cessazione

## Spese per il personale

Comuni soggetti alla disciplina di cui all'art. 1, c. 557 e seguenti, L. n. 296/06 (oltre 1.000 abitanti)

COMPONENTI CONSIDERATE PER LA DETERMINAZIONE DEL TETTO DI SPESA:		Stanzamenti 2017 (da previsione)
1	Totale Macroaggregato 101 - Redditi da lavoro dipendente	+ 847.316,49
di cui:	Retribuzioni fisse (trattamento fisso e accessorio) corrisposte al personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato e determinato	576.937,67
	Oneri riflessi a carico del datore di lavoro per contributi obbligatori	168.845,54
	Oneri per il nucleo familiare, buoni pasto (se contabilizzati nel macroaggregato 101) e spese per equo indennizzo	10.561,22
	Spese sostenute dall'Ente per il personale in convenzione (ai sensi degli artt. 13 e 14 del CCNL 22/01/2004) per la quota parte di costo effettivamente sostenuta	68.872,16
	Spese per incarichi ex artt. 60 e 110, commi 1 e 2 del TUEL	0,00
	Spese per il personale con contratti di formazione e lavoro	0,00
	Spese per personale utilizzato, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente (compresi i consorzi, le comunità montane e le unioni di comuni)	0,00
	Spese per collaborazioni coordinate e continuative, altre forme di lavoro flessibile (es. interinali, tirocini, ecc.), con convenzioni, LSU, buoni lavoro art. 70 D Lgs. 278/2003 (se contabilizzate nel macroaggregato 101)	700,00
	Rimborsi pagati per personale comandato da altre amministrazioni (se contabilizzati nel macroaggregato 101)	0,00
	Spese derivanti dai rinnovi contrattuali in corso	11.000,00
	Altre spese contabilizzate nel macroaggregato 101 (ad es. rimborsi per missioni, spese di formazione, ecc.) ONERI PROGETTAZIONE	10.000,00
2	Spese per collaborazioni coordinate e continuative, altre forme di lavoro flessibile (es. interinali, tirocini, ecc.), con convenzioni, LSU, buoni lavoro art. 70 D Lgs. 278/2003 (se contabilizzate in un macroaggregato diverso dall'101, come ad es. nel macroaggregato 103) (sanitare occupazione (fondi comunali e regionali))	+ 18.000,00
3	Rimborsi pagati per personale comandato da altre amministrazioni (se contabilizzati in un macroaggregato diverso dall'101, come ad es. nel macroaggregato 104)	+ 0,00
4	Altre spese contabilizzate in interventi diversi dall'intervento 1 in macroaggregati diversi dall'101 (ad es. rimborsi per missioni, spese di formazione, buoni pasto, spese per elezioni, istat ecc.)	+ 57.292,60
5	Irap macroaggregato 102	+ 55.455,04
	Quota salario accessorio del personale dipendente ed altre spese di personale imputate nell'anno in corso derivanti dall'esercizio precedente (contabilizzate nel macroaggregato 101 e 102, di cui ai punti precedenti, e finanziate con F.P.V. entrata cap...)	+ 64.385,74
	Somme reimpiantate, di competenza anni precedenti, per riaccertamento ex D Lgs. n. 118/11- del n. _____	
	Quota salario accessorio del personale dipendente ed altre spese di personale imputate nell'anno in corso ed imputate all'esercizio successivo (F.P.V. in spesa, contabilizzate nel macroaggregato 110)	- 64.385,74
<b>TOTALE PARZIALE (COMPONENTI SPESA PERSONALE CONTABILIZZATE NELLE SPESE CORRENTI)</b>		<b>978.094,33</b>
6	Altre spese non contabilizzate nelle spese correnti (ad es. spese elettorali rimborsate dallo Stato o da altri Enti pubblici, spese per censimento ISTAT, se contabilizzate a "parte di giro"; differenza spesa di personale "a regime" per sostituzioni in corso d'anno e per confronto dati omogenei di spesa, ecc.)	+ 0,00
<b>TOTALE SPESA DI PERSONALE</b>		<b>978.094,33</b>
<b>COMPONENTI ESCLUSE:</b>		<b>Stanzamenti 2017 (da previsione)</b>
7	Spese derivanti dai rinnovi contrattuali progressivi (compresi i rimborsi delle risorse stabili del fondo per la contrattazione decentrata)	- 11.000,00
8	Costo personale comandato ad altre amministrazioni (e da queste rimborsato) segreteria convenzionata	- 0,00
9	Spese per assunzione di lavoratori categoria protetta (per la quota d'obbligo)	- 13.001,69
10	Spese per formazione del personale	- 7.442,60
11	Rimborsi per missioni	- 850,00
12	Spese personale il cui costo sia a carico di finanziamenti comunitari o privati (sanitare comunale fondi regionali)	- 17.000,00
13	Spese per straordinari ed altri oneri di personale rimborsati dallo Stato (dalla Regione o dalla Provincia) per attività elettorale	- 40.000,00
14	Spese di personale per l'esecuzione delle operazioni censuarie degli enti individuati nel Piano generale di censimento nei limiti delle risorse trasferite dall'ISTAT (D.L. 78/2010, art. 50, commi 2 e 7)	- 2.000,00
15	Spese per personale trasferito dalle Regioni o dallo Stato per l'esercizio di funzioni delegate	- 0,00
16	Spese per assunzioni stagionali a progetto finalizzate al miglioramento della circolazione stradale e finanziate con i proventi delle violazioni al codice della strada (Circolare Ministero dell'Interno n. FL 05/2007 del 8 marzo 2007)	- 0,00
17	Spese per assunzioni in deroga ai sensi dell'art. 3, comma 120, della Legge n. 244/2007 (effettuate prima del 31/05/2010)	- 0,00
18	Spese per incentivi al personale per progettazione opere pubbliche, ICI, condoni, avvocatura	- 10.000,00
19	Diritti di regio spettanti al Segretario Comunale	- 0,00
20	Oneri riflessi relativi alle spese di cui ai punti precedenti	- 4.159,81
21	Irap relativo alle spese di cui ai punti precedenti (non è perché versato direttamente dall'ente cui il personale è stato comandato e non perché le spese per le categorie protette non sono soggette a Irap)	- 3.000,00
22	Oneri a carico del datore di lavoro per adesione al Fondo Parso da parte dei dipendenti (delibera Corte dei conti Piemonte n. 390/2013)	- 0,00
23	Per gli Enti con popolazione compresa tra 1001 e 5000 abitanti, spese di personale stagionale assunto con contratto a tempo determinato, necessarie a garantire l'esercizio delle funzioni di polizia locale in ragione di motivate caratteristiche socio-economiche e territoriali connesse a significative presenze di turisti (art. 11, comma 4-quater, D.L. n. 89/2014)	- 0,00
<b>TOTALE COMPONENTI ESCLUSE</b>		<b>108.454,61</b>
<b>COMPONENTI ASSOGGETTATE AL LIMITE DI SPESA</b>		<b>869.639,72</b>
<b>SPESE CORRENTI</b>		<b>4.565.317,65</b>
<b>RAPPORTO SPESA PERSONALE/SPESA CORRENTE (%)</b>		<b>22,15</b>

