



# COMUNE DI SANTA GIUSTA

*Provincia di Oristano*

Servizio Finanziario

## DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE

<b>N. 788 REG. GEN. N. 108 SERVIZIO DEL 26/10/2016</b>	<b>OGGETTO: COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2016</b>
----------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------

\*\*

Visto il decreto del Sindaco n. 21 del 31.12.2015 con il quale si nomina la Responsabile del Servizio Finanziario dal 01.01.2016 al 31.12.2016;

Visti:

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 20 del 27.04.2016, esecutiva, relativa a: "Approvazione DUP 2016/2018";
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 21 del 27.04.2016, esecutiva, relativa a: "Bilancio di previsione 2016/2018";
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 69 del 06.06.2016, esecutiva, relativa all'approvazione del Piano esecutivo di Gestione 2016;
- i successivi atti di variazione del bilancio e del P.E.G.;
- il vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;
- il vigente regolamento di contabilità;
- il T.U. sull'ordinamento degli Enti locali, approvato con D. lgs. n. 267/2000;
- il C.C.D.I. parte normativa 2015-2017 e parte economica 2015, approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n.139 del 23.12.2015;
- la delibera della Giunta Comunale n. 94 del 18.07.2016, esecutiva ai sensi di legge, avente per oggetto: "Parte variabile fondo risorse decentrate 2016 (L.R. 19/97) – Indirizzi", con la quale la Giunta Comunale ha fornito gli indirizzi per l'integrazione della parte variabile del fondo risorse decentrate 2016, che si intende interamente richiamata;

Premesso che il Comune di Santa Giusta ha rispettato i seguenti vincoli:

- "Patto di Stabilità" 2015;
- pareggio di bilancio 2016 (dato previsionale) di cui all'art 1 commi 707 e seguenti della Legge 2018/2015;
- principio di riduzione della spesa del personale sostenuta rispetto alla media del triennio 2011-2013;

Considerato che:

- ai sensi dell'art. 15 del CCNL 01.04.99 e successive integrazioni, devono essere annualmente destinate risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività collettiva e individuale;
- la costituzione di tale fondo risulta di competenza del Responsabile del Servizio Finanziario;

Ritenuto, pertanto, di procedere nella costituzione del Fondo per l'anno 2016;

Considerato che:

- l'art. 31 comma 2 del CCNL 22.1.2004 ha definito che le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2003 secondo la previgente disciplina contrattuale, e con le integrazioni previste dall'art. 32, commi 1 e 2, e dai successivi incrementi stabili alle risorse vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le stesse caratteristiche, anche per gli anni successivi;
- ai sensi dell'art. 4 comma 2 CCNL 05.10.2001 che prevede che "le risorse di cui al comma 1, sono integrate dall'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio", è prevista una integrazione pari a € 4.353,64;
- per effetto del trasferimento dell'ex personale ATA da questo Ente presso il Comparto Scuola, già a far data dall'anno 2000, sono state decurtate dal fondo risorse pari ad € 3.327,82;

Le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2016 ai sensi dell'art. 31 comma 2 del CCNL 22.1.2004 risultano pertanto essere pari ad € 55.562,25;

Preso atto che:

- con deliberazione della Giunta Comunale n. 94 del 18/07/2016, è stato autorizzato l'inserimento delle voci variabili di cui all'art. 31 comma 3 CCNL 22.1.2004 (sottoposte al limite dell'anno 2015 di cui all'art. 1 comma 236 della L. 208/2015) e pertanto vengono stanziati ai sensi dell'art. 15 comma 1 lett. K del CCNL 1.4.1999, le somme destinate al finanziamento delle attività per l'attuazione della Legge Regionale 19/1997 per € 4.735,02;
- tale importo rappresenta la quota parte ammissibile pari all'80% del finanziamento regionale di cui al sopraccitato art. 1 della L.R. 19/97, destinabile alla produttività del personale dipendente, confluita nel Fondo Unico di cui alla LR n 2/2007, comprensiva degli oneri riflessi a carico dell'Amministrazione;

Ritenuto di integrare, per un importo totale di € 40.322,05, le risorse variabili, in base alla normativa vigente, degli importi non soggetti al limite del 2015 di cui all'art. 1 comma 236 della L. 208/2015, mediante:

- iscrizione, ai sensi dell'art. 15 comma 1 lett. K CCNL 1.4.1999, delle somme destinate alla cosiddetta progettazione interna ex legge 109/1994 e ss.mm.ii per € 40.000,00;
- iscrizione, ai sensi dell'art. 15 comma 1 lett. m CCNL 1.4.1999, delle somme derivanti dai risparmi del fondo lavoro straordinario anno precedente, pari ad € 322,05;

Considerato che:

- l'importo totale del fondo delle risorse variabili per l'anno 2016 risulta pari ad € 80.932,07, di cui € 40.610,02 soggette ai vincoli;
- l'importo del fondo complessivo anno 2016 risulta, pertanto, pari a € 136.494,32, di cui € 96.172,27 soggette ai vincoli;

Preso atto che:

- l'art.1 comma 236 della L. 208/2015 (c.d. Legge stabilità 2016) dispone che a decorrere dal 1 gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento

economico accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'art.1, comma 2, del D.Lgs. 165/2001 non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è comunque automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente;

- la deliberazione della Corte dei Conti sez. Riunite n. 26 del 06/10/2014 indica che nei Comuni privi di dirigenza, i fondi destinati alla copertura delle spese per le Posizioni Organizzative rientrano nell'ambito di applicazione dell'articolo 9 comma 2 bis della L.122/2010;

Visto che il fondo per le posizioni organizzative del 2015 ammonta ad € 35.875,00 che, sommato al fondo risorse decentrate (comprensivo di decurtazioni e fondo per lavoro straordinario) del medesimo anno di importo pari ad € 78.799,09, determina un importo complessivo pari ad € 114.674,09;

Considerato, pertanto, che il limite per il fondo dell'anno 2016 è di € 114.674,06 (al lordo delle varie decurtazioni di € 8.413,40 e del fondo per lavoro straordinario di € 5.174,00);

Vista la legge n. 147/2013 nota Legge di Stabilità 2014, che all'art. 1, comma 456, secondo periodo, inserisce all'art. 9 comma 2bis del DL 78/2010 un nuovo periodo in cui: «A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo», stabilendo così che le decurtazioni operate per gli anni 2011/2014 siano confermate e storicizzate nei fondi per gli anni successivi a partire dall'anno 2015;

Considerato che il D.L. 78/2010, convertito con modificazioni nella legge n. 122/2010 e ssmii, ha previsto per le annualità 2011/2014 limitazioni in materia di spesa per il personale e in particolare l'art. 9 comma 2 bis disponeva:

- che l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche a livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010;
- che l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale è, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio;

Vista la circolare n. 20 del 2015 della Ragioneria Generale dello Stato sulle modalità di calcolo delle decurtazioni per l'anno 2015;

Tenuto conto che nel periodo 2011-2014 risultano decurtazioni rispetto ai vincoli sul fondo 2010, operate per effetto della cessazione del personale in servizio, di importo pari ad € 5.085,58 (di cui € 4.706,78 per la parte stabile ed € 378,80 per la parte variabile);

Preso atto, pertanto, che:

- l'importo totale del fondo delle risorse stabili per l'anno 2016, ridotto delle decurtazioni per il periodo 2011-2014, risulta pari ad € 50.855,47;
- l'importo totale del fondo delle risorse variabili soggette a blocco per l'anno 2016, ridotto delle decurtazioni per il periodo 2011-2014, risulta pari ad € 40.231,22;
- l'importo del fondo complessivo 2016 ridotto delle decurtazioni di cui all'art. 1 c. 236 della L. 208/2015, risulta pari a € 131.408,74, di cui € 91.086,69 soggette al limite 2015;

Vista la costituzione del fondo per l'anno 2015 che risultava (ad esclusione di: compensi destinati alla progettazione ex legge 109/1994, avvocatura, ISTAT, art. 15 comma 1 lett. k CCNL 1.4.1999, importi di cui all'art. 15 comma 1 lett. d, ove tale attività non risulti ordinariamente resa dall'Amministrazione precedentemente l'entrata in vigore della L. 208/2015, economie del fondo dell'anno 2014 e economie del fondo straordinario anno 2014) pari a € 91.086,69;

Vista la costituzione del fondo per l'anno 2016 che risulta (ad esclusione di: compensi destinati alla progettazione ex legge 109/1994, avvocatura, ISTAT, art. 15 comma 1 lett. k CCNL 1.4.1999, importi di cui all'art. 15 comma 1 lett. d ove tale attività non risulti ordinariamente resa dall'Amministrazione precedentemente l'entrata in vigore della L. 208/2015, economie del fondo dell'anno precedente e economie del fondo straordinario anno precedente) pari a € 91.086,69;

Preso atto, pertanto, che il fondo 2016 (per le voci soggette al blocco della L. 208/2015) non deve essere decurtato in quanto non supera il limite del fondo 2015;

Richiamata la Circolare n. 12 del 15.04.2011 della Ragioneria Generale sulle modalità di calcolo della decurtazione del fondo in seguito alla riduzione del personale in servizio e della Circolare n. 15 del 30.04.2014;

Considerato che:

- Per quanto concerne la riduzione del Fondo in proporzione al personale in servizio si fa presente che, ai sensi della Circolare n. 12 del 15 aprile 2011, come indicato nella Circolare RGS n.12 del 26 marzo 2016, la stessa andrà operata, sulla base del confronto tra il valore medio del personale presente in servizio nell'anno di riferimento ed il valore medio dei presenti nell'anno 2015. In particolare, i presenti al 31/12 dell'anno di riferimento scaturiranno dalla consistenza iniziale del personale all'1/1 alla quale andranno dedotte le unità per le quali è programmata la cessazione ed aggiunte quelle assumibili in base alla normativa vigente (tra cui, ad esempio, quelle relative a facoltà assunzionali non esercitate e riferite ad annualità precedenti oggetto di proroga legislativa), salvo verifica finale dell'effettivo andamento.
- Per quanto concerne la ripartizione del budget assunzionale tra le varie componenti (aree e dirigenti) in presenza di fondi diversificati, ove non fosse possibile fare riferimento ad atti formali di programmazione dei fabbisogni, si potrà utilizzare un criterio di attribuzione delle risorse proporzionale rispetto a quelle risultanti dalla cessazione del relativo personale.
- la media dei dipendenti al 31.12 dell'anno corrente risulta in aumento rispetto all'anno 2015, pertanto non vi sono differenze percentuali che dovranno generare una riduzione del fondo medesimo;
- Tenuto conto che qualora nel corso dell'anno 2016 si verificasse una variazione rispetto alla media di personale presunta, si procederà a rettificare l'esatto importo del fondo di produttività ai sensi dell'art. 1 comma 236 L. 208/2015;

Verificato che il personale in servizio presso il Comune di Santa Giusta (considerate tutte le cessazioni e assunzioni) risulta come di seguito indicato:

N°dip. 1.1.2015	N° dip. 31.12.2015	Media dip. 2015	N° dip. 1.1.2016	N°dip. 31.12.2016	Media dip. 2016
22,00	22,00	22,00	22,00	25,00	23,50

Preso atto, pertanto, che il fondo 2016 non supera il valore dell'anno 2015 come si seguito illustrato:

	ANNO 2015	ANNO 2016
Fondo stabile	55.562,25	55.562,25
Fondo variabile soggetta al limite	40.610,02	40.610,02
Risorse fondo prima delle decurtazioni	96.172,27	96.172,27

Decurtazioni 2011/2014	5.085,58	5.085,58
TOTALE FONDO DELL'ANNO PER RISPETTO LIMITE	91.086,69	91.086,69
Decurtazioni per rispetto 2015		0,00
Decurtazioni per cessazioni		0,00
RISORSE FONDO DOPO LE DECURTAZIONI		91.086,69
Risorse variabili NON sottoposte al limite		40.322,05
TOTALE FONDO DECURTATO, INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE		131.408,74
FONDO LAVORO STRAORDINARIO		5.174,00

Preso atto che risulta indisponibile alla contrattazione una quota di € 22.892,18 in quanto relativa alla remunerazione di istituti erogabili in forma automatica e già precedentemente contrattati e assegnati (indennità di comparto e progressioni orizzontali);

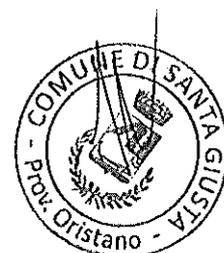
Ritenuto, quanto alle modalità di calcolo di tali detrazioni:

- che il calcolo degli incrementi deve essere effettuato per tutti i bienni economici, anche in assenza di specifiche dichiarazioni congiunte in alcuni CCNL, trattandosi di una regola consolidata in base alla quale gli incrementi delle progressioni economiche non possono essere posti a carico delle risorse decentrate spettanti al personale;
- che il calcolo degli incrementi deve essere effettuato a partire da quelli disposti dal CCNL del 5.10.2001, relativo al biennio 2001-2002;
- che il calcolo degli incrementi riguarda "l'importo aggiuntivo rispetto all'incremento stabilito per la posizione iniziale";
- che il calcolo degli incrementi per le posizioni B3 giuridica e D3 giuridica deve essere effettuato calcolando l'importo aggiuntivo non rispetto alla posizione iniziale (B1 e D1), ma rispetto a quella di partenza (B3 e D3);
- che l'incremento non deve essere calcolato per l'anno iniziale di decorrenza giuridica della singola progressione;
- che il calcolo degli incrementi deve seguire lo sviluppo della progressione economica per ogni singolo dipendente;
- che la somma degli incrementi, per ciascun CCNL e per ciascun dipendente, come sopra calcolati deve essere portata in detrazione dal totale del costo delle progressioni economiche in godimento per la totalità dei dipendenti;
- che la predetta detrazione viene disposta al fine di congelare gli incrementi economici disposti dai CCNL del comparto, che in caso contrario andrebbero a sommarsi al valore-base delle progressioni e quindi ad accrescere la somma da detrarre dal totale delle risorse decentrate riducendo ogni biennio la parte disponibile e quindi di aumentare la quantità di risorse decentrate disponibili per la contrattazione decentrata.

