



Comune di Santa Giusta

Provincia di Oristano

DELEGAZIONE PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA

Accordo decentrato integrativo aziendale

Il diciannove maggio 2014, con inizio alle ore 13.00, nell'ufficio segreteria del Municipio di Santa Giusta, si è riunita la delegazione trattante per la contrattazione decentrata integrativa aziendale, nella seguente composizione

Nominativo	incarico	presente	assente
Usai Salvatore	CISL FP	X	
Medde Piero	CGIL FP		X
Melis Fabrizio	RSU	X	
Diana Franco	RSU	X	
Piras Francesco	RSU	X	
Serra Susanna	Resp. Servizio	X	
Figus Emanuela	Resp. Servizio	X	
Abis Maria Agnese	Resp. Servizio		X
Spiga Silvia	Resp. Servizio	X	
Demartis Claudio	Segretario Comunale	X	

Premesso che:

- con deliberazione della G.C. n. 134 del 11.12.2013 sono state date direttive alla Responsabile del Servizio Finanziario di integrare la parte variabile delle risorse decentrate per il personale dipendente per l'anno 2013 nella misura massima di € 4.735,02, a titolo di quota parte ammissibile pari all'80% del finanziamento regionale di cui all'art. 1 della L.R. n. 19/97, destinabile alla produttività del personale dipendente, assegnato al Comune per l'annualità 2010 e confluito nel fondo unico di cui alla L.R. n. 2/2007;

- con determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 92 del 13.12.2013, le risorse decentrate per l'anno 2013 sono state quantificate in € 84.493,77, di cui € 58.834,75 sono risorse fisse, € 20.485,02 sono risorse variabili, € 5.174,00 fondo per il lavoro straordinario;

M. Usai
CGIL FP

OS

M

F

San Diana Franco

Susanna Serra

- per la performance individuale (80% del budget) sono previste 4 fasce di merito, in relazione al risultato conseguito in sede di valutazione; a ciascuna fascia è attribuita una quota del budget individuale, come segue:

- fascia A – valutazione dal 90% al 100% - 100% del premio individuale;
 - fascia B – valutazione dal 85% al 90% - 90% del premio individuale;
 - fascia C – valutazione dal 60% al 85% - identica percentuale del premio individuale;
 - fascia D – valutazione inferiore al 60% - nessun premio individuale;
- per la determinazione del budget individuale previsto per la retribuzione accessoria legata alla performance individuale è previsto il seguente sistema parametrico:

- categoria A – parametro 100
- categoria B – parametro 106
- categoria B3 – parametro 112
- categoria C – parametro 118
- categoria D – parametro 130
- categoria D3 – parametro 150;

- per la performance organizzativa (20% del budget) sono previste 4 fasce di merito, in relazione al risultato conseguito in sede di valutazione; a ciascuna fascia è attribuita una quota del budget individuale, come segue:

- fascia A – valutazione dal 90% al 100% - 100% del premio individuale;
- fascia B – valutazione dal 85% al 90% - 90% del premio individuale;
- fascia C – valutazione dal 60% al 85% - identica percentuale del premio individuale;
- fascia D – valutazione inferiore al 60% - nessun premio individuale.

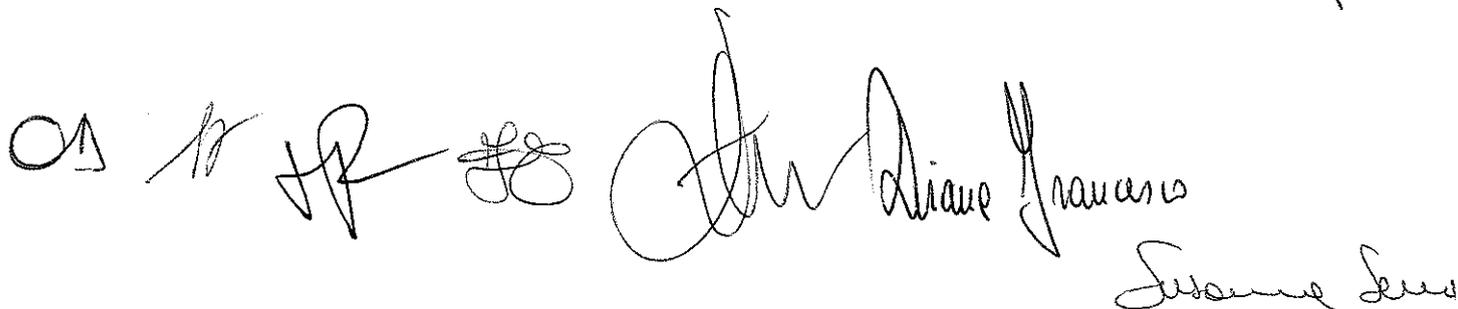
Considerato che:

- con deliberazione della G.C. n. 92 del 18.09.2013, è stato approvato il piano esecutivo di gestione e piano dettagliato degli obiettivi per il 2013;
- per il 2013 non sono stati individuati ed approvati indicatori di performance organizzativa (= di gruppo);
- con deliberazione della G.C. n. 20 del 14.02.2014, è stata data direttiva ai Responsabili dei Servizi di effettuare la valutazione della performance per gli anni 2013 e 2014 in base agli obiettivi stabiliti nel piano esecutivo di gestione e piano dettagliato degli obiettivi, cioè in base alla performance individuale.

Visto il verbale di preintesa del 10.02.2014, con il quale le parti hanno convenuto le modalità di destinazione della quota disponibile delle risorse decentrate 2013.

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 024 del 26.02.2014, con la quale è stata autorizzata la stipula dell'accordo definitivo, previo parere favorevole del Revisore dei Conti.

Ciò premesso, le parti stabiliscono di destinare la quota disponibile delle risorse decentrate 2013 nel modo seguente:



MAN
CISL RSP

Susanna Seno

a) prioritariamente, all'attribuzione delle somme spettanti per le c.d. indennità fisse (reperibilità, rischio, anagrafe e stato civile, maneggio valori) e per il compenso per lavoro straordinario;

b) dopo la liquidazione delle somme spettanti ai dipendenti per indennità fisse e compenso per lavoro straordinario, il totale delle due voci verrà detratto dalla quota disponibile; la differenza sarà destinata all'attribuzione dell'indennità per la produttività collettiva, con le modalità previste dall'allegato A del sistema di valutazione del personale dei livelli.

Letto, approvato e sottoscritto

Usai Salvatore CISL FP

Diana Francesco RSU

Piras Francesco RSU

Melis Fabrizio RSU

Serra Susanna Resp. Servizio

Figus Emanuela Resp. Servizio

Abis Maria Agnese Resp. Servizio

Spiga Silvia Resp. Servizio

Demartis Claudio Segretario Comunale