MEDIA DEL TRIENNIO 2011-2012-2013 919.490,70

L'ente rispetta il vincolo relativo al contenimento della spesa di personale ?

SI

Margine di spesa ancora sostenibile nel 2017

49.849,63

L'ente rispetta il vincolo relativo al contenimento della spesa di personale (in termini percentuali)?

SI

## Spese per il personale

Comuni soggetti alla disciplina di cui all'art. 1, c. 557 e seguenti, L. n. 296/06 (oltre 1.000 abitanti)

COMPONENTI CONSIDERATE PER LA DETERMINAZIONE DEL TETTO DI SPESA:		Stanziamnti 2018 (da previsione)
1	Totale Macroaggregato 101 - Redditi da lavoro dipendente	888.824,71
di cui:	Ritribuzioni lorda (trattamento fisso e accessorio) corrisposte al personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato e determinato	614.777,76
	Oneri riflessi a carico del datore di lavoro per contributi obbligatori	180.005,60
	Oneri per il nucleo familiare, buoni pasto (se contabilizzati nel macroaggregato 101) e spese per equo indennizzo	10.771,68
	Spese sostenute dall'Ente per il personale in convenzione (ai sensi degli artt. 13 e 14 del CCNL 22/01/2004) per la quota parte di costo effettivamente sostenuto	60.869,67
	Spese per incarichi ex artt. 93 e 110, commi 1 e 2 del TUEL	0,00
	Spese per il personale con contratti di formazione e lavoro	0,00
	Spese per personale utilizzato, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente (compresi i consorzi, le comunità montane e le unioni di comuni)	0,00
	Spese per collaborazioni coordinate e continuative, altre forme di lavoro flessibile (es. intensivi, tirocini, ecc.), con convenzioni, LSU, buoni lavoro art. 70 D.Lgs. 276/2003 (se contabilizzate nel macroaggregato 101)	1.400,00
	Rimborsi pagati per personale comandato da altre amministrazioni (se contabilizzati nel macroaggregato 101)	0,00
	Spese derivanti dai rinnovi contrattuali in corso	11.000,00
	Altre spese contabilizzate nel macroaggregato 101 (ad es. rimborsi per missioni, spese di formazione, ecc) ONERI PROGETTAZIONE	10.000,00
2	Spese per collaborazioni coordinate e continuative, altre forme di lavoro flessibile (es. intensivi, tirocini, ecc.), con convenzioni, LSU, buoni lavoro art. 70 D.Lgs. 276/2003 (se contabilizzate in un macroaggregato diverso dall'101, come ad es. nel macroaggregato 103)	1.000,00
3	Rimborsi pagati per personale comandato da altre amministrazioni (se contabilizzati in un macroaggregato diverso dall'101, come ad es. nel macroaggregato 104)	0,00
4	Altre spese contabilizzate in interventi diversi dall'intervento 1 in macroaggregati diversi dall'101 (ad es. rimborsi per missioni, spese di formazione, buoni pasto, spese per elezioni, locati ecc)	57.492,83
5	Inap macroaggregato 102	55.793,04
	Quote salario accessorio del personale dipendente ed altre spese di personale imputate nell'anno in corso derivanti dall'esercizio precedente (contabilizzate nei macroaggregati 101 e 102, di cui ai punti precedenti, e finanziate con F.P.V. entrata cap...)	+
	Somme reimpegnate, di competenza anni precedenti, per riaccertamento ex D.Lgs. n. 118/11 - Det. serv. finanziario	+
	Quote salario accessorio del personale dipendente ed altre spese di personale finanziate nell'anno in corso ed imputate all'esercizio successivo (F.P.V. in spesa, contabilizzate nel macroaggregato 110)	-