Considerato che per le indennità di comparto deve essere detratto dal totale stabilito dalla tabella D allegata al CCNL del 22.01.2004 il valore della prima quota, anch'esso a carico del bilancio.

Visti gli allegati prospetti di costituzione del fondo anno 2016;

Considerati:



- il Titolo primo del D.Lgs. n. 118/2011 ed i relativi provvedimenti attuativi, nonché le discipline contabili vigenti alla data di entrata in vigore del citato decreto, con particolare riferimento al D.Lgs. n. 267/2000 per quanto con esso compatibili;
- il D.Lgs. 118/2011 “Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro enti ed organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della Legge 42/2009”, il quale introduce nuovi principi in materia di contabilità degli Enti Locali;
- il principio contabile n. 16 che prevede la c.d. “competenza finanziaria potenziata”, secondo la quale le obbligazioni attive e passive giuridicamente perfezionate sono registrate nelle scritture contabili nel momento in cui l’obbligazione sorge, con l’imputazione all’esercizio nel quale esse vengono a scadenza, ma che costituiscono una deroga a tale regola gli accertamenti e gli impegni riguardanti i servizi per conto terzi e le partite di giro che sono registrati e imputati all’esercizio in cui l’obbligazione sorge;

Visti:

- il bilancio di previsione e relativi allegati per il triennio 2016-2017-2018, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 21 del 27.04.2016 e successive variazioni;
- il Piano Esecutivo di Gestione 2016 approvato con la deliberazione della Giunta Comunale n. 69 del 06.06.2016
- il D.Lgs. n. 267/2000;
- il D.Lgs. n. 118/2011;
- la Legge n. 208/2015 (Stabilità 2016);

Ritenuto di dover provvedere in merito

### DETERMINA

1. Di costituire il fondo risorse decentrate anno 2016, approvando l’allegato schema di costituzione (Allegato A);
2. Di quantificare il suddetto fondo in € 144.996,14 (al lordo delle decurtazioni e del fondo per straordinario) come di seguito indicato:  
 € 58.890,07 le risorse fisse  
 € 44.735,02 le risorse variabili (incentivi progettazione + ex L.R. 19/97 comprensive degli oneri riflessi),  
 € 5.174,00 il fondo per il lavoro straordinario per il personale dipendente a tempo indeterminato per l’anno 2016;  
 € 322,05 economie fondo lavoro straordinario 2015;  
 € 35.875,00 il fondo per le posizioni organizzative per l’anno 2016 (a carico del bilancio dell’Ente in quanto privo di qualifiche dirigenziali, in corrispondenza del capitolo di spesa 10120106/1 “Indennità di posizione e risultato responsabili di servizio”);
3. Di prendere atto che:
  - il totale delle decurtazioni divenute permanenti a decorrere dall’anno 2015, quantificate secondo l’art. 1 comma 456 della Legge n. 147 del 27/12/2013, è pari a € 8.413,40 (di cui € 5.085,58 per personale cessato ai sensi art.9 c. 2 bis del D.L. 78/2010 ed € 3.327,82 per riduzioni personale ATA);
  - l’importo delle risorse necessarie per le progressioni economiche orizzontali è pari a € 12.246,46 e per l’indennità di comparto è pari a € 10.645,72;
  - le risorse necessarie per il pagamento delle progressioni orizzontali, della indennità di comparto e della retribuzione delle posizioni organizzative sono previste in bilancio nei capitoli di spesa degli stipendi, oneri riflessi ed IRAP relativi al personale a tempo indeterminato del bilancio di previsione 2016;

- le risorse necessarie per il pagamento degli oneri di progettazione pari ad € 40.000,00 sono previste nei capitoli di investimento destinati alla realizzazione delle diverse opere pubbliche, che verranno successivamente imputati, mediante regolazioni contabili, sui capitoli di spesa del personale, all'atto di liquidazione degli stessi;
- il totale del fondo risorse decentrate dell'anno 2016 risulta contenuto entro il limite del fondo risorse decentrate dell'anno 2015;

4. Di stabilire che:

- la quota disponibile delle risorse decentrate 2016 è di € 32.641,56 (comprensiva delle economie del fondo lavoro straordinario anno 2015 pari a € 322,05), oltre al fondo per il lavoro straordinario pari a € 5.174,00, per un totale complessivo di € 37.815,56 e trova copertura in corrispondenza del capitolo 1.01.2.01.03 art.1 "Fondo trattamento economico accessorio al personale" Missione 1 Programma 2, con le seguenti scadenze dell'obbligazione:
  - a) l'importo di € 5.174,00 con scadenza 2016;
  - b) l'importo di € 32.641,56 con scadenza 2017;

5. Di allegare i sottoelencati prospetti illustrativi che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto:

- tabella fondo 2016 (allegato B);
- relazione finanziaria circa la quantificazione del fondo per risorse decentrate 2016 (allegato C);
- costo progressioni orizzontali 2016 (allegato D);
- incrementi posizioni economiche B3 e D3 rispetto alla posizione iniziale (valori mensili ed annui)- incrementi delle posizioni economiche a carico del bilancio (da detrarre dal costo progressioni orizzontali 2016)- incrementi singole posizioni economiche rispetto alla posizione iniziale (valori mensili ed annui) (allegato E);
- costo indennità di comparto 2016 detratta quota a carico del bilancio (allegato F);
- tabella rispetto del limite per spesa del personale anno 2016 di cui all'art 1 comma 557 della L 296/2006 (allegato G);

6. Di impegnare la somma relativa al lavoro straordinario nell'attuale bilancio di previsione 2016 in corrispondenza del capitolo di spesa corrente 1.01.2.01.03 art.1 "Fondo trattamento economico accessorio al personale" Missione 1 Programma 2;

7. Di dare atto che la somma di € 32.641,56 verrà impegnata alla sottoscrizione della contrattazione integrativa, imputandola all'esercizio 2017, così come previsto dal principio contabile di cui all'all. n. 4/2 al D.Lgs. n.118/2011;

8. Di inviare copia del presente atto al Revisore dei Conti per la certificazione di sua competenza;

9. Di trasmettere copia del presente atto alle R.S.U. alle OO.SS., al Sindaco, all'Assessore al personale, all'Assessore al Bilancio e al Segretario Comunale.

10. Di dare atto che ai sensi del comma 8 dell'art. 183 del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i. - TUEL, il programma dei conseguenti pagamenti dell'impegno di spesa di cui al presente provvedimento è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa del bilancio e con le regole di finanza pubblica in materia di "pareggio di bilancio", introdotte dai commi 707 e seguenti dell'art. 1 della Legge n. 208/2015 (c.d. Legge di stabilità 2016)."

\*\*

ELENCO ALLEGATI:

DESCRIZIONE	OGGETTO	FILE ALLEGATO	SHA1	QUANTITÀ	DA
ALLEGATO A)		BOSF-2016-00108-A1.PDF		1	PUBBLICARE
ALLEGATO B)		BOSF-2016-00108-A2.PDF		1	SI
ALLEGATO D)		BOSF-2016-00108-A4.PDF		1	SI
ALLEGATO E)		BOSF-2016-00108-A5.PDF		1	SI
ALLEGATO F)		BOSF-2016-00108-A6.PDF		1	SI

Note:



RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Pro PAOLA PILLONI  
*Paola Pilloni*

La Responsabile del Servizio  
DR. SSA SILVIA SPIGA

*Silvia Spiga*

**VISTO PER LA COPERTURA FINANZIARIA**

Si attesta che ai sensi dell'art. 153, 5° comma del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267, la regolarità contabile in ordine alla copertura finanziaria del presente atto.

, li 26/10/2015

La Responsabile del Servizio Finanziario  
DR. SSA SILVIA SPIGA

*Silvia Spiga*



Castelletto impegni

Settore	Anno	Imp Sub	/ Creditore	Codice	Voce	Cap.	Art.	Piano Fin.	Importo €
Finanziario	2016		Dipendenti comunali			10120103	1		5.174,00
			16 1077 2016/1	(207)					

DR. SSA SILVIA SPIGA



**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Copia conforme all'originale, è in corso di pubblicazione all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_.

La Responsabile del Servizio

<b>Comune di Santa Giusta</b>	
<b>ALLEGATO A) DET. SERVIZIO FINANZIARIO 108/2016</b>	<b>Preventivo 2016</b>
<b>RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ</b>	
<b>Risorse storiche</b>	
Totale Risorse storiche - Unico importo consolidato art. 31 c. 2 CCNL 22.01.2004	<b>42.956,35</b>
<b>Incrementi contrattuali consolidati</b>	
Art. 32 c. 1 CCNL 22.01.2004	2.864,14
Art. 32 c. 2 CCNL 22.01.2004	2.309,79
Art. 4 c. 1 CCNL 9.5.2006	2.642,57
Art. 8 c. 2 CCNL 11.4.2008	3.763,58
<b>Totale incrementi contrattuali consolidati (a)</b>	<b>11.580,08</b>
<b>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</b>	
Art. 4 c. 2 CCNL 5.10.2001 – RIA	4.353,64
<b>Totale altri incrementi con carattere di certezza e stabilità (b)</b>	<b>4.353,64</b>
<b>DECURTAZIONI – a detrarre</b>	
Decurtazione ATA. Risorse o riduzioni derivanti dal salario accessorio per personale trasferito a seguito del decentramento e delega di funzioni (personale Ata)	3.327,82
<b>Totale decurtazioni parte stabile (c)</b>	<b>3.327,82</b>
<b>I – TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ (a+b+c)</b>	<b>55.562,25</b>



<b>RISORSE VARIABILI</b>	
<b>Risorse variabili sottoposte al limite</b>	
Art. 15 c. 1 Lettera k) CCNL 1.4.1999 - Legge Regionale specifica (SARDEGNA n. 19 del 1997)	4.735,02
Fondo Posizioni Organizzative	35.875,00
<b>Totale voci variabili sottoposte al limite (d)</b>	<b>40.610,02</b>
<b>Risorse variabili NON sottoposte al limite</b>	
Art. 15 comma 1 lett. k) CCNL 1.4.1999 - Progettazioni (Art. 18 legge 109/1994 e ss.mm.ii. -D.Lgs. 163/2006 art. 92)	40.000,00
Risparmi Fondo Straordinario Anno Precedente	322,05
<b>Totale Voci Variabili NON sottoposte al limite (e)</b>	<b>40.322,05</b>
<b>II – TOTALE RISORSE VARIABILI (d+e)</b>	<b>80.932,07</b>

<b>III - TOTALE RISORSE FONDO PRIMA DELLE DECURTAZIONI (I+II)</b>	<b>136.494,32</b>
-----------------------------------------------------------------------	-------------------



<b>DECURTAZIONI ANNI PRECEDENTI</b>	
<b>Decurtazioni ai sensi dell'art. 9 c. 2 bis secondo periodo L. 122/2010</b>	
Decurtazioni operate nel 2014 (cessazione e rispetto limite - periodo 2011/2014) - (f)	<b>5.085,58</b>
<b>Decurtazioni per rispetto limite anno 2015</b>	
Decurtazione dovuta per rispetto limite 2015 (g)	<b>0,00</b>
<b>Decurtazioni per effetto di cessazioni</b>	
Decurtazioni dovuta per cessazioni - (h)	<b>0,00</b>
<b>IV – TOTALE RISORSE FONDO DOPO LE DECURTAZIONI (III-f-g-h)</b>	<b>91.086,69</b>
<b>V – TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (IV+e)</b>	<b>131.408,74</b>

<b>FONDO STRAORDINARIO - Art. 14 c. 1 CCNL 1.4.1999</b>	
Fondo straordinario stanziato	<b>5.174,00</b>
Fondo straordinario erogato	

**Attenzione:** si consiglia di NON effettuare modifiche su questo file, ma di operare direttamente sul sistema DA+Te x Fondo. Eventuali interventi apportati su questo documento, NON garantiranno l'aggiornamento automatico delle formule e dei risultati.





