

**VERBALE N. 14**  
**COMUNE DI SANTA GIUSTA**  
**PARERE IN MERITO ALLA PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO**  
**DI PERSONALE TRIENNIO 2019-2021**

Il Revisore,

VISTI

- la proposta di Deliberazione del Segretario Comunale avente ad oggetto: “Modifica del piano triennale dei fabbisogni di personale dell’Ente per gli anni 2019 - 2020 – 2021”
- l'art. 39 della L. 27/12/1997, n. 449 che prescrive l'obbligo di adozione della programmazione annuale e triennale del fabbisogno di personale, ispirandosi al principio della riduzione delle spese di personale, prevedendo che le nuove assunzioni debbano soprattutto soddisfare i bisogni di introduzione di nuove professionalità;
- l'art. 91 del D.Lgs. 18/8/2000, n. 267 che stabilisce che gli organi di vertice delle amministrazioni locali, sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, finalizzandola alla riduzione programmata delle spese del personale;
- l'art. 33 del D.Lgs. 30/3/2001, n. 165 che prevede quale passaggio preliminare ed inderogabile per effettuare nuove assunzioni a qualsiasi titolo, una verifica annuale che attesti l'inesistenza di situazioni di soprannumero o eccedenze di personale;
- il decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione dell’8/5/2018, pubblicato sulla G.U. del 27/7/2018, n. 173, col quale sono state definite, ai sensi dell’articolo 6-ter, comma 1, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come inserito dall’articolo 4, comma 3, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, le linee di indirizzo volte ad orientare le pubbliche amministrazioni nella predisposizione dei rispettivi piani dei fabbisogni di personale;

- il prospetto allegato al presente atto sub “A”, nel quale è indicato il valore finanziario di spesa potenziale massima imposta come vincolo esterno dalla legge o da altra fonte;
- il prospetto allegato al presente atto sub “B”, nel quale è indicato il valore della “capacità assunzionale” dell’ente nel triennio di riferimento del presente piano, secondo le limitazioni di legge;

Verificato il rispetto:

- o del patto di stabilità per l’anno 2015 come comunicato dal Responsabile della Ragioneria, in via telematica, al Ministero dell’Economia e Finanze con nota del 29/03/2016;
- o dell’obbligo del pareggio di bilancio per l’anno 2016 ha inviato la corrispondente certificazione entro i termini previsti (31 marzo 2017), come da certificazione a firma del Responsabile del Settore Economico Finanziario in data 23/3/2017;
- o dell’obbligo del pareggio di bilancio per l’anno 2017 ne ha inviato la corrispondente certificazione entro i termini previsti, come da relativa certificazione;
- Rilevato che dalla tabella fornita dal Responsabile dei Servizi Contabili, allegata sub “A” al presente atto, risulta che:
  - o la spesa complessiva di personale risultante dai consuntivi 2011, 2012 e 2013, calcolata secondo i parametri di cui alla circolare del Ministero dell’Economia e delle Finanze n. 9/2006 ;
  - o l’Ente ha rispettato nel 2016 l’obbligo sancito dall’art. 1, comma 557 quater della L. 27/12/2006, n. 296, in quanto la spesa complessiva di personale complessivamente impegnata nell’anno 2016, risulta essere inferiore alla media aritmetica della spesa di personale allocata nei bilanci consuntivi degli anni 2011, 2012 e 2013;
  - o l’Ente ha rispettato nel 2017 l’obbligo sancito dall’art. 1, comma 557 quater della Legge 27 dicembre 2006, n. 296, in quanto la spesa complessiva di personale allocata nel Bilancio di previsione per l’anno 2017 risulta essere

