

RELAZIONE FINANZIARIA CIRCA LA PROVENIENZA E LA QUANTIFICAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE DEL PERSONALE PER L'ANNO 2018

Considerato che:

- ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21.5.2018 15, devono essere annualmente destinate risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività collettiva e individuale;
- la costituzione di tale fondo risulta di competenza del Responsabile del Servizio Finanziario;

Considerato che il DL 6 marzo 2014, n. 16, convertito con modificazioni dalla legge n. 68/2014, all'art. 4 ha previsto "Misure conseguenti al mancato rispetto di vincoli finanziari posti alla contrattazione integrativa e all'utilizzo dei relativi fondi" e considerate la Circolare del Ministro per la semplificazione e la Pubblica Amministrazione del 12 maggio 2014 e il susseguente Documento della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome del 12 settembre 2014, nei quali viene precisato che "Le regioni e gli enti locali che non hanno rispettato i vincoli finanziari posti alla contrattazione collettiva integrativa sono obbligati a recuperare integralmente, a valere sulle risorse finanziarie a questa destinate, rispettivamente al personale dirigenziale e non dirigenziale, le somme indebitamente erogate mediante il graduale riassorbimento delle stesse, con quote annuali e per un numero massimo di annualità corrispondente a quelle in cui si è verificato il superamento di tali vincoli".

Preso atto che tali verifiche e eventuali azioni correttive sono applicabili unilateralmente dagli Enti, anche in sede di autotutela, al riscontro delle condizioni previste nell'articolo 4 del d.l. 16/2014, convertito nella legge di conversione n. 68/2014, nel rispetto del diritto di informazione dovuto alle organizzazioni sindacali;

Considerato che:

- l'art. 67 comma 1 del CCNL 21.5.2018 ha definito che le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2017 secondo la previgente disciplina contrattuale, vengono definite in un unico importo pari a € 58.890,07, che resta confermato, con le stesse caratteristiche, anche per gli anni successivi;
- ai sensi dell'art. 67 comma 1 del CCNL del 21.05.2018, nell'unico importo consolidato delle risorse stabili ivi previsto, confluisce anche l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32 comma 7 del CCNL del 22.01.2004, pari allo 0,20% del monte salari 2001 per l'importo di € 923,92 come da determinazione del Servizio Finanziario n.792/107 del 12.12.2018;
- ai sensi dell'art. 67 comma 2 lettera b del CCNL 21.5.2018 si inseriscono le somme di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 CCNL 2018 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data, per € 524,70. Tali somme ai sensi della dichiarazione congiunta n. 5 del CCNL 2018 non sono assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti ed in particolare all'art. 23 del D.lgs 75/2017;

La parte stabile è composta dalle voci previste dall'art. 31, comma 2, del CCNL 22.01.2004, integrata dalle voci previste dall'art. 67 comma 1 e comma 2 lett.b del CCNL 21.05.2018, quantificate nel modo seguente:

CCNL 01.04.99 Art. 14/4 riduzione del 3% del fondo per lavoro straordinario	0,00
- CCNL 01.04.99 Art. 15/1 lett. a) fondi finanziamento trattamento accessorio anno 1998	33.316,78
- CCNL 01.04.99 Art. 15/1 lett. b) risorse aggiuntive al fondo anno 1998	0,00
- CCNL 01.04.99 Art. 15/1 lett. c) risparmi di gestione destinati trattamento accessorio 1998	0,00
- CCNL 01.04.99 Art. 15/1 lett. f) risparmi applicazione art. 2 comma 3 D.Lgs. 29/93	0,00
- CCNL 01.04.99 Art. 15/1 lett. g) risorse utilizzate nel 1998 per pagamento LED	0,00
- CCNL 01.04.99 Art. 15/1 lett. h) risorse indennità 8a q.f. art. 37/4 del CCNL 06.07.1995	774,69
- CCNL 01.04.99 Art. 15/1 lett. i) riduzione posti organico qualifica dirigenziale	0,00
- CCNL 01.04.99 Art. 15/1 lett. j) 0,52% del monte salari 1997	3.640,52
- CCNL 01.04.99 Art. 15/1 lett. l) trattamento economico accessorio personale trasferito	0,00
- CCNL 01.04.99 Art. 15/5 risorse stanziare per nuovi servizi o riorganizzazioni, per gli effetti correlati all'aumento della dotazione organica	0,00
- CCNL 05.10.01 Art. 4/1 1,1% del monte salari 1999	5.224,36
- CCNL 05.10.01 Art. 4/2 retribuzione individuale personale cessato 01.01.2000	4.353,64
- CCNL 22.01.04 Art. 32/1 0,62% del monte salari 2001	2.864,14
- CCNL 22.01.04 Art. 32/2 0,50% del monte salari 2001	2.309,79
- CCNL 22.01.04 Art. 32/7 0,20% del monte salari 2001 finanziamento alte professionalità (inserita nel 2018)	923,92
- CCNL 21.01.04 Art. 33/5 quote indennità di comparto personale cessato	0,00
- CCNL 21.01.04 Art. 34/4 quote progressioni orizzontali personale cessato	0,00
- CCNL 09.05.06 Art. 4/1 0,50% del monte salari 2003	2.642,57
- CCNL 11.04.08 Art. 8/2 0,60% del monte salari 2005	3.763,58
Totale risorse fisse	59.813,99
Art. 67 c.2 lett. b) CCNL 2018 Rivalutazione delle P.e.o.	524,70
Totale risorse fisse	60.338,69

Circa la provenienza e quantificazione delle singole voci della parte stabile, si specifica quanto segue:

a) nelle risorse decentrate per il 2000, quantificate con atto del Responsabile del Servizio Finanziario del 4.08.2000, sono state previste:

- la quota per il finanziamento del trattamento accessorio annuo 1998 (art. 15/1, lettera a), del CCNL 01.04.1999 – ex art. 31 CCNL 06/07/1995), quantificata in L. 64.510.282, pari ad € 33.316,78;
 - la quota del finanziamento regionale ex L.R. 19/97 vincolato per l'80% alla produttività del personale (art. 15, comma 1, lettera k), CCNL 01/04/1999), quantificata in L. 5.000.000, pari ad € 2.582,28;
 - la quota delle risorse utilizzate nel 1999 per il pagamento del LED (art. 15/1, lettera g), del CCNL 01.04.99), quantificata in L. 12.009.110, pari a € 6.202,19;
 - il finanziamento della indennità di turno (art. 17/4 del CCNL 06/07/1995), quantificata in L. 1.500.000, pari ad € 774,69;
 - la quota incentivi per l'ufficio tecnico (art. 18 L. 104/94), quantificata in L. 4.400.000, pari ad € 2.272,41;
- per un totale di L. 87.419.392, pari ad € 45.148,35;

b) nelle risorse decentrate per il 2001, quantificate con atto del Responsabile del Servizio Finanziario del 13.06.2001, sono state previste:

- la quota per il finanziamento del trattamento accessorio annuo 1998 (art. 15/1, lettera a), del CCNL 01.04.1999 – ex art. 31 CCNL 06/07/1995), quantificata in L. 64.510.282, pari ad € 33.316,78;
 - la quota dell'1,1% del monte salari 1999 (art. 4/1 del CCNL 5.10.2001), quantificata in L. 10.115.763, pari ad € 5.224,36;
 - la quota del finanziamento regionale ex L.R. 19/97, pari all'80% della somma assegnata (art. 15, comma 1, lettera k), CCNL 01/04/1999), quantificata in L. 9.220.504, pari ad € 4.761,99;
 - la quota dello 0,52% del monte salari 1997 (art. 15/1, lettera j), del CCNL 01.04.1999), quantificata in L. 7.049.036, pari ad € 3.640,52;
 - il finanziamento della indennità di direzione ex 8a q.f. (art. 17/4 del CCNL 06/07/1995), quantificata in L. 1.500.000, pari ad € 774,69;
 - la quota incentivi per l'ufficio tecnico (art. 18 L. 104/94), quantificata in L. 4.400.000, pari ad € 2.272,41;
 - economie fondi anni 2000 e precedenti per L. 4.336.727, pari ad € 2.239,73;
- per un totale di L. 101.132.312, pari ad € 52.230,48;

c) nelle risorse decentrate per il 2002, quantificate con atto del Responsabile del Servizio Finanziario del 09.08.2002, sono state previste:

- la quota per il finanziamento del trattamento accessorio annuo 1998 (art. 15/1, lettera a), del CCNL 01.04.1999 – ex art. 31 CCNL 06/07/1995), quantificata in L. 64.510.282, pari ad € 33.316,78;
 - la quota dell'1,1% del monte salari 1999 (art. 4/1 del CCNL 5.10.2001), quantificata in L. 10.115.763, pari ad € 5.224,36;
 - la quota del finanziamento regionale ex L.R. 19/97, pari all'80% della somma assegnata (art. 15, comma 1, lettera k), CCNL 01/04/1999), quantificata in L. 9.220.504, pari ad € 4.761,99;
 - la quota dello 0,52% del monte salari 1997 (art. 15/1, lettera j), del CCNL 01.04.1999), quantificata in L. 7.049.036, pari ad € 3.640,52;
 - il finanziamento della indennità di direzione ex 8a q.f. (art. 17/4 del CCNL 06/07/1995), quantificata in L. 1.500.000, pari ad € 774,69;
 - la quota incentivi per l'ufficio tecnico (art. 18 L. 104/94), quantificata in L. 4.400.000, pari ad € 2.272,41;
- per un totale di L. 96.795.585, pari ad € 49.990,75;

d) nelle risorse decentrate per il 2003, quantificate con atto del Responsabile del Servizio Finanziario del 22.10.2003, sono state previste:

- la quota per il finanziamento del trattamento accessorio annuo 1998 (art. 15/1, lettera a), del CCNL 01.04.1999 – ex art. 31 CCNL 06/07/1995), quantificata in L. 64.510.282, pari ad € 33.316,78;
 - la quota dell'1,1% del monte salari 1999 (art. 4/1 del CCNL 5.10.2001), quantificata in L. 10.115.763, pari ad € 5.224,36;
 - la quota del finanziamento regionale ex L.R. 19/97, pari all'80% della somma assegnata (art. 15, comma 1, lettera k), CCNL 01/04/1999), quantificata in L. 8.782.959, pari ad € 4.536,02;
 - la quota dello 0,52% del monte salari 1997 (art. 15/1, lettera j), del CCNL 01.04.1999), quantificata in L. 7.049.036, pari ad € 3.640,52;
 - il finanziamento della indennità di direzione ex 8a q.f. (art. 17/4 del CCNL 06/07/1995), quantificata in L. 1.500.000, pari ad € 774,69;
 - la quota incentivi per l'ufficio tecnico (art. 18 L. 104/94), quantificata in L. 4.400.000, pari ad € 2.272,41;
- per un totale di L. 96.358.033, pari ad € 49.764,78;

e) nelle risorse decentrate per il 2005, quantificate con atto del Responsabile del Servizio Finanziario del 19.10.2005 sono state previste:

- la quota per il finanziamento del trattamento accessorio annuo 1998 (art. 15/1, lettera a), del CCNL 01.04.1999 – ex art. 31 CCNL 06/07/1995), quantificata in € 33.316,78;
 - la quota del finanziamento regionale ex L.R. 19/97, pari all'80% della somma assegnata (art. 15, comma 1, lettera k), CCNL 01/04/1999), quantificata in € 4.649,38;
 - la quota dello 0,52% del monte salari 1997 (art. 15/1, lettera j), del CCNL 01.04.1999), quantificata in € 3.640,52;
 - la quota dell'1,1% del monte salari 1999 (art. 4/1 del CCNL 5.10.2001), quantificata in € 5.224,36;
 - la quota dello 0,62% del monte salari 2001 (art. 32/1 del CCNL 22.01.04), quantificata in € 2.864,14;
 - la quota dello 0,50% del monte salari 2001 (art. 32/2 del CCNL 22.01.04), quantificata in € 2.309,79;
 - il finanziamento della indennità di direzione ex 8a q.f. (art. 17/4 del CCNL 06/07/1995), quantificata in € 774,69;
 - la quota incentivi per l'ufficio tecnico (art. 18 L. 104/94), quantificata in € 3.000,00;
 - l'incentivo per festività calendarizzate e piano operativo spiagge vigili urbani, quantificato in € 4.500,00;
 - l'incremento una tantum per vigili urbani e ufficio tecnico, quantificato in € 4.500,00;
- per un totale di € 63.279,66;

f) nelle risorse decentrate per il 2006, quantificate con determinazione del Direttore Generale n. 22 del 12.06.2007, sono state previste:

- la quota per il finanziamento del trattamento accessorio annuo 1998 (art. 15/1, lettera a), del CCNL 01.04.1999 – ex art. 31 CCNL 06/07/1995), quantificata in € 33.316,78;
 - il finanziamento della indennità di direzione ex 8a q.f. (art. 17/4 del CCNL 06/07/1995), quantificata in € 774,69;
 - la quota dello 0,52% del monte salari 1997 (art. 15/1, lettera j), del CCNL 01.04.1999), quantificata in € 3.640,52;
 - la quota dell'1,1% del monte salari 1999 (art. 4/1 del CCNL 5.10.2001), quantificata in € 5.224,36;
 - la quota dello 0,62% del monte salari 2001 (art. 32/1 del CCNL 22.01.04), quantificata in € 2.864,14;
 - la quota dello 0,50% del monte salari 2001 (art. 32/2 del CCNL 22.01.04), quantificata in € 2.309,79;
 - importo annuo retribuzione individuale di anzianità e assegni ad personam dipendenti cessati (art. 4/2 CCNL 05/10/2001), quantificata in € 4.298,32;
 - la quota dello 0,50% del monte salari 2003 (art. 4/1 del CCNL 09.05.06), quantificata in € 2.642,57;
- per un totale di € 55.071,17;

g) nelle risorse decentrate per il 2007, quantificate con determinazione del Direttore Generale n. 40 del 28.12.2007, sono state previste:

- la quota per il finanziamento del trattamento accessorio annuo 1998 (art. 15/1, lettera a), del CCNL 01.04.1999 – ex art. 31 CCNL 06/07/1995), quantificata in € 33.316,78;
- il finanziamento della indennità di direzione ex 8a q.f. (art. 17/4 del CCNL 06/07/1995), quantificata in € 774,69;
- la quota dello 0,52% del monte salari 1997 (art. 15/1, lettera j), del CCNL 01.04.1999), quantificata in € 3.640,52;
- la quota dell'1,1% del monte salari 1999 (art. 4/1 del CCNL 5.10.2001), quantificata in € 5.224,36;
- la quota dello 0,62% del monte salari 2001 (art. 32/1 del CCNL 22.01.04), quantificata in € 2.864,14;
- la quota dello 0,50% del monte salari 2001 (art. 32/2 del CCNL 22.01.04), quantificata in € 2.309,79;

- importo annuo retribuzione individuale di anzianità e assegni ad personam dipendenti cessati (art. 4/2 CCNL 05/10/2001), quantificata in € 4.298,32;
 - la quota dello 0,50% del monte salari 2003 (art. 4/1 del CCNL 09.05.06), quantificata in € 2.642,57;
- per un totale di € 55.071,17;

h) nelle risorse decentrate per il 2008, quantificate con determinazione del Responsabile del Servizio Amministrativo n. 109 del 01.06.2009, sono state previste:

- la quota per il finanziamento del trattamento accessorio annuo 1998 (art. 15/1, lettera a), del CCNL 01.04.1999 – ex art. 31 CCNL 06/07/1995), quantificata in € 33.316,78;
 - il finanziamento della indennità di direzione ex 8a q.f. (art. 17/4 del CCNL 06/07/1995), quantificata in € 774,69;
 - la quota dello 0,52% del monte salari 1997 (art. 15/1, lettera j), del CCNL 01.04.1999), quantificata in € 3.640,52;
 - la quota dell'1,1% del monte salari 1999 (art. 4/1 del CCNL 5.10.2001), quantificata in € 5.224,36;
 - la quota dello 0,62% del monte salari 2001 (art. 32/1 del CCNL 22.01.04), quantificata in € 2.864,14;
 - la quota dello 0,50% del monte salari 2001 (art. 32/2 del CCNL 22.01.04), quantificata in € 2.309,79;
 - importo annuo retribuzione individuale di anzianità e assegni ad personam dipendenti cessati (art. 4/2 CCNL 05/10/2001), quantificata in € 4.298,32;
 - la quota dello 0,50% del monte salari 2003 (art. 4/1 del CCNL 09.05.06), quantificata in € 2.642,57;
 - la quota dello 0,60% del monte salari 2005 (art. 8/2 CCNL 11/04/2008), quantificata in € 3.763,58;
- per un totale di € 58.834,75;

i) nelle risorse decentrate per il 2009, quantificate con determinazione del Responsabile del Servizio Amministrativo n. 137 del 22.06.2009, sono state previste:

- la quota per il finanziamento del trattamento accessorio annuo 1998 (art. 15/1, lettera a), del CCNL 01.04.1999 – ex art. 31 CCNL 06/07/1995), quantificata in € 33.316,78;
 - il finanziamento della indennità di direzione ex 8a q.f. (art. 17/4 del CCNL 06/07/1995), quantificata in € 774,69;
 - la quota dello 0,52% del monte salari 1997 (art. 15/1, lettera j), del CCNL 01.04.1999), quantificata in € 3.640,52;
 - la quota dell'1,1% del monte salari 1999 (art. 4/1 del CCNL 5.10.2001), quantificata in € 5.224,36;
 - la quota dello 0,62% del monte salari 2001 (art. 32/1 del CCNL 22.01.04), quantificata in € 2.864,14;
 - la quota dello 0,50% del monte salari 2001 (art. 32/2 del CCNL 22.01.04), quantificata in € 2.309,79;
 - importo annuo retribuzione individuale di anzianità e assegni ad personam dipendenti cessati (art. 4/2 CCNL 05/10/2001), quantificata in € 4.298,32;
 - la quota dello 0,50% del monte salari 2003 (art. 4/1 del CCNL 09.05.06), quantificata in € 2.642,57;
 - la quota dello 0,60% del monte salari 2005 (art. 8/2 CCNL 11/04/2008), quantificata in € 3.763,58;
- per un totale di € 58.834,75;

l) nelle risorse decentrate per il 2010, quantificate con determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n.27 del 20.12.2010, rettificata con determinazione n.30 del 31.12.2010, sono state previste:

- la quota per il finanziamento del trattamento accessorio annuo 1998 (art. 15/1, lettera a), del CCNL 01.04.1999 – ex art. 31 CCNL 06/07/1995), quantificata in € 33.316,78;
 - il finanziamento della indennità di direzione ex 8a q.f. (art. 17/4 del CCNL 06/07/1995), quantificata in € 774,69;
 - la quota dello 0,52% del monte salari 1997 (art. 15/1, lettera j), del CCNL 01.04.1999), quantificata in € 3.640,52;
 - la quota dell'1,1% del monte salari 1999 (art. 4/1 del CCNL 5.10.2001), quantificata in € 5.224,36;
 - la quota dello 0,62% del monte salari 2001 (art. 32/1 del CCNL 22.01.04), quantificata in € 2.864,14;
 - la quota dello 0,50% del monte salari 2001 (art. 32/2 del CCNL 22.01.04), quantificata in € 2.309,79;
 - importo annuo retribuzione individuale di anzianità e assegni ad personam dipendenti cessati (art. 4/2 CCNL 05/10/2001), quantificata in € 4.298,32;
 - la quota dello 0,50% del monte salari 2003 (art. 4/1 del CCNL 09.05.06), quantificata in € 2.642,57;
 - la quota dello 0,60% del monte salari 2005 (art. 8/2 CCNL 11/04/2008), quantificata in € 3.763,58;
- per un totale di € 58.834,75;

m) nelle risorse decentrate per il 2011, quantificate con determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 65 del 05.10.2011, sono state previste:

- la quota per il finanziamento del trattamento accessorio annuo 1998 (art. 15/1, lettera a), del CCNL 01.04.1999 – ex art. 31 CCNL 06/07/1995), quantificata in € 33.316,78;
 - il finanziamento della indennità di direzione ex 8a q.f. (art. 17/4 del CCNL 06/07/1995), quantificata in € 774,69;
 - la quota dello 0,52% del monte salari 1997 (art. 15/1, lettera j), del CCNL 01.04.1999), quantificata in € 3.640,52;
 - la quota dell'1,1% del monte salari 1999 (art. 4/1 del CCNL 5.10.2001), quantificata in € 5.224,36;
 - la quota dello 0,62% del monte salari 2001 (art. 32/1 del CCNL 22.01.04), quantificata in € 2.864,14;
 - la quota dello 0,50% del monte salari 2001 (art. 32/2 del CCNL 22.01.04), quantificata in € 2.309,79;
 - importo annuo retribuzione individuale di anzianità e assegni ad personam dipendenti cessati (art. 4/2 CCNL 05/10/2001), quantificata in € 4.298,32;
 - la quota dello 0,50% del monte salari 2003 (art. 4/1 del CCNL 09.05.06), quantificata in € 2.642,57;
 - la quota dello 0,60% del monte salari 2005 (art. 8/2 CCNL 11/04/2008), quantificata in € 3.763,58;
- per un totale di € 58.834,75;

n) nelle risorse decentrate per il 2012, quantificate con determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 54 del 12.10.2012, rettificata con determinazione n.83 del 27.12.2012, sono state previste:

- la quota per il finanziamento del trattamento accessorio annuo 1998 (art. 15/1, lettera a), del CCNL 01.04.1999 – ex art. 31 CCNL 06/07/1995), quantificata in € 33.316,78;
 - il finanziamento della indennità di direzione ex 8a q.f. (art. 17/4 del CCNL 06/07/1995), quantificata in € 774,69;
 - la quota dello 0,52% del monte salari 1997 (art. 15/1, lettera j), del CCNL 01.04.1999), quantificata in € 3.640,52;
 - la quota dell'1,1% del monte salari 1999 (art. 4/1 del CCNL 5.10.2001), quantificata in € 5.224,36;
 - la quota dello 0,62% del monte salari 2001 (art. 32/1 del CCNL 22.01.04), quantificata in € 2.864,14;
 - la quota dello 0,50% del monte salari 2001 (art. 32/2 del CCNL 22.01.04), quantificata in € 2.309,79;
 - importo annuo retribuzione individuale di anzianità e assegni ad personam dipendenti cessati (art. 4/2 CCNL 05/10/2001), quantificata in € 4.298,32;
 - la quota dello 0,50% del monte salari 2003 (art. 4/1 del CCNL 09.05.06), quantificata in € 2.642,57;
 - la quota dello 0,60% del monte salari 2005 (art. 8/2 CCNL 11/04/2008), quantificata in € 3.763,58;
- per un totale di € 58.834,75;

o) nelle risorse decentrate per il 2013, quantificate con determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 92 del 13.12.2013, sono state previste:

- la quota per il finanziamento del trattamento accessorio annuo 1998 (art. 15/1, lettera a), del CCNL 01.04.1999 – ex art. 31 CCNL 06/07/1995),

quantificata in € 33.316,78;

- il finanziamento della indennità di direzione ex 8a q.f. (art. 17/4 del CCNL 06/07/1995), quantificata in € 774,69;
 - la quota dello 0,52% del monte salari 1997 (art. 15/1, lettera j), del CCNL 01.04.1999), quantificata in € 3.640,52;
 - la quota dell'1,1% del monte salari 1999 (art. 4/1 del CCNL 5.10.2001), quantificata in € 5.224,36;
 - la quota dello 0,62% del monte salari 2001 (art. 32/1 del CCNL 22.01.04), quantificata in € 2.864,14;
 - la quota dello 0,50% del monte salari 2001 (art. 32/2 del CCNL 22.01.04), quantificata in € 2.309,79;
 - importo annuo retribuzione individuale di anzianità e assegni ad personam dipendenti cessati (art. 4/2 CCNL 05/10/2001), quantificata in € 4.298,32;
 - la quota dello 0,50% del monte salari 2003 (art. 4/1 del CCNL 09.05.06), quantificata in € 2.642,57;
 - la quota dello 0,60% del monte salari 2005 (art. 8/2 CCNL 11/04/2008), quantificata in € 3.763,58;
- per un totale di € 58.834,75.