<b>Comune di Santa Giusta</b>	
<b>UTILIZZO FONDO</b>	<b>2016</b>
<b>TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE</b>	131.408,74

ALLEGATO A) DET. SERVIZIO FINANZIARIO 108/2016

<b>UTILIZZO FONDO PARTE STABILE</b>		
	<b>PREVENTIVO</b>	<b>CONSUNTIVO</b>
<b>Progressioni economiche STORICHE</b> (non specificatamente contratte nel CCDI dell'anno)	12.246,46	
<b>Indennità di comparto</b> art. 33 CCNL 22.01.04, quota a carico fondo	10.645,72	
<b>Totale utilizzo risorse stabili</b>	<b>22.892,18</b>	
<b>SOMME STABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE</b>	<b>27.963,29</b>	
<b>Totale utilizzo progressioni</b>	12.246,46	

<b>UTILIZZO FONDO RISORSE VINCOLATE (LETT. K)</b>		
Lettera k) primo comma art. 15 – PROGETTAZIONE <i>RIF Art. 92 comma 5 e 6 D.Lgs. 12 aprile 2006, N. 16</i>	40.000,00	
Quota recupero somme Art. 4 DL 16/2014 Salva Roma Ter		
<b>Totale utilizzo risorse vincolate (lett. k)</b>	<b>40.000,00</b>	

<b>UTILIZZO ALTRE INDENNITA' – NON CONTRATTE NELL'ANNO</b>		
<b>ALTRI UTILIZZI NON</b> contrattati nel CCDI dell'anno	35.875,00	
<b>Totale utilizzo indennità non contratte nell'anno</b>	<b>35.875,00</b>	
<b>UTILIZZO ALTRE INDENNITÀ CONTRATTE NELL'ANNO</b>		
<b>Totale utilizzo altre indennità</b>	<b>0,00</b>	
<b>TOTALE GENERALE UTILIZZO</b>	<b>98.767,18</b>	

<b>RISORSE ANCORA DISPONIBILI A SEGUITO DI UTILIZZO</b>	<b>32.641,56</b>	
---------------------------------------------------------	------------------	--

## Utilizzo

Attenzione: si consiglia di NON effettuare modifiche su questo file, ma di operare direttamente sul sistema DA+Te x Fondo. Eventuali interventi apportati su questo documento, NON garantiranno l'aggiornamento automatico delle formule e dei risultati.

La colonna Consuntivo è lasciata alla compilazione degli Enti, senza alcun automatismo e somme automatiche o pre-impostate. Ogni Ente se vorrà verificare i totali parziali e generali dovrà provvedere in via autonoma impostandosi in proprie formule nelle celle dei totali.



## INFORMAZIONI UTILI PER CALCOLARE LE DECURTAZIONI

ANNO 2015

FONDO STABILE 2015	55.562,25
FONDO VARIABILE 2015 sottoposto al limite	40.610,02
DECURTAZIONI PARTE STABILE AI SENSI DELL'ART. 9 C. 2 BIS SECONDO PERIODO L. 122/2010 (DECURTAZIONE OPERATA NEL 2014)	4.706,78
DECURTAZIONI PARTE VARIABILE AI SENSI DELL'ART. 9 C. 2 BIS SECONDO PERIODO L. 122/2010 (DECURTAZIONE OPERATA NEL 2014)	378,80
TOTALE FONDO STABILE 2015 DOPO LE DECURTAZIONI OPERATE NEL PERIODO 2011/2014	50.855,47
TOTALE FONDO VARIABILE 2015 sottoposto al limite DOPO LE DECURTAZIONI OPERATE NEL PERIODO 2011/2014	40.231,22
TOTALE FONDO 2015 DECURTATO, PER RISPETTO LIMITE	91.086,69

ANNO DI RIFERIMENTO

N° DIPENDENTI AL 1/1/2015	22,00
N° DIPENDENTI AL 31/12/2015	22,00
N° DIPENDENTI AL 1/1/ DELL'ANNO	22,00
N° DIPENDENTI AL 31/12 DELL'ANNO	25,00

MEDIA DIP. 2015	22,00
MEDIA DIP. DELL'ANNO	23,50
DIFFERENZA % TRA LE DUE MEDIE	0,00
LIMITE 2015 TEORICO ADEGUATO ALLA EVENTUALE RIDUZIONE DI PERSONALE	91.086,69

TOTALE RISORSE FISSE DELL'ANNO AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA PER RISPETTO LIMITE	50.855,47
TOTALE RISORSE VARIABILI DELL'ANNO PER RISPETTO LIMITE	40.231,22
TOTALE FONDO DELL'ANNO PER RISPETTO LIMITE	91.086,69



DECURTAZIONE DOVUTA SULLE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA PER RISPETTO LIMITE	0,00
DECURTAZIONE DOVUTA SULLE RISORSE VARIABILI PER RISPETTO LIMITE	0,00
CERTEZZA E STABILITÀ DOPO LA DECURTAZIONE PER RISPETTO LIMITE	50.855,47
TOTALE VOCI VARIABILI DOPO LA DECURTAZIONE PER RISPETTO LIMITE	40.231,22
DECURTAZIONE PARTE STABILE CESSAZIONI	0,00
DECURTAZIONE PARTE VARIABILE CESSAZIONI	0,00
DECURTAZIONI DELL'ANNO PER LE CESSAZIONI	0,00
TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA DOPO LE DECURTAZIONI	50.855,47
TOTALE RISORSE VARIABILI DOPO LE DECURTAZIONI	40.231,22
<b>TOTALE RISORSE FONDO DOPO LE DECURTAZIONI</b>	91.086,69
<b>TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE</b>	131.408,74
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI TOLTE LE DECURTAZIONI INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE A BLOCCO</b>	80.553,27



## COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2016

## TABELLA FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE - Art. 31 C.C.N.L. 22.01.2004

PARTE 1^: RISORSE STABILI		Articolo 31, comma 2 CCNL 22.1.2004			
CCNL di RIFERIMENTO	DESCRIZIONE DELLA FONTE DEL FINANZIAMENTO				IMPORTO
CCNL 01/04/1999	<b>Articolo 14, comma 4</b> - Risparmi riduzione 3% risorse lavoro straordinario anno 1999 Fondo anno 1999				€ -
CCNL 01/04/1999	<b>Articolo 15, comma 1, lettera a)</b> - Risorse ex art. Art. 31, comma 2, lettere b), c), d) ed e) CCNL 6/7/1995, nonché quota parte risorse lettera a) stesso art. 31, c. 2, già destinate per lavoro straordinario ex q.f. VII ed VIII incaricato delle funzioni dell'area delle posizioni organizzative.				€ 33.316,78
CCNL 01/04/1999	<b>Articolo 15, comma 1, lettera b)</b> - Risorse aggiuntive art. 32 CCNL 6/7/95 e art. 3 CCNL 16/7/96: 0,5% monte salari 1993 e 0,65% monte salari 1995 nel rispetto delle disponibilità di bilancio.				
CCNL 01/04/1999	<b>Articolo 15, comma 1, lettera c)</b> - Risorse aggiuntive art. 32 CCNL 6/7/95 e art. 3 del CCNL 16.07.1996 0,8% del monte salari 1995, se la spesa del personale del 1998 è inferiore a quella del 1997 salvo gli incrementi contrattuali				
CCNL 01/04/1999	<b>Articolo 15, comma 1, lettera d)</b> - Somme derivanti dal riassorbimento trattamenti economici difformi				€ -
CCNL 01/04/1999	<b>Articolo 15, comma 1, lettera g)</b> - Risorse destinate al LED con selezioni fino al 31/12/1998, ovvero in riferimento al numero dei LED che poteva essere attribuito entro detta data e da destinare al fondo per la progressione economica. LED in godimento al 1998 decurtato della quota del personale				
CCNL 01/04/1999	<b>Articolo 15, comma 1, lettera h)</b> - Indennità di £. 1.500.000 ex VIII art. 37, comma 4, CCNL 06/07/1995				€ 774,69
CCNL 01/04/1999	<b>Articolo 15, comma 1, lettera i)</b> - Risparmi per riduzione dirigenza, max 0,2% monte salari dirigenza				€ -
CCNL 01/04/1999	<b>Articolo 15, comma 1, lettera j)</b> - 0,52% monte salari anno 1997 così come determinato a consuntivo Monte salari 1997				€ 3.640,52
CCNL 01/04/1999	<b>Articolo 15, comma 5</b> - Risorse aggiuntive per assunzione di personale per compensare l'incremento stabile della dotazione organica.				
CCNL 05/10/2001	<b>Articolo 4, comma 1</b> - Incremento risorse art. 15 CCNL 01/04/1999 dell' 1,1% del monte salari dell'anno 1999 Monte salari 1999				€ 5.224,36
<b>A- TOTALE RISORSE STABILI - CONSOLIDATE</b>					<b>€ 42.956,35</b>
CCNL 22/01/2004	<b>Articolo 32, comma 1</b> - Incremento risorse art. 31, comma 2, dello 0,62% del monte salari, esclusa la dirigenza, riferito all'anno 2001. Monte salari 2001				€ 2.864,14
CCNL 22/01/2004	<b>Articolo 32, comma 2 e 3</b> - Ulteriore incremento risorse art. 31, comma 2, dello 0,50% del monte salari, esclusa la dirigenza, riferito all'anno 2001, in quanto la spesa del personale risulta inferiore al 39% delle entrate correnti accertate a consuntivo 2001. Spesa personale € - Entrate correnti % #DIV/0! Monte salari 2001 € - 0,50%				€ 2.309,79
CCNL 22/01/2004	<b>Articolo 32, comma 7</b> La percentuale di incremento indicata nel comma 2 è integrata, nel rispetto delle medesime condizioni specificate nei commi 3, 4, 5 e 6, di un ulteriore 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, ed è Spesa personale € Entrate correnti % #DIV/0! Monte salari 2001 € 0,20%				€ -
CCNL 9/05/06 (a partire dal 2006)	<b>Articolo 4 - c. 1</b> Incremento pari allo 0,5% monte salari 03 esclusa dirigenza con rapporto tra spesa personale ed entrate correnti =< 39% (rispetto del comma 7 e 8) Spesa personale € Entrate correnti % #DIV/0! Monte salari 2003 € 0,50%				€ 2.642,57
CCNL 11/04/08 (a partire dall'anno 2008)	<b>Articolo 8 c. 2</b> A decorrere dal 31/12/2007 e a valere sull'anno 2008, incrementano le risorse decentrate di cui all'art. 31, c.2 CCNL 22/01/2004 con un importo corrispondente allo 0,6% del monte salari anno 2005, esclusa la quota relativa alla dirigenza, qualora rientrino nei parametri di cui al c. 1 ed il rapporto tra spese del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39%. Spesa personale € Entrate correnti % #DIV/0! Monte salari 2005 € 0,60%				€ 3.763,58
<b>B - TOTALE INCREMENTI ESPLICITAMENTE QUANTIFICATI IN SEDE DI CCNL</b>					<b>€ 11.580,08</b>
CCNL 05/10/2001	<b>Articolo 4, comma 2</b> - Incremento risorse art. 15 CCNL 01/04/1999 dell'importo annuo RIA ed assegni "ad personam" personale comunque cessato dal servizio a far data dal 01.01.2000.				€ 4.353,64
CCNL 9/05/06	<b>Articolo 6</b> Importo risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 32, comma 40 D.L. n. 269/2003 (vincolate alla retribuzione di				€ -
CCNL 9/05/06	<b>Dichiarazione congiunta n. 4 CCNL 9/05/06</b> Incremento valori posizione economica (dichiarazione congiunta n. 4 CCNL 9/05/06 e n. 14 CCNL 22/01/04)				
<b>C - TOTALE INCREMENTI CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'</b>					<b>€ 4.353,64</b>
<b>D - TOTALE RISORSE STABILI E CONSOLIDATE (A+B+C)</b>					<b>€ 58.890,07</b>



