

COMUNE DI SANTA GIUSTA
(Provincia di Oristano)
Via Garibaldi, 84 – 09096 Santa Giusta
Tel. 0783/354500 Fax 0783/354535
P. IVA C.F. 00072260593

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2016. Relazione illustrativa DEFINITIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 09.11.2016 Contratto 30.11.2016
Periodo temporale di vigenza		Anno 2016
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Presidente: Dott. Pietro Caria – Segretario Comunale Componenti: Dott.ssa Agnese Abis - Posizione organizzativa Dott.ssa Emanuela Figus - Posizione organizzativa Dott.ssa Susanna Serra - Posizione organizzativa Dott.ssa Silvia Spiga - Posizione organizzativa Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali (Silpol), DICCAP-SULPM Firmatarie della preintesa: CGIL-FP Firmatarie del contratto: CGIL FP - CISL FP RSU: Francesco Diana Paola Pilloni Francesco Piras
Soggetti destinatari		Personale dipendente non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo fondo risorse decentrate anno 2016
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì il 23.11.2016 con verbale n.18 Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009? Deliberazione Giunta Comunale n. 109 del 05.08.2016
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D.Lgs. n. 150/2009? Deliberazione Giunta Comunale n. 09 del 28.01.2016
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. n. 150/2009? Sì per quanto di competenza.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del D.Lgs. n. 150/2009? L'Ente non ha istituito l'OIV essendo amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. n. 150/2009 e ha trasferito all'Unione di Comuni dei Fenici le funzioni relative al Nucleo di valutazione con Deliberazione Giunta Comunale n.44 del 05.10.2015.
Eventuali osservazioni:		nessuna osservazione

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1. Utilizzazione fondo risorse decentrate anno 2016.

Articolo 2. Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dal Responsabile del Servizio Finanziario con determinazione n. 788/108 del 26.10.2016.

Articolo 3. L'applicazione del contratto sarà eseguita a chiusura dell'esercizio finanziario 2016.

Allegato A) Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

Comune di Santa Giusta	
ALLEGATO A) DET. SERVIZIO FINANZIARIO 788/108/2016	Preventivo 2016
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	
Risorse storiche	
Totale Risorse storiche - Unico importo consolidato art. 31 c. 2 CCNL 22.01.2004	42.956,35
Incrementi contrattuali consolidati	
Art. 32 c. 1 CCNL 22.01.2004	2.864,14
Art. 32 c. 2 CCNL 22.01.2004	2.309,79
Art. 4 c. 1 CCNL 9.5.2006	2.642,57
Art. 8 c. 2 CCNL 11.4.2008	3.763,58
Totale incrementi contrattuali consolidati (a)	11.580,08
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	
Art. 4 c. 2 CCNL 5.10.2001 – RIA	4.353,64
Totale altri incrementi con carattere di certezza e stabilità (b)	4.353,64
DECURTAZIONI – a detrarre	
Decurtazione ATA. Risorse o riduzioni derivanti dal salario accessorio per personale trasferito a seguito del decentramento e delega di funzioni (personale Ata)	3.327,82
Totale decurtazioni parte stabile (c)	3.327,82
I – TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ (a+b+c)	55.562,25

RISORSE VARIABILI	
Risorse variabili sottoposte al limite	
Art. 15 c. 1 Lettera k) CCNL 1.4.1999 - Legge Regionale specifica (SARDEGNA n. 19 del 1997)	4.735,02
Fondo Posizioni Organizzative	35.875,00
Totale voci variabili sottoposte al limite (d)	40.610,02
Risorse variabili NON sottoposte al limite	
Art. 15 comma 1 lett. k) CCNL 1.4.1999 - Progettazioni (Art. 18 legge 109/1994 e ss.mm.ii. - D.Lgs. 163/2006 art. 92)	40.000,00
Risparmi Fondo Straordinario Anno Precedente	322,05
Totale Voci Variabili NON sottoposte al limite (e)	40.322,05
II – TOTALE RISORSE VARIABILI (d+e)	80.932,07

III - TOTALE RISORSE FONDO PRIMA DELLE DECURTAZIONI (I+II)	136.494,32
---	-------------------

DECURTAZIONI ANNI PRECEDENTI	
Decurtazioni ai sensi dell'art. 9 c. 2 bis secondo periodo L. 122/2010	
Decurtazioni operate nel 2014 (cessazione e rispetto limite - periodo 2011/2014) - (f)	5.085,58
Decurtazioni per rispetto limite anno 2015	
Decurtazione dovuta per rispetto limite 2015 (g)	0,00
Decurtazioni per effetto di cessazioni	
Decurtazioni dovuta per cessazioni - (h)	0,00
IV – TOTALE RISORSE FONDO DOPO LE DECURTAZIONI (III-f-g-h)	91.086,69

V – TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (IV+e)	131.408,74
--	-------------------

FONDO STRAORDINARIO - Art. 14 c. 1 CCNL 1.4.1999	
Fondo straordinario stanziato	5.174,00
Fondo straordinario erogato	0,00

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo della quota disponibile del fondo del trattamento economico accessorio del personale dipendente per l'anno 2016:

La quota disponibile del fondo, pari ad € 37.815,56, verrà utilizzata nel seguente modo:

a) prioritariamente, all'attribuzione, al pari degli anni precedenti, delle somme spettanti ai dipendenti per le seguenti indennità:

- reperibilità personale ufficio tecnico e servizio anagrafico (art.23 CCDI del 30.12.2015)
- rischio (art.17 CCDI del 30.12.2015)
- maneggio valori (art.19 CCDI del 30.12.2015)
- particolari responsabilità per anagrafe, stato civile e ufficiale elettorale (art.21 CCDI del 30.12.2015)

b) la differenza sarà destinata alla liquidazione della produttività collettiva, con le modalità previste dall'art.32 CCDI del 30.12.2015 e dalla vigente metodologia di valutazione.

c) in aggiunta alle voci sopraindicate si procederà alla liquidazione del compenso per lavoro straordinario; le eventuali economie risultanti al 31 dicembre sul fondo del lavoro straordinario andranno ad integrare la quota relativa alla produttività.

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con verbale della delegazione per la contrattazione decentrata dell'Unione di Comuni dei Fenici, cui il Comune ha trasferito la funzione di valutazione del personale.

Non è stata approvata una nuova metodologia di valutazione, poiché quella vigente risulta coerente con le novità introdotte dal D.Lgs. n. 150/2009 e con le modifiche apportate al Regolamento degli Uffici e dei Servizi. In particolare sono contenute previsioni di valutazione di merito e sono esclusi elementi automatici come l'anzianità di servizio.

E) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni di Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.

Con la Delibera n. 69 del 06.06.2016 è stato approvato il Piano della Performance per l'anno 2016. Ai sensi dell'attuale Regolamento degli Uffici e dei Servizi ogni anno l'Ente è tenuto ad approvare un Piano della Performance che deve contenere gli obiettivi dell'Ente riferiti ai servizi gestiti.

F) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Nessuna informazione particolare.

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2016. **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dal Responsabile del Servizio Finanziario con determinazione n.788/108 del 26.10.2016.

Descrizione	Importo
Risorse stabili	58.890,07
Risorse variabili (incentivi progettazione)	40.000,00
Risorse L.R. 19/97 (Deliberazione G.C. n.94 del 18.07.2016)	4.735,02
Residui anni precedenti (economie straordinario 2015)	322,05
Fondo per lavoro straordinario	5.174,00
Fondo posizioni organizzative (a carico del bilancio)	35.875,00
Totale	144.996,14

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2016 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti per un importo complessivo di € 58.890,07

Descrizione	Importo
CCNL 01/04/1999 art. 15/1 lett. a)	33.316,78
CCNL 01/04/1999 art. 15/1 lett. h) (indennità art. 37 c. 4 CCNL 06/07/1995)	774,69
CCNL 01/04/1999 art. 15/1 lett. j)(0,52% monte salari 1997)	3.640,52

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1 (0,62% monte salari 2001)	2.864,14
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2 (0,50% monte salari 2001)	2.309,79
CCNL 05/10/2001 art. 4 c. 1 (1,1% monte salari 1999)	5.224,36
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1 (0,50% monte salari 2003)	2.642,57
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2 (0,60% monte salari 2005)	3.763,58

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2 (RIA cessati 01.01.2000) + Integrazione per cessazione Tatti Antonia	4.353,64
Totale risorse stabili	58.890,07

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

Descrizione (*)	Importo
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge (**)	44.735,02
Somme non utilizzate l'anno precedente	322,05
Totale risorse variabili	45.057,07
Fondo lavoro straordinario	5.174,00
Totale risorse variabili (comprensivo straordinario)	50.231,07

(*) dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

(**)CCNL del 01.04.1999 art. 15 c.1 lett. k specifiche disposizioni di legge

Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17:

€ 40.000,00 risorse per incentivi progettazione;

€ 4.735,02 risorse ex L.R. 19/97 da destinare alla produttività del personale (Deliberazione della Giunta Comunale n.94 del 18.07.2016).