<b>TOTALE PARZIALE (COMPONENTI SPESA PERSONALE CONTABILIZZATE NELLE SPESE CORRENTI)</b>		<b>1.003.110,55</b>
6	Altre spese non contabilizzate nelle spese correnti (ad es. spese elettorali rimborsate dallo Stato o da altri Enti pubblici, spese per censimento ISTAT, se contabilizzate a "parte di giro", differenza spesa di personale "a regime" per sostituzioni in corso d'anno e per confronto dell'omogeneità di spesa, ecc.)	0,00
<b>TOTALE SPESA DI PERSONALE</b>		<b>1.003.110,55</b>
<b>COMPONENTI ESCLUSE:</b>		<b>Stanziamnti 2018 (da previsione)</b>
7	Spese derivanti dai rinnovi contrattuali progressivi (compresi aumenti delle risorse stabili del fondo per la contrattazione decentrata)	11.000,00
8	Costo personale comandato ad altre amministrazioni (e da queste rimborsato) segreteria convenzionata	0,00
9	Spese per assunzione di lavoratori categoria protetta (per la quota d'obbligo)	22.269,13
10	Spese per formazione del personale	7.642,80
11	Rimborsi per missioni	850,00
12	Spese personale il cui costo sia a carico di finanziamenti comunitari o privati (arbitere)	0,00
13	Spese per straordinari ed altri oneri di personale rimborsati dallo Stato (dalla Regione o dalla Provincia) per attività elettorale	40.000,00
14	Spese di personale per l'esecuzione delle operazioni censuarie degli enti individuati nel Piano generale di censimento nei limiti delle risorse trasferite dall'ISTAT (D.L. 78/2010, art. 59, commi 2 e 7)	2.000,00
15	Spese per personale trasferito dalle Regioni o dallo Stato per l'esercizio di funzioni delegate	0,00
16	Spese per assunzioni stagionali a progetto finalizzate al miglioramento della circolazione stradale e finanziata con i proventi dalle violazioni al codice della strada (Circolare Ministero dell'Interno n. FL 05/2007 del 8 marzo 2007)	0,00
17	Spese per assunzioni in deroga ai sensi dell'art. 3, comma 120, della Legge n. 244/2007 (effettuate prima del 31/05/2010)	0,00
18	Spese per incentivi al personale per progettazione opere pubbliche, ICI, consorzi, avvocatura	10.000,00
19	Diritti di rogito spettanti al Segretario Comunale	0,00
20	Oneri riflessi relativi alle spese di cui ai punti precedenti	7.131,11
21	Inap relativo alle spese di cui ai punti precedenti (non è perché versato direttamente dall'ente cui il personale è stato comandato e 9 perché le spese per la categoria protetta non sono soggette a IRAP)	3.000,00
22	Oneri a carico del datore di lavoro per adesione al Fondo Perseo da parte dei dipendenti (delibera Corte dei conti Piemonte n. 350/2013)	0,00
23	Per gli Enti con popolazione compresa tra 1001 e 5000 abitanti: spese di personale stagionale assunto con contratto a tempo determinato, necessarie a garantire l'esercizio delle funzioni di polizia locale in ragione di motivate caratteristiche socio-economiche e territoriali connesse a significative presenze di turisti (art. 11, comma 4-quater, D.L. n. 92/2014)	0,00
<b>TOTALE COMPONENTI ESCLUSE</b>		<b>103.913,04</b>
<b>COMPONENTI ASSOGGETTATE AL LIMITE DI SPESA</b>		<b>899.197,51</b>
<b>SPESE CORRENTI</b>		<b>4.047.728,47</b>
<b>RAPPORTO SPESA PERSONALE/SPESE CORRENTE (%)</b>		<b>25,51</b>