- inferiore alla media aritmetica della spesa di personale allocata nei bilanci consuntivi degli anni 2011, 2012 e 2013;
- l'Ente rispetterà(2) nel 2018 l'obbligo sancito dall'art. 1, comma 557 quater della Legge 27 dicembre 2006, n. 296, in quanto la spesa complessiva di personale allocata nel Bilancio di previsione per l'anno 2018 risulta essere inferiore alla media aritmetica della spesa di personale allocata nei bilanci consuntivi degli anni 2011, 2012 e 2013;
- il Responsabile del Servizio Finanziario ha attestato:
- il rispetto delle norme sul contenimento della spesa di personale ex art. 1, commi 557-557bis-557 ter-557 della Legge 27/12/2006, n. 296;
  - il rispetto nel 2017 dell'obbligo sancito dall'art. 1, comma 557 quater della Legge 27/12/2006, n. 296;
  - il rispetto nel 2018 dell'obbligo sancito dall'art. 1, comma 557 quater della Legge 27/12/2006, n. 296;
  - il rispetto del pareggio di bilancio per l'anno 2017 in materia di pareggio di bilancio ex art. 1, comma – 1 quinquies D.L. 113/2016, nonché il rispetto degli obblighi di certificazione dei crediti (ex art. 27, c.2 lett.c. del D.L. 66/2014);
  - il rispetto del pareggio di bilancio anche durante l'anno 2018(2), sulla base delle informazioni che allo stato sono in possesso dell'ente;
  - il rispetto dei termini previsti per l'approvazione dei bilanci di previsione, dei rendiconti e del bilancio consolidato e del termine di trenta giorni dalla loro approvazione per l'invio dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 13 della L. 196/2009 (secondo le modalità di cui al DM 12.05.2016), compresi i dati aggregati per voce del piano dei conti integrato;
  - l'invio dei dati della certificazione del saldo finanziario ex art. 1, comma 470 della legge 232/2016;

- il rispetto degli obblighi di certificazione dei crediti (ex art. 27, c.2 lett.c. del d.l. 66/2014);
- conseguimento del saldo non negativo di cui al comma 466 dell'art. 1 della L. n. 232/2016 – Legge di bilancio 2017;
- le comunicazioni dovute dagli Enti beneficiari di spazi finanziari concessi in attuazione delle intese e dei patti di solidarietà ai sensi dell'art. 1, comma 508, L. n. 232/2016;
- Vista la dotazione organica del personale del Comune a tempo indeterminato, approvata con deliberazione della G.C. n. 19 del 26.01.2011 e successive modificazioni;
- Vista la delibera di giunta n. 8 del 10.01.2018, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il piano dei fabbisogni di personale del precedente triennio, anni 2018-2019-2020;
- Vista la delibera di Consiglio n. 2 del 31.01.2018, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Documento unico di Programmazione per il triennio 2018-2020;
- Vista la delibera di consiglio n. 3 del 31.1.2018, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stata approvato il Bilancio di previsione anni 2018.2020;
- Vista la delibera di giunta n. 35 del 26.03.2018, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione e il Piano degli obiettivi per l'anno 2018, a valere come Piano della Performance, conformemente alle disposizioni di cui all'art. 10 del D.Lgs. 27/10/2009, n. 150;
- Vista la delibera di giunta n. 167 del 01.12.2016, esecutiva ai sensi di legge, con la quale ha approvato il Piano delle Azioni Positive in materia di pari opportunità, relativo al triennio 2016-2018, ai sensi dell'art. 48, comma 1, D.Lgs. 11/4/2006 n. 198
- Richiamato l'art. 12 del nuovo CCNL 2016 – 2018, sottoscritto in data 21/5/2018
- Visto il D. Lgs. N. 267/2000,
- Visto il parere di regolarità tecnica espresso dal Segretario e quello di regolarità contabile espresso dal Responsabile del Servizio Finanziario;

- Rilevato che le modifiche apportate alla programmazione del fabbisogno del personale per il trienni 2019-2021 rispettano il principio di contenimento della spesa imposto dalla normativa vigente;

**ESPRIME**

Parere favorevole al Modifica del piano triennale dei fabbisogni di personale dell'Ente per gli anni 2019 - 2020 – 2021” così come proposto dal Segretario Comunale ;richiamando integralmente le tabelle allegate al presente atto.

Santa Giusta Oristano 21.09.2018

**IL REVISORE DEI CONTI**  
(dott.ssa Paola Perseu)