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni storicizzate:

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA	3.327,82
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa) e art.1 comma 456 L.147/2013	4.706,78
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile) e art.1 comma 456 L.147/2013	378,80
Totale riduzioni	8.413,40

Si evidenzia che il secondo periodo dell'art. 9 c. 2 bis del DL 78/2010 convertito con modificazioni nella legge n. 122/2010, inserito dalla Legge di Stabilità 2014 (Legge n. 147/2013) all'art. 1, comma 456, stabilisce che: «A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo»;

Pertanto, a partire dall'anno 2015 le risorse decentrate dovranno essere ridotte dell'importo decurtato per il triennio 2011/2014, mediante la conferma della quota di decurtazione operata nell'anno 2014 per cessazioni e rispetto del 2010 (Circolare RGS n. 20 del 8.5.2015).

Nel periodo 2011-2014 sono state operate riduzioni per un importo pari a € 5.085,58.

Si evidenzia che l'art. 1 c. 236 della L. 208/2015 prevede che a decorrere dal 1° gennaio 2016 (nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n. 124, con particolare riferimento all'omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale e accessorio della dirigenza), l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo dell'anno 2015. Lo stesso comma dispone la riduzione in misura proporzionale dello stesso in conseguenza della cessazione dal servizio di una o più unità di personale dipendente (tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente). A tal fine si utilizza per analogia il metodo fornito dalla Circolare n. 12 del 15.04.2011 della Ragioneria Generale per il calcolo della decurtazione del fondo di cui al punto precedente, operando sul personale in servizio presso l'Ente (considerate tutte le cessazioni e assunzioni) come da prospetto seguente:

N° dip	N° dip	Media dip	N° dip	N° dip	Media dip
1.1.2015	31.12.2015	2015	1.1.2016	31.12.2016	2016
22,00	22,00	22,00	22,00	25,00	23,50

- la media dei dipendenti al 31.12. dell'anno corrente non risulta quantificata nello stesso numero rispetto all'anno 2015, poiché il dato risulta in aumento rispetto all'anno 2015 non vi sono differenze percentuali che generano una riduzione del fondo medesimo;

Qualora nel corso dell'anno 2016 si verificasse una variazione rispetto alla media di personale presunta, sarà da rettificare l'esatto importo del fondo di produttività ai sensi dell'art. 1 comma 236 della L. 208/2015.

Si precisa che il totale del fondo (solo voci soggette al blocco) per l'anno 2016 al netto delle decurtazioni è pari ad € 91.086,69.

Pertanto si attesta che il fondo 2016 risulta non superiore al fondo anno 2015 (Tali valori non includono le risorse di cui alla lettera k dell'art. 15 comma 1 per la progettazione e l'avvocatura, gli importi di cui alla lettera d dell'art. 15, delle economie dell'anno precedente di cui all'art. 15 comma 1 lett. m e dell'art. 17 comma 5 del CCNL 1.4.1999).

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	58.890,07
Risorse variabili	44.735,02
Residui anni precedenti	322,05
Fondo lavoro straordinario	5.174,00
Riduzioni	-8.413,40
Fondo posizioni organizzative (a carico del bilancio)	35.875,00
Totale	136.582,74

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 22.892,18 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (art.33 CCNL 22/01/2004)	10.645,72
Progressioni orizzontali (art.17 c.2 lett. b) CCNL 01/04/1999)	12.246,46
Totale	22.892,18

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Non viene inoltre regolato dal presente contratto il fondo per le posizioni organizzative (quota a carico del bilancio in quanto ente privo di dirigenza) pari a € 35.875,00.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Detratti € 40.000,00 per incentivi per la progettazione, la quota disponibile di € 37.815,56 viene utilizzata nel modo seguente:

a) prioritariamente, all'attribuzione, al pari degli anni precedenti, delle somme spettanti ai dipendenti per le seguenti indennità:

- reperibilità personale ufficio tecnico e servizio anagrafico (art.23 CCDI del 30.12.2015)
- rischio (art.17 CCDI del 30.12.2015)
- maneggio valori (art.19 CCDI del 30.12.2015)
- particolari responsabilità per anagrafe, stato civile e ufficiale elettorale (art.21 CCDI del 30.12.2015)

b) la differenza sarà destinata alla liquidazione della produttività collettiva, con le modalità previste dall'art.32 CCDI del 30.12.2015 e alla vigente metodologia di valutazione.

c) in aggiunta alle voci sopraindicate si procederà alla liquidazione del compenso per lavoro straordinario; le eventuali economie risultanti al 31 dicembre sul fondo del lavoro straordinario, andranno ad integrare la quota relativa alla produttività.