MEDIA DEL TRIENNIO 2011-2012-2013

919.450,70

L'ente rispetta il vincolo relativo al contenimento della spesa di personale ?

SI

Margine di spesa ancora sostenibile nel 2018

20.282,19

L'ente rispetta il vincolo relativo al contenimento della spesa di personale (in termini percentuali)?

SI

## Spese per il personale

Comuni soggetti alla disciplina di cui all'art. 1, c. 557 e seguenti, L. n. 296/06 (oltre 1.000 abitanti)

COMPONENTI CONSIDERATE PER LA DETERMINAZIONE DEL TETTO DI SPESA:		Stanzamenti 2019 (da previsione)	
1	Totale Macroaggregato 101 - Redditi da lavoro dipendente	+	666.002,68
di cui:	Ritribuzioni fisse (trattamento fisso e accessorio) corrisposte al personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato e determinato		605.728,20
	Oneri riflessi a carico del datore di lavoro per contributi obbligatori		177.235,43
	Oneri per il nucleo familiare, buoni pasto (se contabilizzati nel macroaggregato 101) e spese per equo indennizzo		10.771,68
	Spese sostenute dall'Ente per il personale in convenzione (ai sensi degli artt. 13 e 14 del CCNL 22/01/2004) per la quota parte di costo effettivamente sostenuta		60.669,67
	Spese per incarichi ex artt. 90 e 110, commi 1 e 2 del TUEL		0,00
	Spese per il personale con contratti di formazione e lavoro		0,00
	Spese per personale utilizzato, senza estinzione dal rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente (compresi i consorzi, le comunità montane e le unioni di comuni)		0,00
	Spese per collaborazioni coordinate e continuative, altre forme di lavoro flessibile (es. internaisti, tirocinii, ecc.), con convenzioni, LSU, buoni lavoro art. 70 D.Lgs. 276/2003 (se contabilizzate nel macroaggregato 101)		1.400,00
	Rimborsi pagati per personale comandato da altre amministrazioni (se contabilizzati nel macroaggregato 101)		0,00
	Spese derivanti dai rinnovi contrattuali in corso		0,00
	Altre spese contabilizzate nel macroaggregato 101 (ad es. rimborsi per missioni, spese di formazione, ecc.) ONERI PROGETTAZIONE		10.000,00
2	Spese per collaborazioni coordinate e continuative, altre forme di lavoro flessibile (es. internaisti, tirocinii, ecc.), con convenzioni, LSU, buoni lavoro art. 70 D.Lgs. 276/2003 (se contabilizzate in un macroaggregato diverso dall'101, come ad es. nel macroaggregato 103)	+	1.000,00
3	Rimborsi pagati per personale comandato da altre amministrazioni (se contabilizzati in un macroaggregato diverso dall'101, come ad es. nel macroaggregato 104)	+	0,00
4	Altre spese contabilizzate in interventi diversi dall'intervento 1 in macroaggregati diversi dall'101 (ad es. rimborsi per missioni, spese di formazione, buoni pasto, spese per elezioni, istat ecc.)	+	57.492,60
5	Irap macroaggregato 102	+	55.023,68
	Quote salario accessorio del personale dipendente ed altre spese di personale imputate nell'anno in corso derivanti dall'esercizio precedente (contabilizzate nel macroaggregato 101 e 102, di cui al punto precedente, e finanziata con F.P.V. entrata cap....) Somma reimpegnate, di competenza anni precedenti, per accertamento ex D.Lgs. n. 118/11 - Det. serv. finanziario	+	0,00
	Quote salario accessorio del personale dipendente ed altre spese di personale finanziate nell'anno in corso ed imputate all'esercizio successivo (F.P.V. in spesa, contabilizzate nel macroaggregato 110)	-	0,00
<b>TOTALE PARZIALE (COMPONENTI SPESA PERSONALE CONTABILIZZATE NELLE SPESE CORRENTI)</b>			<b>979.519,44</b>