## E - DECURTAZIONI DELLE RISORSE STABILI CONSOLIDATE

Legge n. 122/2010 di conversione del D.L. 78/2010, art. 9 comma 2 bis	<b>Decurtazione per personale cessato, ai sensi dell'art. 9 comma 2 bis per l'anno 2014-Permanente a decorrere dall'anno 2015</b>					€ 4.706,78
	A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed e', comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. VALORE IN NEGATIVO					
	<b>Determinazione della variazione media del personale cessato anno 2014</b>					
	N° dip. al 1.1.2010	N° dip. al 31.12.2010	N° dip. al 01.01.2014	N° dip. al 31.12.2014	Variazioni biennale media	
	26,00	24,00	23,00	23,00	2,00	
<b>Determinazione della variazione media del fondo anno 2014</b>					€ 4.706,78	
Fondo parte stabile anno 2014	Valore medio procapite fondo	Variazione media dip. Cessati	Decurtazione			
€ 58.834,75	€ 2.353,39	€ 2,00	€ 4.706,78			
CCNL 01/04/1999	<b>Articolo 15, comma 1, lettera l)</b> - Risorse o riduzioni derivanti dal salario accessorio per trasferimenti a seguito del decentramento e delega di funzioni (personale Ata)				€ 3.327,82	
QUESITO ARAN 499-15B3 E PARERE CORTE CONTI LOMBARDIA 1037/2010	<b>Decurtazione incaricati di Posizione Organizzativa</b> A seguito dell'affidamento delle posizioni organizzative e della relativa retribuzione di posizione, il fondo dell'art. 15 del CCNL dell'1/4/1999 deve essere decurtato della quota delle risorse prima destinate al pagamento dei compensi per il salario accessorio del personale interessato: le risorse che confluiranno sono impiegate per la costituzione del fondo per corrispondere la retribuzione di posizione e risultato (art. 17, comma 2, lett. c) del CCNL dell'1/4/1999. QUOTA CALCOLATA SULLA MEDIA DEGLI ONERI DEGLI ULTIMI 2 ANNI per le n.....PO nominate					
CCNL 01/04/1999	<b>Articolo 19, comma 1</b> - Insieme delle risorse già utilizzate per il primo inquadramento delle ex q.f. 1° e 2° e 5° dell'area della vigilanza (Art. 7, c. 7, CCNL 31/3/1999)					
<b>TOTALE DECURTAZIONI DELLE RISORSE STABILI CONSOLIDATE</b>					<b>€ 8.034,60</b>	

**1.) TOTALE PARTE 1^: RISORSE STABILI CONSOLIDATE CON DECURTAZIONE (D - E)** € **50.855,47**

Riporto punto 1.) pagina 1: totale parte 1^ risorse stabili € **50.855,47**

## 2.) A dedurre dalle risorse stabili:

CCNL di RIFERIMENTO	DESCRIZIONE DELLA FONTE DELLA DECURTAZIONE					IMPORTO	
CCNL 01/04/1999	<b>Articolo 17, comma 2, lettera b)</b> Risorse destinate a costituire lo specifico "Fondo per le progressioni economiche orizzontali" <b>INDICARE SE COSTO STORICO O RIVALUTATO</b>					€ 12.246,46	
	1.)	Per pagamento ex L.E.D.					
	2.)	Per P.E.O. - 1° selezione					
	3.)	Per P.E.O. - 2° selezione					
	4.)	Per P.E.O. - 3° selezione					
	6.)	sovranio	€		-		
CCNL 01/04/1999	<b>Articolo 17, comma 2, lettera c)</b> - Insieme delle risorse già destinate al finanziamento delle posizioni organizzative. Nessuna decurtazione in quanto Ente privo di dirigenza, per cui detto finanziamento è a totale carico delle disponibilità di bilancio (Art. 11 CCNL 31/3/1999) ai sensi della dichiarazione congiunta n. 19 del CCNL 22-01-04.					€ -	
CCNL 14/09/2000	<b>Articolo 31, comma 7</b> - Insieme delle risorse già destinate all'incremento dell'indennità professionale del personale degli asili nido. Nessuna decurtazione in quanto Ente privo di dette figure professionali					€ -	
CCNL 14/09/2000	<b>Quota assegno ad personam riassorbibile</b> - Insieme delle risorse destinate al pagamento del assegno ad personam (differenza stipendiale per _____)					€ -	
CCNL 22/01/2004	<b>Articolo 33, comma 4, lett. b) e c)</b> - Indennità di comparto limitatamente agli importi previsti dalle colonne 2 e 3 della tabella D allegata al CCNL 22/01/2004, determinati secondo la seguente tabella:					€ 10.645,72	
	Categoria	N. dipendenti	quota 1/12/2002	dal quota 31/12/2003	dal quota dal 01/01/2004 (col. 3 + 4)		totale a carico fondo (col. 2 X 5)
	1	2	3	4	5		6
	D	6	€ 7,95	€ 39,00	€ 46,95		€ 3.380,40
	C	7,88889	€ 7,01	€ 34,45	€ 41,46		€ 3.924,88
	B	7	€ 6,00	€ 29,58	€ 35,58		€ 2.988,72
	A	1	€ 4,93	€ 24,38	€ 29,31		€ 351,72
Totale da prelevare dal fondo ex art. 32, comma 1					€ 10.645,72		

2.) Totale deduzioni dalle risorse stabili € **22.892,18**

3.) **DISPONIBILITA' RESIDUA RISORSE STABILI (punto 1 pagina 1 - punto 2 pagina 2)** € **27.963,29**



FONDO COMPENSI PER LAVORO STRAORDINARIO – Art. 14 C.C.N.L. 1° Aprile 1999 – (Come confermato dall'art. 45 del CCNL 22.01.2004) V. DELIBERA G.C.  
N.95 DEL 18.07.2016 RIPARTIZIONE FONDO PER COMPENSO LAVORO STRAORDINARIO ANNO 2016

CCNL 1-04-99 art. 14 comma 1	Somme destinate nell'anno 1998 ai sensi dell'art. 31, lett. a) del CCNL 6/7/1995	€	5.174,00
CCNL 1-04-99 art. 14 comma 2	Ulteriori disponibilità derivanti da specifiche disposizioni di legge e per fronteggiare eventi eccezionali		
<b>AMMONTARE COMPLESSIVO DEL FONDO STRAORDINARIO</b>		<b>€</b>	<b>5.174,00</b>
<b>di cui A DETRARRE:</b>			
CCNL 1/04/99 art. 14	Utilizzo fondo straordinario per l'anno di riferimento	€	5.174,00
CCNL 1/04/99 ART. 15, c. 1, l. a	Quota parte delle risorse già destinate per lavoro straordinario al personale delle ex VII e VIII qualifiche incaricato delle posizioni organizzative ed aggiunte, ai sensi dell'art. 15, c. 1, lett. a) al fondo consolidato 1998.		
<b>RESIDUO DA RINVIARE AL FONDO ANNO SUCCESSIVO</b>		<b>€</b>	<b>-</b>



TABELLA FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE - Art. 31 C.C.N.L. 22.01.2004

PARTE 2^: RISORSE VARIABILI		Articolo 31, comma 3	
CCNL di RIFERIMENTO	DESCRIZIONE DELLA FONTE DEL FINANZIAMENTO	IMPORTO	
CCNL 01/04/1999	<u>Articolo 15, comma 1 lettera d)</u> come sostituito dall'art. 4, comma 4, del CCNL 5/10/2001 - somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43 della legge 449/1997 (contratti di sponsorizzazione, convenzioni per consulenze e servizi aggiuntivi, contributi dell'utenza).	€	-
CCNL 01/04/1999	<u>Articolo 15, comma 1, lettera e) come integrato dall'art. 4, comma 3, del CCNL 5/10/2001 - Risparmi PART- Time</u> ABROGATO DALL'ART. 73 c. 2 lett. c) D.L.GS 112/2008		
CCNL 01/04/1999	<u>Articolo 15, comma 1, lettera k)</u> - Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o risultati del personale, come da seguente prospetto:  <i>Normativa di riferimento</i> art. 59, c. 1, l.p) Dlgs 446/97 (attività di accertamento ICI) art. 59, c. 1, l.p) Dlgs 446/97 (attività di accertamento ICI) L.R. 23.05.1997, n. 19 (produttività personale) V. <b>DELIBERA G.C. N. 94 DEL 18.07.2016</b>	€	4.735,02
	TOTALE	€	4.735,02
CCNL 01/04/1999	<u>Articolo 15, comma 2</u> - Eventuale integrazione, in sede di contrattazione decentrata integrativa, sino ad un massimo dell'1,2% del monte salari riferito all'anno 1997  Monte salari 1997		
		1,20%	0
CCNL 01/04/1999	<u>Articolo 15, comma 5</u> - Attivazione nuovi servizi ed attività e/o processi di riorganizzazione finalizzati all'ampliamento di quelli esistenti non correlati all'aumento delle dotazioni organiche	€	-
CCNL 14/09/2000	<u>Articolo 54</u> - Quota parte rimborso spese notificazione atti Amministrazione Finanziaria	€	-
<b>IA) TOTALE PARTE 2^: RISORSE VARIABILI</b>		€	<b>4.735,02</b>
Legge n. 122/2010 di conversione del D.L. 78/2010, art. 9 comma 2 bis	<u>Decurtazione per personale cessato, ai sensi dell'art. 9 comma 2 bis per l'anno 2014- Permanente a decorrere dall'anno 2015</u>  A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed e', comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. VALORE IN NEGATIVO  <i>Determinazione della variazione media del personale cessato anno 2014</i>  N° dip. al 1.1.2010    N° dip. al 31.12.2010    N° dip. al 1.1.2014    N° dip. al 31.12.2014    Variazione biennale media 26,00                    24,00                    23,00                    23,00                    2,00  <i>Determinazione della variazione media del fondo anno 2014</i>  Fondo parte variabile    Valore medio procapite fondo    Variazione media dip. Cessati    Decurtazione € 4.735,02                    € 189,40                    € 2,00                    € 378,80	-€	378,80
<b>IB.) TOTALE PARTE 2^: RISORSE VARIABILI COMPLESSIVAMENTE DISPONIBILI PER L'ANNO</b>		€	<b>4.356,22</b>

RIEPILOGO FONDO

TOTALE FONDO STABILE: TOTALE PARTE 1^	€	50.855,47
TOTALE FONDO VARIABILE: TOTALE PARTE 4^	€	4.356,22
TOTALE FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE	€	35.875,00
<b>TOTALE FONDO ANNO 2016 (da confrontare con 2015)</b>	+	€ 91.086,69
1. RESIDUI FONDO STRAORDINARIO ANNO PRECEDENTE (escluso dal limite fondo 2015)	€	322,05
2. RESIDUI FONDI ANNI PRECEDENTI (escluso dal limite fondo 2015)		
3. QUOTA ART. 16 C. 5 L. 111/2011 - 50% ECONOMIE DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE DA DESTINARE ALLA CONTRATTAZIONE DI CUI IL 50% DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' (escluso dal limite fondo 2015)		
<b>TOTALE FONDO 2016 + RISORSE NON SOGGETTE A LIMITE FONDO 2015</b>	€	<b>91.408,74</b>
da cui sottrarre:		
TOTALE UTILIZZO DI PARTE STABILE	€	22.892,18
<b>RISORSE DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE</b>	€	<b>32.641,56</b>
<b>FONDO LAVORO STRAORDINARIO</b>	€	<b>5.174,00</b>
<b>TOTALE</b>	€	<b>37.815,56</b>