p) nelle risorse decentrate per il 2014, quantificate con determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n.15 del 03.02.2014, sono state previste:

- la quota per il finanziamento del trattamento accessorio annuo 1998 (art. 15/1, lettera a), del CCNL 01.04.1999 – ex art. 31 CCNL 06/07/1995), quantificata in € 33.316,78;
 - il finanziamento della indennità di direzione ex 8a q.f. (art. 17/4 del CCNL 06/07/1995), quantificata in € 774,69;
 - la quota dello 0,52% del monte salari 1997 (art. 15/1, lettera j), del CCNL 01.04.1999), quantificata in € 3.640,52;
 - la quota dell'1,1% del monte salari 1999 (art. 4/1 del CCNL 5.10.2001), quantificata in € 5.224,36;
 - la quota dello 0,62% del monte salari 2001 (art. 32/1 del CCNL 22.01.04), quantificata in € 2.864,14;
 - la quota dello 0,50% del monte salari 2001 (art. 32/2 del CCNL 22.01.04), quantificata in € 2.309,79;
 - importo annuo retribuzione individuale di anzianità e assegni ad personam dipendenti cessati (art. 4/2 CCNL 05/10/2001), quantificata in € 4.298,32;
 - la quota dello 0,50% del monte salari 2003 (art. 4/1 del CCNL 09.05.06), quantificata in € 2.642,57;
 - la quota dello 0,60% del monte salari 2005 (art. 8/2 CCNL 11/04/2008), quantificata in € 3.763,58;
- per un totale di € 58.834,75.

q) nelle risorse decentrate per il 2015, quantificate con determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n.38 del 21.04.2015, rettificata con determinazione n.108 del 17.12.2015, sono state previste:

- la quota per il finanziamento del trattamento accessorio annuo 1998 (art. 15/1, lettera a), del CCNL 01.04.1999 – ex art. 31 CCNL 06/07/1995), quantificata in € 33.316,78;
 - il finanziamento della indennità di direzione ex 8a q.f. (art. 17/4 del CCNL 06/07/1995), quantificata in € 774,69;
 - la quota dello 0,52% del monte salari 1997 (art. 15/1, lettera j), del CCNL 01.04.1999), quantificata in € 3.640,52;
 - la quota dell'1,1% del monte salari 1999 (art. 4/1 del CCNL 5.10.2001), quantificata in € 5.224,36;
 - la quota dello 0,62% del monte salari 2001 (art. 32/1 del CCNL 22.01.04), quantificata in € 2.864,14;
 - la quota dello 0,50% del monte salari 2001 (art. 32/2 del CCNL 22.01.04), quantificata in € 2.309,79;
 - importo annuo retribuzione individuale di anzianità e assegni ad personam dipendenti cessati (art. 4/2 CCNL 05/10/2001), quantificata in € 4.353,64;
 - la quota dello 0,50% del monte salari 2003 (art. 4/1 del CCNL 09.05.06), quantificata in € 2.642,57;
 - la quota dello 0,60% del monte salari 2005 (art. 8/2 CCNL 11/04/2008), quantificata in € 3.763,58;
- per un totale di € 58.890,07

r) nelle risorse decentrate per il 2016, quantificate con determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. **788/108** del 26.10.2016 sono state previste:

- la quota per il finanziamento del trattamento accessorio annuo 1998 (art. 15/1, lettera a), del CCNL 01.04.1999 – ex art. 31 CCNL 06/07/1995), quantificata in € 33.316,78;
 - il finanziamento della indennità di direzione ex 8a q.f. (art. 17/4 del CCNL 06/07/1995), quantificata in € 774,69;
 - la quota dello 0,52% del monte salari 1997 (art. 15/1, lettera j), del CCNL 01.04.1999), quantificata in € 3.640,52;
 - la quota dell'1,1% del monte salari 1999 (art. 4/1 del CCNL 5.10.2001), quantificata in € 5.224,36;
 - la quota dello 0,62% del monte salari 2001 (art. 32/1 del CCNL 22.01.04), quantificata in € 2.864,14;
 - la quota dello 0,50% del monte salari 2001 (art. 32/2 del CCNL 22.01.04), quantificata in € 2.309,79;
 - importo annuo retribuzione individuale di anzianità e assegni ad personam dipendenti cessati (art. 4/2 CCNL 05/10/2001), quantificata in € 4.353,64;
 - la quota dello 0,50% del monte salari 2003 (art. 4/1 del CCNL 09.05.06), quantificata in € 2.642,57;
 - la quota dello 0,60% del monte salari 2005 (art. 8/2 CCNL 11/04/2008), quantificata in € 3.763,58;
- per un totale di € 58.890,07

s) nelle risorse decentrate per il 2017, quantificate con determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. **871/132** del 07.12.2017 sono state previste:

- la quota per il finanziamento del trattamento accessorio annuo 1998 (art. 15/1, lettera a), del CCNL 01.04.1999 – ex art. 31 CCNL 06/07/1995), quantificata in € 33.316,78;
 - il finanziamento della indennità di direzione ex 8a q.f. (art. 17/4 del CCNL 06/07/1995), quantificata in € 774,69;
 - la quota dello 0,52% del monte salari 1997 (art. 15/1, lettera j), del CCNL 01.04.1999), quantificata in € 3.640,52;
 - la quota dell'1,1% del monte salari 1999 (art. 4/1 del CCNL 5.10.2001), quantificata in € 5.224,36;
 - la quota dello 0,62% del monte salari 2001 (art. 32/1 del CCNL 22.01.04), quantificata in € 2.864,14;
 - la quota dello 0,50% del monte salari 2001 (art. 32/2 del CCNL 22.01.04), quantificata in € 2.309,79;
 - importo annuo retribuzione individuale di anzianità e assegni ad personam dipendenti cessati (art. 4/2 CCNL 05/10/2001), quantificata in € 4.353,64;
 - la quota dello 0,50% del monte salari 2003 (art. 4/1 del CCNL 09.05.06), quantificata in € 2.642,57;
 - la quota dello 0,60% del monte salari 2005 (art. 8/2 CCNL 11/04/2008), quantificata in € 3.763,58;
- per un totale di € 58.890,07.