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto (progressioni orizzontali in godimento, indennità di comparto)	22.892,18
Somme regolate dal contratto (compreso fondo straordinario)	37.815,56
Compensi progettazione	40.000,00
Fondo posizioni organizzative	35.875,00
TOTALE	136.582,74

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 27.963,29 al netto delle riduzioni per indennità per progressioni orizzontali, indennità di comparto, quota personale ATA trasferito allo Stato e riduzione per personale cessato. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

La presente relazione, in ossequio a quanto disposto dall'art. 40 c. 3 sexies del D.Lgs. n. 165/2001, così come modificato dal D. Lgs. n. 150/2009 persegue l'obiettivo di fornire una puntuale e dettagliata relazione, dal punto di vista finanziario, circa le risorse economiche costituenti il fondo per le risorse decentrate e, dal punto di vista tecnico, per illustrare le scelte effettuate e la coerenza di queste con le direttive dell'Amministrazione.

Con la presente si attesta:

- a) Il rispetto della copertura delle risorse destinate a finanziare indennità di carattere certo e continuativo con risorse stabili e consolidate. Come evidenziato dalle precedenti sezioni, le indennità fisse di carattere certo e continuativo (PEO, Indennità di comparto) pari a € 22.892,18 sono completamente finanziate dalle risorse stabili pari ad € 50.855,47.
- b) Il rispetto del principio di attribuzione selettiva degli incentivi economici.

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto viene applicato il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, adeguato al D.Lgs. n. 150/2009 e all'art. 37 del CCNL 22.1.2004.

Le risorse destinate alla produttività saranno riconosciute attraverso la predisposizione di obiettivi strategici ed operativi dell'Amministrazione (contenuti nel Piano Performance), al fine di contribuire al raggiungimento dei risultati previsti negli strumenti di pianificazione e gestione.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Riepilogo moduli I-II

Descrizione risorse stabili	Anno 2015	Anno 2016
Risorse storiche	37.731,99	37.731,99
Incrementi contrattuali	16.804,44	16.804,44
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	4.353,64	4.353,64
Totale parte stabile	58.890,07	58.890,07
Descrizione risorse variabili	Anno 2015	Anno 2016
CCNL 01/04/1999 art. 15 c.1 lett. k (80% somma assegnata dalla Regione al Comune L.R. 19/1997) sottoposte art. 9 comma 2 bis L.122/2010	4.735,02	4.735,02
CCNL 01/04/1999 art. 15 c.1 lett. k compensi ISTAT	0,00	0,00
CCNL 01/04/1999 art. 15 c.1 lett. k incentivi progettazione (non sottoposto al limite)	10.000,00	40.000,00
Economie anni precedenti (CCNL 01/04/1999 art.17 c.5) (non sottoposto al limite)	0,00	322,05
Fondo lavoro straordinario	5.174,00	5.174,00
Fondo posizioni organizzative	35.875,00	35.875,00
Totale parte variabile	55.784,02	86.106,07
Totale fondo	114.674,09	144.996,14
Totale fondo al netto delle somme non sottoposte a limite	104.674,09	104.674,09

Descrizione decurtazioni fondo	Anno 2015	Anno 2016
Trasferimento personale ATA	3.327,82	3.327,82
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa) e art.1 comma 456 L.147/2013	4.706,78	4.706,78
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile) e art.1 comma 456 L.147/2013	378,80	378,80
Totale riduzioni	8.413,40	8.413,40

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto (progressioni orizzontali in godimento, indennità di comparto)	22.892,18
Somme regolate dal contratto (compreso fondo straordinario)	37.815,56
Compensi progettazione	40.000,00
Fondo posizioni organizzative	35.875,00
TOTALE	136.582,74

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate sui seguenti capitoli di spesa e precisamente:

- € 5.174,00 per lavoro straordinario sul capitolo di spesa corrente 1.01.2.01.03 art.1 "Fondo trattamento economico accessorio" Missione 1 Programma 2 del bilancio di previsione 2016, con esigibilità 2016;
- € 32.641,56 per indennità varie e produttività sul capitolo di spesa corrente 1.01.2.01.03 art.1 "Fondo trattamento economico accessorio" Missione 1 Programma 2 del bilancio di previsione 2016, con esigibilità 2017, successivamente alla stipula dell'accordo definitivo, come da norma vigente;
- € 22.892,18 sui capitoli di spesa corrente relativi agli stipendi del personale dipendente del bilancio di previsione 2016 con esigibilità 2016;
- € 40.000,00 sui vari capitoli della spesa in conto capitale relativi alle singole opere pubbliche, che verranno successivamente imputati, mediante regolazioni contabili, sui capitoli di spesa del personale, all'atto di liquidazione degli stessi;
- € 35.875,00 sul capitolo di spesa corrente 1.01.2.01.06 art.1 Missione 1 Programma 2 "Indennità di posizione e risultato responsabili di servizio" sul bilancio di previsione 2016, di cui € 28.700,00 con esigibilità 2016 ed € 7.175,00 con esigibilità 2017;
- oneri riflessi e IRAP sui vari capitoli di spesa corrente relativi al personale dipendente.

La verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Si attesta:

il rispetto dei limiti di contenimento della spesa del personale 2016-2018, secondo i criteri previsti dal comma 557, art. 1 della L. n. 296 del 27/12/2006 (Legge Finanziaria 2007) e successive modifiche;

il rispetto degli obiettivi programmatici per gli anni 2016/2018 ai fini del pareggio di bilancio di cui all'art. 1 commi 707 e seguenti L. 208/2015.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Viene rispettato il limite previsto dall'art. 1 comma 236 della L.208/2015 (c.d. Legge di stabilità 2016) che dispone che, a decorrere dal 1 gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'art.1, comma 2, del D.Lgs. 165/2001 non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è comunque automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente.

Come indicato nella tabella di cui al modulo III-Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente, l'ammontare del fondo 2016 di € 104.674,09 (al netto delle somme non soggette al limite) coincide con il totale del fondo 2015. Si specifica che i valori non soggetti al limite riguardano le risorse di cui alla lettera k dell'art. 15 comma 1 per la progettazione e l'avvocatura, gli importi di cui alla lettera d dell'art. 15, le economie dell'anno precedente di cui all'art. 15 comma 1 lett. m e le somme di cui all'art. 17 comma 5 del CCNL 1.4.1999).

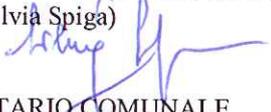
Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo, quantificato in € 136.582,74 (al netto delle decurtazioni pari ad € 8.413,40) come determinato dal Responsabile del Servizio Finanziario con determinazione n.788/108 del 26.10.2016, viene impegnato nel seguente modo:

- € 5.174,00 per lavoro straordinario sul capitolo di spesa corrente 1.01.2.01.03 art.1 "Fondo trattamento economico accessorio" Missione 1 Programma 2 del bilancio di previsione 2016, con esigibilità 2016;
- € 32.641,56 per indennità varie e produttività sul capitolo di spesa corrente 1.01.2.01.03 art.1 "Fondo trattamento economico accessorio" Missione 1 Programma 2 del bilancio di previsione 2016, con esigibilità 2017, successivamente alla stipula dell'accordo definitivo, come da norma vigente;
- € 22.892,18 sui capitoli di spesa corrente relativi agli stipendi del personale dipendente del bilancio di previsione 2016 con esigibilità 2016;
- € 40.000,00 sui vari capitoli della spesa in conto capitale relativi alle singole opere pubbliche, che verranno successivamente imputati, mediante regolazioni contabili, sui capitoli di spesa del personale, all'atto di liquidazione degli stessi;

- € 35.875,00 cap. 1.01.2.01.06 art.1 Missione 1 Programma 2 "Indennità di posizione e risultato responsabili di servizio" sul bilancio di previsione 2016, di cui € 28.700,00 con esigibilità 2016 ed € 7.175,00 con esigibilità 2017;
- oneri riflessi e IRAP sui vari capitoli di spesa corrente relativi al personale dipendente.

LA RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
(Dott.ssa Silvia Spiga)



IL SEGRETARIO COMUNALE
(Dott. Pietro Carra)