QUOTE DESTINAZIONE VINCOLATA

CCNL 01/04/1999	<u>Articolo 15, comma 1, lettera k)</u> - Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o risultati del personale, come da seguente prospetto:  <i>Normativa di riferimento</i> Art. 18 legge 109/1994 e s.m.i. (D.Lgs. 163/2006 art. 92) sostituito dal Nuovo Codice Appalti D.Lgs.50/2016	€	40.000,00
	Compensi ISTAT		
	Quota art. 16 c. 5 L.111/2011- 50% delle economie derivanti da piani di razionalizzazione destinati alla contrattazione integrativa DA DESTINARE A PERSONALE CLASSIFICATO NELLA FASCIA Più ALTA (L. 135/2011 ART. 5 C. 11quinquies)		
	TOTALE	€	40.000,00



## RELAZIONE FINANZIARIA CIRCA LA PROVENIENZA E LA QUANTIFICAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE DEL PERSONALE PER L'ANNO 2016

Nella quantificazione delle risorse decentrate per il 2016 occorre tener conto dei seguenti elementi:

- 1) Ai sensi dall'art. 9 comma 2 bis del DL 78/2010, convertito in L.122/2010, l'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale per gli anni 2011-2012-2013 non poteva superare il corrispondente importo dell'anno 2010 e doveva essere ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio;
- 2) Ai sensi dell'art. 1 comma 456 della Legge n. 147 del 27/12/2013 (Legge di stabilità 2014), il blocco di cui al punto 1) veniva prorogato al 31/12/2014 e a decorrere dal 1 gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio dovevano essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo;
- 3) Sulla base della decadenza dei suddetti limiti, per l'anno 2015, ai sensi dell'art.4 comma 2 CCNL 05/10/2001 l'importo di € 4.298,32 è stato incrementato di € 55,32 corrispondenti all'assegno ad personam annuale della dipendente Tatti Antonia cessata il 31.12.2014, per un totale complessivo pari ad € 4.353,64;
- 4) Come chiarito dalla circolare RGS n. 8/2015 la decurtazione da effettuare nel 2015 è di "importo pari alle riduzioni operate con riferimento all'anno 2014", in quanto già comprensive dei tagli operati per effetto delle cessazioni avvenute nel quadriennio precedente 2011/2014;
- 5) Ai sensi dell'art.1 comma 236 della L.208/2015, nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli artt. 11 e 17 della L.124/2015, con particolare riferimento all'omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale e accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica, a decorrere dal 1° gennaio 2016, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'art.1 comma 2 del d.lgs. 165/2001 e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assunibile ai sensi della normativa vigente.
- 6) Pertanto, per ciascun anno a decorrere dal 2016, l'ammontare delle risorse da destinare alla contrattazione integrativa non può superare il corrispondente valore individuato per l'anno 2015 determinato secondo le indicazioni fornite con la Circolare n.20/2015 del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, recante istruzioni applicative per la determinazione della decurtazione permanente dei fondi della contrattazione integrativa ai sensi dell'art.9, comma 2 bis del d.l.78/2010, convertito con modificazioni, dalla L.122/2010, come modificato dall'art.1, comma 456, della L.147/2013.
- 7) La quota da detrarre di cui al punto precedente non va applicata agli oneri di progettazione di cui all'art. 92 D.Lgs. n. 163/2006, ex art. 18 L. 104/94), così come previsto dalla deliberazione della Corte dei Conti, Sez. Riunite n. 51/2011;

**La parte fissa** è composta dalle voci previste dall'art. 31, comma 2, del CCNL 22.01.2004, quantificate nel modo seguente:

CCNL 01.04.99 Art. 14/4 riduzione del 3% del fondo per lavoro straordinario	0,00
· CCNL 01.04.99 Art. 15/1 lett. a) fondi finanziamento trattamento accessorio anno 1998	33.316,78
· CCNL 01.04.99 Art. 15/1 lett. b) risorse aggiuntive al fondo anno 1998	0,00
· CCNL 01.04.99 Art. 15/1 lett. c) risparmi di gestione destinati trattamento accessorio 1998	0,00
· CCNL 01.04.99 Art. 15/1 lett. f) risparmi applicazione art. 2 comma 3 D.Lgs. 29/93	0,00
· CCNL 01.04.99 Art. 15/1 lett. g) risorse utilizzate nel 1998 per pagamento LED	0,00
· CCNL 01.04.99 Art. 15/1 lett. h) risorse indennità 8a q.f. art. 37/4 del CCNL 06.07.1995	774,69
· CCNL 01.04.99 Art. 15/1 lett. i) riduzione posti organico qualifica dirigenziale	0,00
· CCNL 01.04.99 Art. 15/1 lett. j) 0,52% del monte salari 1997	3.640,52
· CCNL 01.04.99 Art. 15/1 lett. l) trattamento economico accessorio personale trasferito	0,00
· CCNL 01.04.99 Art. 15/5 risorse stanziare per nuovi servizi o riorganizzazioni, per gli effetti correlati all'aumento della dotazione organica	0,00
· CCNL 05.10.01 Art. 4/1 1,1% del monte salari 1999	5.224,36
· CCNL 05.10.01 Art. 4/2 retribuzione individuale personale cessato 01.01.2000	4.353,64
· CCNL 22.01.04 Art. 32/1 0,62% del monte salari 2001	2.864,14
· CCNL 22.01.04 Art. 32/2 0,50% del monte salari 2001	2.309,79
· CCNL 22.01.04 Art. 32/7 0,20% del monte salari 2001 finanziamento alte professionalità	0,00
· CCNL 21.01.04 Art. 33/5 quote indennità di comparto personale cessato	0,00
· CCNL 21.01.04 Art. 34/4 quote progressioni orizzontali personale cessato	0,00
· CCNL 09.05.06 Art. 4/1 0,50% del monte salari 2003	2.642,57
· CCNL 11.04.08 Art. 8/2 0,60% del monte salari 2005	3.763,58
<b>Totale risorse fisse</b>	<b>58.890,07</b>

Circa la provenienza e quantificazione delle singole voci della parte fissa, si specifica quanto segue:

- a) nelle risorse decentrate per il 2000, quantificate con atto del Responsabile del Servizio Finanziario del 4.08.2000, sono state previste:
- la quota per il finanziamento del trattamento accessorio annuo 1998 (art. 15/1, lettera a), del CCNL 01.04.1999 – ex art. 31 CCNL 06/07/1995), quantificata in L. 64.510.282, pari ad € 33.316,78;
  - la quota del finanziamento regionale ex L.R. 19/97 vincolato per l'80% alla produttività del personale (art. 15, comma 1, lettera k), CCNL 01/04/1999), quantificata in L. 5.000.000, pari ad € 2.582,28;
  - la quota delle risorse utilizzate nel 1999 per il pagamento del LED (art. 15/1, lettera g), del CCNL 01.04.99), quantificata in L. 12.009.110, pari a € 6.202,19;
  - il finanziamento della indennità di turno (art. 17/4 del CCNL 06/07/1995), quantificata in L. 1.500.000, pari ad € 774,69;
  - la quota incentivi per l'ufficio tecnico (art. 18 L. 104/94), quantificata in L. 4.400.000, pari ad € 2.272,41;



per un totale di L. 87.419.392, pari ad € 45.148,35;

b) nelle risorse decentrate per il 2001, quantificate con atto del Responsabile del Servizio Finanziario del 13.06.2001, sono state previste:

- la quota per il finanziamento del trattamento accessorio annuo 1998 (art. 15/1, lettera a), del CCNL 01.04.1999 – ex art. 31 CCNL 06/07/1995), quantificata in L. 64.510.282, pari ad € 33.316,78;
- la quota dell'1,1% del monte salari 1999 (art. 4/1 del CCNL 5.10.2001), quantificata in L. 10.115.763, pari ad € 5.224,36;
- la quota del finanziamento regionale ex L.R. 19/97, pari all'80% della somma assegnata (art. 15, comma 1, lettera k), CCNL 01/04/1999), quantificata in L. 9.220.504, pari ad € 4.761,99;
- la quota dello 0,52% del monte salari 1997 (art. 15/1, lettera j), del CCNL 01.04.1999), quantificata in L. 7.049.036, pari ad € 3.640,52;
- il finanziamento della indennità di direzione ex 8a q.f. (art. 17/4 del CCNL 06/07/1995), quantificata in L. 1.500.000, pari ad € 774,69;
- la quota incentivi per l'ufficio tecnico (art. 18 L. 104/94), quantificata in L. 4.400.000, pari ad € 2.272,41;
- economie fondi anni 2000 e precedenti per L. 4.336.727, pari ad € 2.239,73;

per un totale di L. 101.132.312, pari ad € 52.230,48;

c) nelle risorse decentrate per il 2002, quantificate con atto del Responsabile del Servizio Finanziario del 09.08.2002, sono state previste:

- la quota per il finanziamento del trattamento accessorio annuo 1998 (art. 15/1, lettera a), del CCNL 01.04.1999 – ex art. 31 CCNL 06/07/1995), quantificata in L. 64.510.282, pari ad € 33.316,78;
- la quota dell'1,1% del monte salari 1999 (art. 4/1 del CCNL 5.10.2001), quantificata in L. 10.115.763, pari ad € 5.224,36;
- la quota del finanziamento regionale ex L.R. 19/97, pari all'80% della somma assegnata (art. 15, comma 1, lettera k), CCNL 01/04/1999), quantificata in L. 9.220.504, pari ad € 4.761,99;
- la quota dello 0,52% del monte salari 1997 (art. 15/1, lettera j), del CCNL 01.04.1999), quantificata in L. 7.049.036, pari ad € 3.640,52;
- il finanziamento della indennità di direzione ex 8a q.f. (art. 17/4 del CCNL 06/07/1995), quantificata in L. 1.500.000, pari ad € 774,69;
- la quota incentivi per l'ufficio tecnico (art. 18 L. 104/94), quantificata in L. 4.400.000, pari ad € 2.272,41;

per un totale di L. 96.795.585, pari ad € 49.990,75;

d) nelle risorse decentrate per il 2003, quantificate con atto del Responsabile del Servizio Finanziario del 22.10.2003, sono state previste:

- la quota per il finanziamento del trattamento accessorio annuo 1998 (art. 15/1, lettera a), del CCNL 01.04.1999 – ex art. 31 CCNL 06/07/1995), quantificata in L. 64.510.282, pari ad € 33.316,78;
- la quota dell'1,1% del monte salari 1999 (art. 4/1 del CCNL 5.10.2001), quantificata in L. 10.115.763, pari ad € 5.224,36;
- la quota del finanziamento regionale ex L.R. 19/97, pari all'80% della somma assegnata (art. 15, comma 1, lettera k), CCNL 01/04/1999), quantificata in L. 8.782.959, pari ad € 4.536,02;
- la quota dello 0,52% del monte salari 1997 (art. 15/1, lettera j), del CCNL 01.04.1999), quantificata in L. 7.049.036, pari ad € 3.640,52;
- il finanziamento della indennità di direzione ex 8a q.f. (art. 17/4 del CCNL 06/07/1995), quantificata in L. 1.500.000, pari ad € 774,69;
- la quota incentivi per l'ufficio tecnico (art. 18 L. 104/94), quantificata in L. 4.400.000, pari ad € 2.272,41;

per un totale di L. 96.358.033, pari ad € 49.764,78;

e) nelle risorse decentrate per il 2005, quantificate con atto del Responsabile del Servizio Finanziario del 19.10.2005 sono state previste:

- la quota per il finanziamento del trattamento accessorio annuo 1998 (art. 15/1, lettera a), del CCNL 01.04.1999 – ex art. 31 CCNL 06/07/1995), quantificata in € 33.316,78;
- la quota del finanziamento regionale ex L.R. 19/97, pari all'80% della somma assegnata (art. 15, comma 1, lettera k), CCNL 01/04/1999), quantificata in € 4.649,38;
- la quota dello 0,52% del monte salari 1997 (art. 15/1, lettera j), del CCNL 01.04.1999), quantificata in € 3.640,52;
- la quota dell'1,1% del monte salari 1999 (art. 4/1 del CCNL 5.10.2001), quantificata in € 5.224,36;
- la quota dello 0,62% del monte salari 2001 (art. 32/1 del CCNL 22.01.04), quantificata in € 2.864,14;
- la quota dello 0,50% del monte salari 2001 (art. 32/2 del CCNL 22.01.04), quantificata in € 2.309,79;
- il finanziamento della indennità di direzione ex 8a q.f. (art. 17/4 del CCNL 06/07/1995), quantificata in € 774,69;
- la quota incentivi per l'ufficio tecnico (art. 18 L. 104/94), quantificata in € 3.000,00;
- l'incentivo per festività calendarizzate e piano operativo spiagge vigili urbani, quantificato in € 4.500,00;
- l'incremento una tantum per vigili urbani e ufficio tecnico, quantificato in € 4.500,00;

per un totale di € 63.279,66;

f) nelle risorse decentrate per il 2006, quantificate con determinazione del Direttore Generale n. 22 del 12.06.2007, sono state previste:

- la quota per il finanziamento del trattamento accessorio annuo 1998 (art. 15/1, lettera a), del CCNL 01.04.1999 – ex art. 31 CCNL 06/07/1995), quantificata in € 33.316,78;
- il finanziamento della indennità di direzione ex 8a q.f. (art. 17/4 del CCNL 06/07/1995), quantificata in € 774,69;
- la quota dello 0,52% del monte salari 1997 (art. 15/1, lettera j), del CCNL 01.04.1999), quantificata in € 3.640,52;
- la quota dell'1,1% del monte salari 1999 (art. 4/1 del CCNL 5.10.2001), quantificata in € 5.224,36;
- la quota dello 0,62% del monte salari 2001 (art. 32/1 del CCNL 22.01.04), quantificata in € 2.864,14;
- la quota dello 0,50% del monte salari 2001 (art. 32/2 del CCNL 22.01.04), quantificata in € 2.309,79;
- importo annuo retribuzione individuale di anzianità e assegni ad personam dipendenti cessati (art. 4/2 CCNL 05/10/2001), quantificata in € 4.298,32;
- la quota dello 0,50% del monte salari 2003 (art. 4/1 del CCNL 09.05.06), quantificata in € 2.642,57;

per un totale di € 55.071,17;

g) nelle risorse decentrate per il 2007, quantificate con determinazione del Direttore Generale n. 40 del 28.12.2007, sono state previste:

- la quota per il finanziamento del trattamento accessorio annuo 1998 (art. 15/1, lettera a), del CCNL 01.04.1999 – ex art. 31 CCNL 06/07/1995), quantificata in € 33.316,78;
- il finanziamento della indennità di direzione ex 8a q.f. (art. 17/4 del CCNL 06/07/1995), quantificata in € 774,69;
- la quota dello 0,52% del monte salari 1997 (art. 15/1, lettera j), del CCNL 01.04.1999), quantificata in € 3.640,52;
- la quota dell'1,1% del monte salari 1999 (art. 4/1 del CCNL 5.10.2001), quantificata in € 5.224,36;
- la quota dello 0,62% del monte salari 2001 (art. 32/1 del CCNL 22.01.04), quantificata in € 2.864,14;
- la quota dello 0,50% del monte salari 2001 (art. 32/2 del CCNL 22.01.04), quantificata in € 2.309,79;
- importo annuo retribuzione individuale di anzianità e assegni ad personam dipendenti cessati (art. 4/2 CCNL 05/10/2001), quantificata in € 4.298,32;
- la quota dello 0,50% del monte salari 2003 (art. 4/1 del CCNL 09.05.06), quantificata in € 2.642,57;

per un totale di € 55.071,17;

h) nelle risorse decentrate per il 2008, quantificate con determinazione del Responsabile del Servizio Amministrativo n. 109 del 01.06.2009, sono state previste:

- la quota per il finanziamento del trattamento accessorio annuo 1998 (art. 15/1, lettera a), del CCNL 01.04.1999 – ex art. 31 CCNL 06/07/1995), quantificata in € 33.316,78;
- il finanziamento della indennità di direzione ex 8a q.f. (art. 17/4 del CCNL 06/07/1995), quantificata in € 774,69;
- la quota dello 0,52% del monte salari 1997 (art. 15/1, lettera j), del CCNL 01.04.1999), quantificata in € 3.640,52;



p) nelle risorse decentrate per il 2014, quantificate con determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n.15 del 03.02.2014, sono state previste:

- la quota per il finanziamento del trattamento accessorio annuo 1998 (art. 15/1, lettera a), del CCNL 01.04.1999 – ex art. 31 CCNL 06/07/1995), quantificata in € 33.316,78;
  - il finanziamento della indennità di direzione ex 8a q.f. (art. 17/4 del CCNL 06/07/1995), quantificata in € 774,69;
  - la quota dello 0,52% del monte salari 1997 (art. 15/1, lettera j), del CCNL 01.04.1999), quantificata in € 3.640,52;
  - la quota dell'1,1% del monte salari 1999 (art. 4/1 del CCNL 5.10.2001), quantificata in € 5.224,36;
  - la quota dello 0,62% del monte salari 2001 (art. 32/1 del CCNL 22.01.04), quantificata in € 2.864,14;
  - la quota dello 0,50% del monte salari 2001 (art. 32/2 del CCNL 22.01.04), quantificata in € 2.309,79;
  - importo annuo retribuzione individuale di anzianità e assegni ad personam dipendenti cessati (art. 4/2 CCNL 05/10/2001), quantificata in € 4.298,32;
  - la quota dello 0,50% del monte salari 2003 (art. 4/1 del CCNL 09.05.06), quantificata in € 2.642,57;
  - la quota dello 0,60% del monte salari 2005 (art. 8/2 CCNL 11/04/2008), quantificata in € 3.763,58;
- per un totale di € 58.834,75.

q) nelle risorse decentrate per il 2015, quantificate con determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n.38 del 21.04.2015, rettificata con determinazione n.108 del 17.12.2015, sono state previste:

- la quota per il finanziamento del trattamento accessorio annuo 1998 (art. 15/1, lettera a), del CCNL 01.04.1999 – ex art. 31 CCNL 06/07/1995), quantificata in € 33.316,78;
  - il finanziamento della indennità di direzione ex 8a q.f. (art. 17/4 del CCNL 06/07/1995), quantificata in € 774,69;
  - la quota dello 0,52% del monte salari 1997 (art. 15/1, lettera j), del CCNL 01.04.1999), quantificata in € 3.640,52;
  - la quota dell'1,1% del monte salari 1999 (art. 4/1 del CCNL 5.10.2001), quantificata in € 5.224,36;
  - la quota dello 0,62% del monte salari 2001 (art. 32/1 del CCNL 22.01.04), quantificata in € 2.864,14;
  - la quota dello 0,50% del monte salari 2001 (art. 32/2 del CCNL 22.01.04), quantificata in € 2.309,79;
  - importo annuo retribuzione individuale di anzianità e assegni ad personam dipendenti cessati (art. 4/2 CCNL 05/10/2001), quantificata in € 4.353,64;
  - la quota dello 0,50% del monte salari 2003 (art. 4/1 del CCNL 09.05.06), quantificata in € 2.642,57;
  - la quota dello 0,60% del monte salari 2005 (art. 8/2 CCNL 11/04/2008), quantificata in € 3.763,58;
- per un totale di € 58.890,07

La parte variabile è composta dalle voci previste dall'art. 31, comma 3, del CCNL 22.01.2004, quantificate nel modo seguente:

- CCNL 01.04.99 Art. 15/1 lett. d) somme derivanti attuazione art. 43 legge 449/1997 (sponsorizzazioni, convenzioni, contributi dell'utenza)	0,00
- CCNL 01.04.99 Art. 15/1 lett. e) economie derivanti da trasformazione rapporti di lavoro da tempo pieno a parziale (voce eliminata dal D.L. 112/1998)	0,00
- Oneri progettazione	40.000,00
- CCNL 01.04.99 Art. 15/1 lett. k) risorse destinate alla incentivazione da leggi specifiche, incluso art. 4, comma 3, CCNL 5.10.2001 per recupero evasione ICI;	0,00
- L.R. 23.05.1997, n. 19 (produttività personale) deliberazione G.C.N.94 DEL 18.07.2016	4.735,02
- CCNL 01.04.99 Art. 15/1 lett. m) eventuali risparmi derivanti applicazione disciplina straordinario di cui art. 14	0,00
- CCNL 01.04.99 Art. 15/2 integrazione facoltativa fino all'1,2% del monte salari 1997, se provenienti da processi di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività, o destinate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità	0,00
- CCNL 01.04.99 Art. 15/5 risorse stanziate per nuovi servizi o riorganizzazioni, per gli effetti non correlati all'aumento della dotazione organica, ivi compresi quelli derivanti dall'ampliamento dei servizi e dalle nuove attività	0,00
- CCNL 01.04.99 Art. 17/5 somme non utilizzate nell'esercizio precedente (compenso lavoro straordinario)	322,05
- CCNL 05.10.01 Art. 4/3 risorse derivanti applicazione L. 662/1996 e D.Lgs. 446/97 e D.L. 437/96	0,00
- CCNL 05.10.01 Art. 4/4 risorse derivanti applicazione art. 43 L. 449/97	0,00
- CCNL 14.09.00 Art. 54 quota parte rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria	0,00
<b>Totale risorse variabili</b>	<b>45.057,07</b>

Circa la provenienza e quantificazione delle singole voci della parte variabile, si specifica quanto segue:

f) nelle risorse decentrate per il 2006, quantificate con determinazione del Direttore Generale n. 22 del 12.06.2007, sono state previste:

- la quota del finanziamento regionale ex L.R. 19/97, pari all'80% della somma assegnata (art. 15, comma 1, lettera k), CCNL 01/04/1999), quantificato in € 4.735,02;
  - la quota dello 0,30% del monte salari 2003 (art. 4, comma 2, lettera a), CCNL 22/01/2004), quantificato in € 1.585,54;
  - la quota incentivi per l'ufficio tecnico (art. 18 L. 104/94), quantificata in € 9.013,08;
  - una quota di risorse aggiuntive per ulteriori prestazioni, quantificata in € 5.587,23;
  - risorse aggiuntive per indennità di turno vigili periodo estivo, quantificata in € 611,59;
- per un totale di € 21.532,46;

g) nelle risorse decentrate per il 2007, quantificate con determinazione del Direttore Generale n. 40 del 28.12.2007, sono state previste:

- la quota del fondo unico regionale (art. 15, comma 1, lettera k), CCNL 01/04/1999), quantificato in € 5.000,00;
  - la quota dello 0,30% del monte salari 2003 (art. 4, comma 2, lettera a), CCNL 22/01/2004), quantificato in € 1.585,54;
  - la quota incentivi per l'ufficio tecnico (art. 18 L. 104/94), quantificata in € 16.715,90;
  - la quota dell'1,2% del monte salari 1997 (art. 15/2 CCNL 01/04/1999), quantificata in € 825,00;
- per un totale di € 24.126,44;

h) nelle risorse decentrate per il 2008, quantificate con determinazione del Responsabile del Servizio Amministrativo n. 109 del 01.06.2009, sono state previste:

- la quota del fondo unico regionale (art. 15, comma 1, lettera k), CCNL 01/04/1999), quantificato in € 5.000,00;
  - la quota dello 0,90% del monte salari 2005 (art. 8/2 CCNL 11/04/2008), quantificato in € 5.645,37;
  - la quota incentivi per l'ufficio tecnico (art. 18 L. 104/94), quantificata in € 21.025,98;
  - la quota per attivazione nuovi servizi (comunicazione informazione istituzionale) (art. 15/5 CCNL 01/04/1999), quantificata in € 3.000,00;
  - la quota dell'1,2% del monte salari 1997 (art. 15/2 CCNL 01/04/1999) per progetto intercomunale Riberas, quantificata in € 5.500,00;
  - la riduzione della quota dello 0,30% del monte salari 2003 erroneamente inserita nel fondo produttività 2007, pari ad € 1.585,54;
- per un totale di € 38.585,81;

i) nelle risorse decentrate per il 2009, quantificate con determinazione del Responsabile del Servizio Amministrativo n. 137 del 22.06.2009, sono state previste:

- la quota del fondo unico regionale (art. 15, comma 1, lettera k), CCNL 01/04/1999), quantificato in € 5.000,00;
  - la quota incentivi per l'ufficio tecnico (art. 18 L. 104/94), quantificata in € 19.145,87;
  - la quota per attivazione nuovi servizi (comunicazione informazione istituzionale) (art. 15/5 CCNL 01/04/1999), quantificata in € 3.000,00;
  - la quota dell'1,2% del monte salari 1997 (art. 15/2 CCNL 01/04/1999) per progetto scavi archeologici 2009/2010, quantificata in € 1.500,00;
  - la quota per progetto ITERR-COST (art. 15/1 CCNL 01/04/1999), quantificata in € 3.000,00;
  - economie esercizio precedente per € 964,64;
- per un totale di € 32.610,51.

l) nelle risorse decentrate per il 2010, quantificate con determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 30 del 31.12.2010, sono state previste:

- la quota pari all'80% della somma assegnata dalla Regione al Comune per il 2006 per la produttività del personale, ai sensi della L.R. 14/1997 e le risorse destinate alla incentivazione da leggi specifiche, incluso art. 4, comma 3, CCNL 5.10.2001 per recupero evasione ICI, ai sensi dell'art 15/1 lett. k) CCNL 01.04.99, per € 4.735,02;
  - nessuna economia dall'esercizio precedente
- per un totale di € 4.735,02.

m) nelle risorse decentrate per il 2011, quantificate con determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 65 del 05.10.2011 e rettificata con determina n. 80 del 15/12/2011, sono state previste:

- economia dall'esercizio precedente per € 251,01;
- la quota da erogare a titolo di compenso per i dipendenti comunali impiegati nelle operazioni del 15° censimento della popolazione, rientrano nell'ambito dei compensi incentivanti ai sensi dell'art 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999, pur non gravando sul capitolo del bilancio relativo al trattamento economico accessorio, in quanto interamente finanziate dall'ISTAT, pertanto stanziare in corrispondenza dei seguenti capitoli di spesa del bilancio di previsione 2011, per un importo totale di € 15.000,00;

per un totale di € 15.251,01.

n) nelle risorse decentrate per il 2012, quantificate con determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 54 del 12.10.2012 e rettificata con determina n. 83 del 27.12.2012, sono state previste:

- economia dall'esercizio precedente per € 1.261,15;
- la quota da erogare a titolo di compenso per i dipendenti comunali impiegati nelle operazioni del 15° censimento della popolazione, rientrano nell'ambito dei compensi incentivanti ai sensi dell'art 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999, pur non gravando sul capitolo del bilancio relativo al trattamento economico accessorio, in quanto interamente finanziate dall'ISTAT, pertanto stanziare in corrispondenza dei seguenti capitoli di spesa del bilancio di previsione 2011, per un importo totale di € 1.295,08;
- la quota incentivi per l'ufficio tecnico (art. 18 L. 104/94), quantificata in € 24.000,000;

per un totale di € 26.556,23.

Con determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 79 del 20.11.2013 (in applicazione della deliberazione della Giunta Comunale n. 101 del 16.10.2013, che ha stabilito di destinare la quota parte ammissibile dell'80% del finanziamento regionale di cui all'art.1 della L.R. 19/97 alla produttività del personale dipendente) la parte variabile del fondo risorse decentrate 2012 è stata integrata dell'importo di € 3.473,87, per un totale di € 30.030,10.

o) nelle risorse decentrate per il 2013, quantificate con determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n.92 del 13.12.2013 sono state previste:

- la quota incentivi per l'ufficio tecnico (art. 18 L. 104/94), quantificata in € 15.750,00;
- in applicazione della deliberazione della Giunta Comunale n. 134 dell'11.12.2013, che ha stabilito di destinare la quota parte ammissibile dell'80% del finanziamento regionale di cui all'art.1 della L.R. 19/97 alla produttività del personale dipendente), la parte variabile del fondo risorse decentrate 2013 è stata integrata dell'importo di € 4.735,02, per un totale di € 20.485,02.

p) nelle risorse decentrate per il 2014, quantificate con determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n.15 del 03.02.2014 sono state previste:

- la quota incentivi per l'ufficio tecnico (art. 18 L. 104/94), quantificata in € 10.000;
- in applicazione della deliberazione della Giunta Comunale n.08/2014, che ha stabilito di destinare la quota parte ammissibile dell'80% del finanziamento regionale di cui all'art.1 della L.R. 19/97 alla produttività del personale dipendente), la parte variabile del fondo risorse decentrate 2014 è stata integrata dell'importo di € 4.735,02, per un totale di € 14.735,02.

q) nelle risorse decentrate per il 2015, quantificate con determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n.38 del 21.04.2015, rettificata con determinazione n.108 del 17.12.2015 sono state previste:

- la quota incentivi per l'ufficio tecnico (art. 18 L. 104/94), quantificata in € 10.000;
- in applicazione della deliberazione della Giunta Comunale n.34/2015, che ha stabilito di destinare la quota parte ammissibile dell'80% del finanziamento regionale di cui all'art.1 della L.R. 19/97 alla produttività del personale dipendente), la parte variabile del fondo risorse decentrate 2015 è stata integrata dell'importo di € 4.735,02, per un totale di € 14.735,02;
- è stato inserito il fondo delle posizioni organizzative pari a € 35.875,00

Per l'anno 2016 in applicazione della deliberazione della Giunta Comunale n.94 del 18.07.2016, che ha stabilito di destinare la quota parte ammissibile dell'80% del finanziamento regionale di cui all'art.1 della L.R. 19/97 alla produttività del personale dipendente, la parte variabile del fondo risorse decentrate 2016 è stata integrata dell'importo di € 4.735,02.

Tale quota, ai sensi dell'art.4 c.4 del C.C.D.I. all. del 30.12.2015, è da intendersi comprensiva degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione.

La quota incentivi per l'ufficio tecnico per l'anno 2016 (D. Lgs. 50/2016, ex art. 92 D.Lgs. n. 163/2006, ex art. 18 L. 104/94) è stata quantificata in maniera presunta, per un importo pari ad € 40.000,00. Pur essendo compresa nella parte variabile delle risorse decentrate non fa carico al capitolo 1.01.2.01.03/1 della spesa corrente, ma pro-quota ai singoli capitoli della spesa in conto capitale e la sua liquidazione viene effettuata dallo stesso Responsabile del Servizio Tecnico (ad eccezione delle quote a favore del Responsabile del Servizio Tecnico, liquidate dal Responsabile del Servizio Finanziario) in base al regolamento in corso di predisposizione come previsto dal D. Lgs. 50/2016.

Viene inoltre inserita la quota di lavoro straordinario risultante quale economia dell'anno 2015 pari a € 322,05.

Nel fondo risorse decentrate per l'anno 2016, così come per l'anno 2015, è stata inserita la quota relativa alle posizioni organizzative pari a € 35.875,00, che, per gli enti privi di dirigenza, è a carico del bilancio.

Il fondo per il lavoro straordinario per l'anno 2016 viene confermato in € 5.174,00 (somma liquidata allo stesso titolo nel 2010) che deriva da parametri fissi indicati dai CCNL.

Le quote da portare in detrazione dal totale delle risorse decentrate 2016 sono le seguenti:

- a) progressioni orizzontali per € 12.959,38 da cui devono essere detratti € 712,92 derivanti dal congelamento degli incrementi stipendiali attribuiti per le posizioni economiche oltre quella iniziale, per un totale di € 12.246,46;
- b) indennità di comparto, da cui sono state detratte le quote A che sono a carico del bilancio, per un totale di € 10.645,72;
- c) quota personale ATA trasferito allo Stato dal 01/01/2000 per un importo pari ad € 3.327,82;
- d) le decurtazioni divenute permanenti a decorrere dall'anno 2015 pari ad un importo pari ad € 4.706,78 per la parte fissa ed € 378,80 per la parte variabile, da non applicare agli oneri di progettazione (D.Lgs.50/2016), come previsto dalla deliberazione della Corte dei Conti, Sez. Riunite n. 51/2011 e alle economie del fondo lavoro straordinario dell'anno precedente;

per un totale complessivo di detrazioni pari ad € 31.305,58.

In ottemperanza al nuovo principio contabile di competenza finanziaria potenziata, la copertura delle spese relative al fondo risorse decentrate avviene nel modo seguente:

- 1) Le somme necessarie per il pagamento delle progressioni orizzontali, dell'indennità di comparto in godimento ai dipendenti in servizio, pari ad € 22.892,18 e dell'indennità delle posizioni organizzative pari a € 35.875,00, sono previste nei capitoli degli stipendi, oneri riflessi e IRAP del bilancio di previsione 2016;
- 2) Le somme disponibili per la contrattazione, quantificate in € 32.319,51 + € 5.174,00 (quota lavoro straordinario) + € 322,05 (economia lavoro straordinario anno 2015), per complessivi € 37.815,56, sono previste:
  - a) € 32.641,56 sul capitolo 1.01.2.01.03 articolo 1 "Fondo trattamento economico accessorio al personale" del bilancio di previsione 2016  
- scadenza obbligazione: 2017;
  - b) € 5.174,00 sul capitolo 1.01.2.01.03 articolo 1 "Fondo trattamento economico accessorio al personale" del bilancio di previsione 2016  
- scadenza obbligazione: 2016.

La spesa per il personale 2016/2018 calcolata secondo i criteri di cui all'art. 1 comma 557 della L. 296/2006 non supera il limite del 2015, come risulta dal prospetto allegato G).

Santa Giusta, 24.10.2016

La Responsabile del Servizio Finanziario  
Dott.ssa Silvia Spiga



ALLEGATO D) DET.SERVIZIO FINANZIARIO N.108 DEL 24.10.2016

COSTO PROGRESSIONI 2016 (SENZA DETRAZIONE INCREMENTI)						
Nominativo	Progr.	Tabellare iniziale/12	Tabellare finale/12	Mensile		Progress. orizzontali *13 mensilità capitoli
				Progress. mensile	Progress. Annuale	
Scanu	A1>A2	1.359,55	1.377,83	18,28	237,66	
Diana	B1>B2	1.437,06	1.460,97	23,91	310,81	
Coghe	B1>B2	1.437,06	1.460,97	23,91	310,81	
Casula	B3>B4	1.519,16	1.541,38	22,22	288,91	
Meli	B3>B4	1.519,16	1.541,38	22,22	288,91	
Cossa	B3>B4	1.519,16	1.541,38	22,22	288,91	
Perra	B3>B4	1.519,16	1.541,38	22,22	288,91	
Melis	C1>C2	1.621,18	1.659,82	38,64	502,35	
Atzeni	C1>C2	1.621,18	1.659,82	38,64	502,35	
Piras	C1>C2	1.621,18	1.659,82	38,64	502,35	
Piga	C1>C3	1.621,18	1.706,05	84,87	1.103,34	
Pilloni	C1>C5	1.621,18	1.825,11	203,93	2.651,10	
Abis	D1>D2	1.763,89	1.850,32	86,43	1.123,61	
Lombardo	D1>D2	1.763,89	1.850,32	86,43	1.123,61	
Serra	D1>D3	-1.763,89	2.028,18	264,29	3.435,72	
<b>Totale</b>		<b>23.707,88</b>	<b>24.704,75</b>	<b>996,87</b>	<b>12.959,38</b>	



ALLEGATO E) DET. SERVIZIO FINANZIARIO N.108 DEL 24.10.2016  
**INCREMENTI SINGOLE POSIZIONI ECONOMICHE RISPETTO ALLA POSIZIONE INIZIALE NEI VARI CCNL**

posizione	(VALORI MENSILI)											
	01/01/2002	01/01/2003	01/01/2004	01/02/2005	31/12/2005	01/01/2007	01/04/2008	01/01/2009	01/01/2009	01/01/2009	01/01/2009	01/01/2009
D6	0,00	0,00	9,72	12,53	25,90	27,08	2,98	21,65				
D5	11,02	23,08	4,26	5,49	11,35	11,78	2,24	12,47				
D4	8,53	17,83	4,26	5,49	11,35	11,34	1,76	11,19				
D3	6,25	13,01	4,26	5,49	11,35	10,94	1,31	10,00				
D2	2,29	4,66	0,00	0,00	0,00	0,40	0,44	1,17				
D1	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00				
C5	0,00	0,00	2,58	3,32	6,87	4,91	1,03	3,96				
C4	3,33	6,98	1,00	1,29	2,67	1,63	0,70	2,28				
C3	1,91	3,98	1,00	1,29	2,67	1,38	0,43	1,55				
C2	0,80	1,63	0,00	0,00	0,00	0,17	0,19	0,52				
C1	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00				
B7	0,00	0,00	5,19	6,70	13,85	15,89	1,06	13,83				
B6	3,66	7,65	1,74	2,25	4,65	5,10	0,79	5,11				
B5	2,92	6,09	1,74	2,25	4,65	4,97	0,65	4,73				
B4	2,24	4,65	1,74	2,25	4,65	4,85	0,52	4,38				
B3	1,70	3,60	1,74	2,25	4,65	4,74	0,40	4,07				
B2	0,43	0,84	0,00	0,00	0,00	0,11	0,12	0,32				
B1	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00				
A5	0,00	0,00	2,08	2,68	5,54	2,46	0,52	2,77				
A4	1,58	3,27	0,67	0,87	1,79	2,32	0,37	2,37				
A3	0,92	1,88	0,67	0,87	1,79	2,20	0,24	2,03				
A2	0,29	0,55	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00	0,25				
A1	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00				