Per quanto riguarda la parte variabile, è stato autorizzato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 106 del 07.09.2018 l'inserimento delle voci variabili di cui all'art. 67 comma 3 CCNL 21.5.2018 sottoposte al limite dell'anno 2016, di cui all'art. 23 del D.Lgs. 75/2017 e pertanto vengono stanziati, ai sensi dell'art. 67 comma 3 lett. c CCNL 21.5.2018, le somme destinate al finanziamento delle attività per l'attuazione della Legge Regionale specifica (L.R. n. 19 SARDEGNA del 1997) per l'importo di € 4.735,02;

Vengono inoltre integrate le risorse variabili di cui all'art. 67 comma 3 CCNL 21.5.2018, in base alla normativa vigente, degli importi non soggetti al limite del 2016, di cui all'art. 23 del D.Lgs. 75/2017 mediante iscrizione, ai sensi 67 comma 3 lett. c CCNL 21.5.2018, delle somme destinate ai cosiddetti incentivi per funzioni tecniche D.Lgs. 50/2016 e ss.mm.ii per € 20.000,00;

Viene inserita la quota di Ria e assegni ad personam non liquidata per l'importo di € 915,70 al dipendente Diana Francesco, cessato in data 31.07.2018, che, essendo soggetta al limite del 2016, viene contemporaneamente decurtata per rispetto di tale limite;

Risultano risparmi del fondo lavoro straordinario dell'anno 2017 per € 239,43 e del fondo destinato alla produttività per € 0,01 (somme non soggette al limite);

La parte variabile è composta dalle voci previste dall'art. 31, comma 3, del CCNL 22.01.2004, quantificate nel modo seguente:

- CCNL 01.04.99 Art. 15/1 lett. d) somme derivanti attuazione art. 43 legge 449/1997 (sponsorizzazioni, convenzioni, contributi dell'utenza)	0,00
- CCNL 01.04.99 Art. 15/1 lett. e) economie derivanti da trasformazione rapporti di lavoro da tempo pieno a parziale (voce eliminata dal D.L. 112/1998)	0,00
Incentivi per funzioni tecniche D.Lgs. 50/2016 e ss.mm.ii.	20.000,00
- CCNL 01.04.99 Art. 15/1 lett. k) risorse destinate alla incentivazione da leggi specifiche, incluso art. 4, comma 3, CCNL 5.10.2001 per recupero evasione ICI;	0,00
- L.R. 23.05.1997, n. 19 (produttività personale) deliberazione G.C.n.106 del 07.09.2018	4.735,02
- CCNL 01.04.99 Art. 15/1 lett. m) eventuali risparmi derivanti applicazione disciplina straordinario di cui art. 14	0,00
- CCNL 01.04.99 Art. 15/2 integrazione facoltativa fino all'1,2% del monte salari 1997, se provenienti da processi di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività, o destinate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità	0,00
- CCNL 01.04.99 Art. 15/5 risorse stanziati per nuovi servizi o riorganizzazioni, per gli effetti non correlati all'aumento della dotazione organica, ivi compresi quelli derivanti dall'ampliamento dei servizi e dalle nuove attività	0,00
- CCNL 01.04.99 Art. 17/5 somme non utilizzate nell'esercizio precedente (economie fondo e compenso lavoro straordinario)	239,44
- CCNL 05.10.01 Art. 4/3 risorse derivanti applicazione L. 662/1996 e D.Lgs. 446/97 e D.L. 437/96	0,00
- CCNL 05.10.01 Art. 4/4 risorse derivanti applicazione art. 43 L. 449/97	0,00
- CCNL 14.09.00 Art. 54 quota parte rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria	0,00
Totale risorse variabili	24.974,46

Circa la provenienza e quantificazione delle singole voci della parte variabile, si specifica quanto segue:

f) nelle risorse decentrate per il 2006, quantificate con determinazione del Direttore Generale n. 22 del 12.06.2007, sono state previste:

- la quota del finanziamento regionale ex L.R. 19/97, pari all'80% della somma assegnata (art. 15, comma 1, lettera k), CCNL 01/04/1999), quantificato in € 4.735,02;
 - la quota dello 0,30% del monte salari 2003 (art. 4, comma 2, lettera a), CCNL 22/01/2004), quantificato in € 1.585,54;
 - la quota incentivi per l'ufficio tecnico (art. 18 L. 104/94), quantificata in € 9.013,08;
 - una quota di risorse aggiuntive per ulteriori prestazioni, quantificata in € 5.587,23;
 - risorse aggiuntive per indennità di turno vigili periodo estivo, quantificata in € 611,59;
- per un totale di € 21.532,46;

g) nelle risorse decentrate per il 2007, quantificate con determinazione del Direttore Generale n. 40 del 28.12.2007, sono state previste:

- la quota del fondo unico regionale (art. 15, comma 1, lettera k), CCNL 01/04/1999), quantificato in € 5.000,00;
 - la quota dello 0,30% del monte salari 2003 (art. 4, comma 2, lettera a), CCNL 22/01/2004), quantificato in € 1.585,54;
 - la quota incentivi per l'ufficio tecnico (art. 18 L. 104/94), quantificata in € 16.715,90;
 - la quota dell'1,2% del monte salari 1997 (art. 15/2 CCNL 01/04/1999), quantificata in € 825,00;
- per un totale di € 24.126,44;

h) nelle risorse decentrate per il 2008, quantificate con determinazione del Responsabile del Servizio Amministrativo n. 109 del 01.06.2009, sono state previste:

- la quota del fondo unico regionale (art. 15, comma 1, lettera k), CCNL 01/04/1999), quantificato in € 5.000,00;
 - la quota dello 0,90% del monte salari 2005 (art. 8/2 CCNL 11/04/2008), quantificato in € 5.645,37;
 - la quota incentivi per l'ufficio tecnico (art. 18 L. 104/94), quantificata in € 21.025,98;
 - la quota per attivazione nuovi servizi (comunicazione informazione istituzionale) (art. 15/5 CCNL 01/04/1999), quantificata in € 3.000,00;
 - la quota dell'1,2% del monte salari 1997 (art. 15/2 CCNL 01/04/1999) per progetto intercomunale Riberas, quantificata in € 5.500,00;
 - la riduzione della quota dello 0,30% del monte salari 2003 erroneamente inserita nel fondo produttività 2007, pari ad € 1.585,54;
- per un totale di € 38.585,81;

i) nelle risorse decentrate per il 2009, quantificate con determinazione del Responsabile del Servizio Amministrativo n. 137 del 22.06.2009, sono state previste:

- la quota del fondo unico regionale (art. 15, comma 1, lettera k), CCNL 01/04/1999), quantificato in € 5.000,00;
- la quota incentivi per l'ufficio tecnico (art. 18 L. 104/94), quantificata in € 19.145,87;
- la quota per attivazione nuovi servizi (comunicazione informazione istituzionale) (art. 15/5 CCNL 01/04/1999), quantificata in € 3.000,00;
- la quota dell'1,2% del monte salari 1997 (art. 15/2 CCNL 01/04/1999) per progetto scavi archeologici 2009/2010, quantificata in € 1.500,00;
- la quota per progetto ITERR-COST (art. 15/1 CCNL 01/04/1999), quantificata in € 3.000,00;

- economie esercizio precedente per € 964,64;
per un totale di € 32.610,51.

l) nelle risorse decentrate per il 2010, quantificate con determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 30 del 31.12.2010, sono state previste:

- la quota pari all'80% della somma assegnata dalla Regione al Comune per il 2006 per la produttività del personale, ai sensi della L.R. 14/1997 e le risorse destinate alla incentivazione da leggi specifiche, incluso art. 4, comma 3, CCNL 5.10.2001 per recupero evasione ICI, ai sensi dell'art 15/1 lett. k) CCNL 01.04.99, per € 4.735,02;
- nessuna economia dall'esercizio precedente
per un totale di € 4.735,02.

m) nelle risorse decentrate per il 2011, quantificate con determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 65 del 05.10.2011 e rettificata con determina n. 80 del 15/12/2011, sono state previste:

- economia dall'esercizio precedente per € 251,01;
- la quota da erogare a titolo di compenso per i dipendenti comunali impiegati nelle operazioni del 15° censimento della popolazione, rientrano nell'ambito dei compensi incentivanti ai sensi dell'art 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999, pur non gravando sul capitolo del bilancio relativo al trattamento economico accessorio, in quanto interamente finanziate dall'ISTAT, pertanto stanziare in corrispondenza dei seguenti capitoli di spesa del bilancio di previsione 2011, per un importo totale di € 15.000,00;
per un totale di € 15.251,01.

n) nelle risorse decentrate per il 2012, quantificate con determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 54 del 12.10.2012 e rettificata con determina n. 83 del 27.12.2012, sono state previste:

- economia dall'esercizio precedente per € 1.261,15;
- la quota da erogare a titolo di compenso per i dipendenti comunali impiegati nelle operazioni del 15° censimento della popolazione, rientrano nell'ambito dei compensi incentivanti ai sensi dell'art 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999, pur non gravando sul capitolo del bilancio relativo al trattamento economico accessorio, in quanto interamente finanziate dall'ISTAT, pertanto stanziare in corrispondenza dei seguenti capitoli di spesa del bilancio di previsione 2011, per un importo totale di € 1.295,08;
- la quota incentivi per l'ufficio tecnico (art. 18 L. 104/94), quantificata in € 24.000,00;
per un totale di € 26.556,23.

Con determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 79 del 20.11.2013 (in applicazione della deliberazione della Giunta Comunale n. 101 del 16.10.2013, che ha stabilito di destinare la quota parte ammissibile dell'80% del finanziamento regionale di cui all'art.1 della L.R. 19/97 alla produttività del personale dipendente) la parte variabile del fondo risorse decentrate 2012 è stata integrata dell'importo di € 3.473,87, per un totale di € 30.030,10.

o) nelle risorse decentrate per il 2013, quantificate con determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n.92 del 13.12.2013 sono state previste:

- la quota incentivi per l'ufficio tecnico (art. 18 L. 104/94), quantificata in € 15.750,00;
- in applicazione della deliberazione della Giunta Comunale n. 134 dell'11.12.2013, che ha stabilito di destinare la quota parte ammissibile dell'80% del finanziamento regionale di cui all'art.1 della L.R. 19/97 alla produttività del personale dipendente), la parte variabile del fondo risorse decentrate 2013 è stata integrata dell'importo di € 4.735,02, per un totale di € 20.485,02;

p) nelle risorse decentrate per il 2014, quantificate con determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n.15 del 03.02.2014 sono state previste:

- la quota incentivi per l'ufficio tecnico (art. 18 L. 104/94), quantificata in € 10.000,00;
- in applicazione della deliberazione della Giunta Comunale n.08/2014, che ha stabilito di destinare la quota parte ammissibile dell'80% del finanziamento regionale di cui all'art.1 della L.R. 19/97 alla produttività del personale dipendente), la parte variabile del fondo risorse decentrate 2014 è stata integrata dell'importo di € 4.735,02, per un totale di € 14.735,02.

g) nelle risorse decentrate per il 2015, quantificate con determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n.38 del 21.04.2015, rettificata con determinazione n.108 del 17.12.2015 sono state previste:

- la quota incentivi per l'ufficio tecnico (art. 18 L. 104/94), quantificata in € 10.000,00;
- in applicazione della deliberazione della Giunta Comunale n.34/2015, che ha stabilito di destinare la quota parte ammissibile dell'80% del finanziamento regionale di cui all'art.1 della L.R. 19/97 alla produttività del personale dipendente), la parte variabile del fondo risorse decentrate 2015 è stata integrata dell'importo di € 4.735,02, per un totale di € 14.735,02;
- è stato inserito il fondo delle posizioni organizzative pari a € 35.875,00;

r) nelle risorse decentrate per il 2016, quantificate con determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. **788/108** del 26.10.2016 sono state previste:

- la quota incentivi per l'ufficio tecnico (art. 18 L. 104/94), quantificata in € 40.000,00;
- in applicazione della deliberazione della Giunta Comunale n.94 del 18.07.2016, che ha stabilito di destinare la quota parte ammissibile dell'80% del finanziamento regionale di cui all'art.1 della L.R. 19/97 alla produttività del personale dipendente), la parte variabile del fondo risorse decentrate 2016 è stata integrata dell'importo di € 4.735,02, per un totale di € 44.735,02;
- è stato inserito il fondo delle posizioni organizzative pari a € 35.875,00, in osservanza alle disposizioni stabilite dalla Corte dei Conti sez. Riunite con sentenza n. 26 del 06/10/2014, in quanto rientrano nell'ambito di applicazione dell'articolo 9 comma 2 bis della L.122/2010;

s) nelle risorse decentrate per il 2017, quantificate con determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. **871/132** del 07.12.2017 sono state previste:

- in applicazione della deliberazione della Giunta Comunale n.127 del 29.11.2017, che ha stabilito di destinare la quota parte ammissibile dell'80% del finanziamento regionale di cui all'art.1 della L.R. 19/97 alla produttività del personale dipendente, la parte variabile del fondo risorse decentrate 2017 è stata integrata dell'importo di € 4.735,02.

Tale quota, ai sensi dell'art.4 c.4 del C.C.D.I. all. del 30.12.2015, è da intendersi comprensiva degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione.

- La quota incentivi per l'ufficio tecnico per l'anno 2017 (ex art. 92 D.Lgs. n. 163/2006, ex art. 18 L. 104/94) è stata quantificata in maniera presunta, per un importo pari ad € 10.000,00. Pur essendo compresa nella parte variabile delle risorse decentrate non fa carico al capitolo 1.01.2.01.03/1 della spesa corrente, ma pro-quota ai singoli capitoli della spesa in conto capitale e la sua liquidazione viene effettuata dallo stesso Responsabile del Servizio Tecnico (ad eccezione delle quote a favore del Responsabile del Servizio Tecnico, liquidate dal Responsabile del Servizio Finanziario);

- Vengono inoltre inserite le economie del fondo anno 2016 pari a € 148,74 e del fondo lavoro straordinario per € 5,89, per un importo complessivo pari a € 154,63;

Per l'anno 2018, viene confermato, come per gli anni precedenti, l'importo di **€ 35.875,00** (€ 28.700,00 per retribuzione di posizione + € 7.175,00 per retribuzione di risultato) relativo al fondo delle posizioni organizzative (finanziato dal bilancio in quanto Ente senza dirigenza);

Il fondo per il lavoro straordinario per l'anno 2018 viene confermato in € 5.174,00 (somma liquidata allo stesso titolo nel 2010) che deriva da parametri fissi indicati dai CCNL.

Le quote da portare in detrazione dal totale delle risorse decentrate 2018 sono le seguenti:

- a) progressioni orizzontali per € 12.959,38 da cui devono essere detratti € 712,92 derivanti dal congelamento degli incrementi stipendiali attribuiti per le posizioni economiche oltre quella iniziale, per un totale di € 12.246,46 e aggiunta la quota di € 524,70, derivante dal rinnovo contrattuale 2016-2018, per un importo complessivo di **€ 12.771,16**;
 - b) indennità di comparto, da cui sono state detratte le quote A che sono a carico del bilancio, per un totale di **€ 10.910,06**;
 - c) quota personale ATA trasferito allo Stato dal 01/01/2000 per un importo pari ad **€ 3.327,82**;
 - d) le decurtazioni divenute permanenti a decorrere dall'anno 2015 pari ad un importo pari ad € 4.706,78 per la parte fissa ed € 378,80 per la parte variabile, per un totale di **€ 5.085,58**, da non applicare agli oneri di progettazione, come previsto dalla deliberazione della Corte dei Conti, Sez. Riunite n. 51/2011 e alle economie del fondo lavoro straordinario dell'anno precedente;
- per un totale complessivo di detrazioni pari ad € 32.094,62.**

In ottemperanza al nuovo principio contabile di competenza finanziaria potenziata, la copertura delle spese relative al fondo risorse decentrate avviene nel modo seguente:

Le somme necessarie per il pagamento delle progressioni orizzontali, dell'indennità di comparto in godimento ai dipendenti in servizio, pari ad **€ 23.681,22** e dell'indennità delle posizioni organizzative pari a **€ 35.875,00**, sono previste nei capitoli delle retribuzioni fisse, del fondo per posizioni organizzative, degli oneri riflessi e dell'IRAP stanziati sul bilancio di previsione 2018, mentre la quota di **€ 20.000,00** per incentivi progettazione che risultano già impegnati nei quadri economici dei progetti e che verranno erogati sulla base del Regolamento approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 94 del 06/08/2018;

- 1) Le somme disponibili per la contrattazione, quantificate in € 33.218,53 + € 5.174,00 (quota lavoro straordinario), per complessivi € 38.392,53, sono previste:
 - a) Per € 33.218,53 sul capitolo 1.01.2.01.03 articolo 1 "Fondo trattamento economico accessorio al personale" Missione 1 Programma 2 Macroaggregato 101 del bilancio di previsione 2018-scadenza obbligazione: 2019;
 - b) € 5.174,00 sul capitolo 1.01.2.01.03 articolo 1 "Fondo trattamento economico accessorio al personale" Missione 1 Programma 2 Macroaggregato 101 del bilancio di previsione 2018-scadenza obbligazione: 2018.

La spesa per il personale 2018/2020 rispetta i limiti di cui all'art. 1 comma 557 della L. 296/2006, come risulta dal prospetto allegato F).

Santa Giusta, 19.12.2018

La Responsabile del Servizio Finanziario
Dott.ssa Silvia Spiga