6	Altre spese non contabilizzate nelle spese correnti (ad es. spese elettorali rimborsate dallo Stato o da altri Enti pubblici, spese per censimento ISTAT, se contabilizzate a "parte di giro", differenza spesa di personale "a regime" per sostituzioni in corso d'anno e per confronto dati omogenei di spesa, ecc.)	+	0,00
<b>TOTALE SPESA DI PERSONALE</b>			<b>979.519,44</b>
<b>COMPONENTI ESCLUSE:</b>			<b>Stanzamenti 2019 (da previsione)</b>
7	Spese derivanti dai rinnovi contrattuali pregressi (compresi aumenti delle risorse stabili del fondo per la contrattazione decentrata)	-	0,00
8	Costo personale comandato ad altre amministrazioni (e da questa rimborsato) segreteria convenzionata	-	0,00
9	Spese per assunzione di lavoratori categorie protette (per la quota d'obbligo)	-	22.289,13
10	Spese per formazione del personale	-	7.642,60
11	Rimborsi per missioni	-	850,00
12	Spese personale il cui costo sia a carico di finanziamenti comunitari o privati (cantiere)	-	0,00
13	Spese per straordinari ed altri oneri di personale rimborsati dallo Stato (dalla Regione o dalla Provincia) per attività elettorale	-	40.000,00
14	Spese di personale per l'esecuzione delle operazioni censuarie degli enti individuati nel Piano generale di censimento nei limiti delle risorse trasferite dall'ISTAT (D.L. 78/2010, art. 53, commi 2 e 7)	-	2.000,00
15	Spese per personale trasferito dalle Regioni o dallo Stato per l'esercizio di funzioni delegate	-	0,00
16	Spese per assunzioni stagionali a progetto finalizzate al miglioramento della circolazione stradale e finanziata con i proventi delle violazioni al codice della strada (Circolare Ministero dell'Interno n. FL 05/2007 del 8 marzo 2007)	-	0,00
17	Spese per assunzioni in deroga ai sensi dell'art. 3, comma 120, della Legge n. 244/2007 (effettuate prima del 31/05/2010)	-	0,00
18	Spese per incentivi al personale per progettazione opere pubbliche, ICI, condoni, avvocatura	-	10.000,00
19	Dritti di rogito spettanti al Segretario Comunale	-	0,00
20	Oneri riflessi relativi alle spese di cui ai punti precedenti	-	7.131,11
21	Irap relativo alle spese di cui ai punti precedenti (non è perché versato direttamente dall'ente cui il personale è stato comandato e 9 perché le spese per le categorie protette non sono soggette a IRAP)	-	3.000,00
22	Oneri a carico del datore di lavoro per adesione al Fondo Perseo da parte dei dipendenti (delibera Corte dei conti Piemonte n. 380/2013)	-	0,00
23	Per gli Enti con popolazione compresa tra 1001 e 5000 abitanti spese di personale stagionale assunto con contratto a tempo determinato, necessaria a garantire l'esercizio delle funzioni di polizia locale in ragione di motivate caratteristiche socio-economiche e territoriali concesse a significative presenze di turisti (art. 11, comma 4-quater, D.L. n. 99/2014)	-	0,00
<b>TOTALE COMPONENTI ESCLUSE</b>			<b>92.913,04</b>
<b>COMPONENTI ASSOGGETTATE AL LIMITE DI SPESA</b>			<b>886.606,39</b>
<b>SPESE CORRENTI</b>			<b>3.972.774,99</b>
<b>RAPPORTO SPESA PERSONALE/SPESA CORRENTE (%)</b>			<b>25,40</b>
<b>MEDIA DEL TRIENNIO 2011-2012-2013</b>			<b>919.490,70</b>
L'ente rispetta il vincolo relativo al contenimento della spesa di personale ?			<b>SI</b>
Margine di spesa ancora sostenibile nel 2019			<b>32.883,31</b>
L'ente rispetta il vincolo relativo al contenimento della spesa di personale (in termini percentuali)?			<b>SI</b>