N.B. i valori sopra riportati sono ottenuti detraendo, per ciascuna posizione di sviluppo, dall'incremento riportato nella tabella A allegata al singolo CCNL, per le distinte decorrenze, l'incremento della posizione iniziale (A1-B1-C1-D1)



PROGRESSIONI MATURATE DAI DIPENDENTI (DECORRENZA GIURIDICA E POSIZIONE ECONOMICA)				
dipendente	prima progressione	seconda progressione	terza progressione	quarta progressione
Scanu	A2 - 2007			
Diana	B2 - 2007			
Coghe	B2 - 2006			
Ferra	B4 - 2006			
Casula	B4 - 2007			
Meli	B4 - 2008			
Cossa	B4 - 2006			
Tatti	B4 - 2007			
Piras	C2 - 2007			
Atzeni	C2 - 2006			
Melis	C2 - 2007			
Piga	C2 - 2000	C3 - 2006		
Pilloni	C2 - 2000	C3 - 2004	C4 - 2005	C5 - 2006
Abis	D2 - 2008			
Lombardo	D2 - 2008			
Mameli	D4 - 2006			
Serra	D2 - 2000	D3 - 2006		

N.B. gli incrementi si calcolano solo per gli anni successivi a quello di prima applicazione di ciascuna progressione

INCREMENTI SINGOLE POSIZIONI ECONOMICHE RISPETTO ALLA POSIZIONE INIZIALE NEI VARI CCNL (VALORI ANNUI)										
posizione	01/01/2002	01/01/2003	01/01/2004	01/02/2005	31/12/2005	01/01/2007	01/04/2008	01/01/2009		
D6	0,00	0,00	126,36	162,89	336,70	352,04	38,74	281,45		
D5	143,26	300,04	55,38	71,37	147,55	153,14	29,12	162,11		
D4	110,89	231,79	55,38	71,37	147,55	147,42	22,88	145,47		
D3	81,25	169,13	55,38	71,37	147,55	142,22	17,03	130,00		
D2	29,77	60,58	0,00	0,00	0,00	5,20	5,72	15,21		
D1	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
C5	0,00	0,00	33,54	43,16	89,31	63,83	13,39	51,48		
C4	43,29	90,74	13,00	16,77	34,71	21,19	9,10	29,64		
C3	24,83	51,74	13,00	16,77	34,71	17,94	5,59	20,15		
C2	10,40	21,19	0,00	0,00	0,00	2,21	2,47	6,76		



C1	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
B7	0,00	0,00	67,47	87,10	180,05	206,57	13,78	179,79				
B6	47,58	99,45	22,62	29,25	60,45	66,30	10,27	66,43				
B5	37,96	79,17	22,62	29,25	60,45	64,61	8,45	61,49				
B4	29,12	60,45	22,62	29,25	60,45	63,05	6,76	56,94				
B3	22,10	46,80	22,62	29,25	60,45	61,62	5,20	52,91				
B2	5,59	10,92	0,00	0,00	0,00	1,43	1,56	4,16				
B1	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00				
A5	0,00	0,00	0,00	34,84	72,02	31,98	6,76	36,01				
A4	20,54	42,51	27,04	11,31	23,27	30,16	4,81	30,81				
A3	11,96	24,44	8,71	11,31	23,27	28,60	3,12	26,39				
A2	3,77	7,15	8,71	0,00	0,00	1,04	0,00	3,25				
A1	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00				

N.B. i valori sopra riportati sono ottenuti detraendo, per ciascuna posizione di sviluppo, dall'incremento riportato nella tabella A allegata al singolo CCNL, per le distinte decorrenze, l'incremento della posizione iniziale (A1-B1-C1-D1)

INCREMENTI DELLE PROGRESSIONI A CARICO DEL BILANCIO											
(IMPORTO DA DETRAERRE DAL TOTALE PROGRESSIONI AI FINI DEL CALCOLO DELLA QUOTA DISPONIBILE)											
dipendente	01/01/2002	01/01/2003	01/01/2004	01/02/2005	31/12/2005	01/01/2007	01/04/2008	01/01/2009	TOTALE		
Scanu A2							0,00	3,25	3,25		
Diana B2							1,56	4,16	5,72		
Coghe B2						1,43	1,56	4,16	7,15		
Perra B3 giur.						0,26	1,56	4,03	5,85		
Casula B3 giur.							1,56	4,03	5,59		
Meli B3 giur.								4,03	4,03		
Cossa B3 giur.						0,26	1,56	4,03	5,85		
Piras C2							2,47	6,76	9,23		
Atzeni C2						2,21	2,47	6,76	11,44		
Melis C2							2,47	6,76	9,23		
Piga C3	10,40	21,19	0,00	0,00		17,94	5,59	20,15	75,27		
Pilloni C5	10,40	21,19	0,00	0,00	0,00	63,83	13,39	51,48	160,29		
Abis D2								15,21	15,21		
Lombardo D2								15,21	15,21		
Serra D3	29,77	60,58	0,00	0,00	0,00	142,22	17,03	130,00	379,60		
<b>totali</b>	<b>50,57</b>	<b>102,96</b>	<b>0,00</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>228,15</b>	<b>51,22</b>	<b>280,02</b>	<b>712,92</b>		

N.B. gli incrementi si calcolano solo per gli anni successivi a quello di prima applicazione di ciascuna progressione



INCREMENTI POSIZIONI ECONOMICHE B3 E D3 GIURIDICHE RISPETTO ALLA POSIZIONE INIZIALE NEI VARI CCNL (VALORI MENSILI)											
posizione	01/01/2001	01/01/2002	01/01/2003	01/01/2004	01/02/2005	31/12/2005	01/02/2007	01/04/2008	01/01/2009		
D6	0,00	0,00	0,00	5,46	2,50	14,55	16,14	1,67	11,65		
D5	10,33	4,77	10,07	0,00	0,00	0,00	0,84	0,93	2,47		
D4	7,23	2,28	4,82	0,00	0,00	0,00	0,40	0,45	1,19		
D3 giur.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
B7	0,00	0,00	0,00	3,45	7,90	9,20	11,15	0,66	9,67		
B6	3,62	3,96	4,05	0,00	0,00	0,00	0,36	0,39	1,04		
B5	3,10	0,68	2,49	0,00	0,00	0,00	0,23	0,25	0,66		
B4	2,07	0,00	1,05	0,00	0,00	0,00	0,02	0,12	0,31		
B3 giur.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		

N.B. i valori sopra riportati sono ottenuti detraendo, per ciascuna posizione di sviluppo, dall'incremento riportato nella tabella A allegata al singolo CCNL, per le distinte decorrenze, l'incremento della posizione iniziale (B3-D3)

INCREMENTI POSIZIONI ECONOMICHE B3 E D3 GIURIDICHE RISPETTO ALLA POSIZIONE INIZIALE NEI VARI CCNL (VALORI ANNUI)											
posizione	01/01/2001	01/01/2002	01/01/2003	01/01/2004	01/02/2005	31/12/2005	01/02/2007	01/04/2008	01/01/2009		
D6	0,00	0,00	0,00	70,98	32,50	189,15	209,82	21,71	151,45		
D5	10,33	4,77	10,07	0,00	0,00	0,00	0,84	0,93	2,47		
D4	7,23	2,28	4,82	0,00	0,00	0,00	0,40	0,45	1,19		
D3 giur.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
B7	0,00	0,00	0,00	44,85	102,70	119,60	144,95	8,58	125,71		
B6	47,06	51,48	52,65	0,00	0,00	0,00	4,68	5,07	13,52		
B5	40,30	8,84	32,37	0,00	0,00	0,00	2,99	3,25	8,58		
B4	26,91	0,00	13,65	0,00	0,00	0,00	0,26	1,56	4,03		
B3 giur.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		

N.B. i valori sopra riportati sono ottenuti detraendo, per ciascuna posizione di sviluppo, dall'incremento riportato nella tabella A allegata al singolo CCNL, per le distinte decorrenze, l'incremento della posizione iniziale (B3-D3)



ALL. F DET.SERVIZIO FINANZIARIO N.108 DEL 24.10.2016

elenco dipendenti a tempo indeterminato al 01/01/2016 (DETRATTA QUOTA A)				
dipendente	categoria		mensile	annuo
Scanu Marinella	A		29,31	351,72
Meli Davide	B		35,58	426,96
Casula Mario	B	266,70	35,58	426,96
Diana Francesco	B	463,71	35,58	426,96
Cossa Paola	B		35,58	426,96
Marcomini Maria Grazia	B		35,58	426,96
Perra Marisa	B		35,58	426,96
Coghe Carmela	B		35,58	426,96
Piga Valentina	C	463,71	41,46	497,52
Musinu Giovanni	C	505,92	41,46	497,52
Caria Valentina	C		41,46	497,52
Piras Francesco	C		41,46	497,52
Atzeni Lussorio	C		41,46	497,52
Paola Pilloni	C		41,46	497,52
Melis Fabrizio	C		41,46	497,52
Garau Rossana (*)	C		41,46	442,24
Figus Emanuela	D	1.037,19	46,95	563,4
Abis Maria Agnese	D		46,95	563,4
Spiga Silvia	D		46,95	563,4
Serra Susanna	D		46,95	563,4
De Blasi Roberta	D		46,95	563,4
Lombardo Antonella	D		46,95	563,4
<b>totale 22</b>			<b>totale</b>	<b>10.645,72</b>

351,72

2988,72

3924,88

3380,4

elenco dipendenti a tempo indeterminato al 31/12/2016 (DETRATTA QUOTA A)				
dipendente	categoria		mensile	annuo
Scanu Marinella	A		29,31	351,72
Meli Davide	B		35,58	426,96
Casula Mario	B	266,70	35,58	426,96
Diana Francesco	B	463,71	35,58	426,96
Cossa Paola	B		35,58	426,96
Marcomini Maria Grazia	B		35,58	426,96
Perra Marisa	B		35,58	426,96
Coghe Carmela	B		35,58	426,96
Piga Valentina	C	463,71	41,46	497,52
Musinu Giovanni	C	505,92	41,46	497,52
Caria Valentina	C		41,46	497,52
Piras Francesco	C		41,46	497,52
Atzeni Lussorio	C		41,46	497,52
Paola Pilloni	C		41,46	497,52
Melis Fabrizio	C		41,46	497,52
Garau Rossana (*)	C		41,46	442,24
Figus Emanuela	D	1037,19	46,95	563,40
Abis Maria Agnese	D		46,95	563,40
Spiga Silvia	D		46,95	563,40
Serra Susanna	D		46,95	563,40
De Blasi Roberta	D		46,95	563,40
Lombardo Antonella	D		46,95	563,40
<b>totale 22</b>			<b>totale</b>	<b>10.645,72</b>

(\*) part time 32 ore



**Spese per il personale**

Comuni soggetti alla disciplina di cui all'art. 1, c. 557 e seguenti, L. n. 296/06 (oltre 1.000 abitanti)

COMPONENTI CONSIDERATE PER LA DETERMINAZIONE DEL TETTO DI SPESA:		Stanzamenti 2016 (da previsione)	
1	Totale Macroaggregato 101 - Redditi da lavoro dipendente	876.261,61	
di cui:	Ributuzioni lordi (trattamento fisso e accessori) corrisposte al personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato e determinato	577.946,57	
	Oneri riflessi a carico del datore di lavoro per contributi obbligatori	159.406,34	
	Oneri per il nucleo familiare, buoni pasto (se contabilizzati nel macroaggregato 101) e spese per equo indennizzo	11.933,12	
	Spese sostenute dall'Ente per il personale in convenzione compreso segretario comunale (v.ccd. 104/2015/par) (e ai sensi degli artt. 13 e 14 del CCNL 22.01/2004) per la quota parte di costo affidamento società)	69.075,57	
	Spese per incarichi ex artt. 90 e 110, commi 1 e 2 del TUEL	0,00	
	Spese per il personale con contratti di formazione e lavoro	0,00	
	Spese per personale Utilizzato, senza estinzione del rapporto di pubblico Impiego, in strutture e organismi volutamente donorati partecipati o comunque facenti capo all'ente (compresi i consorzi, la comunità montata e le unioni di comuni)	0,00	
	Spese per collaborazioni coordinate e continuative, altre forme di lavoro flessibile (es. interinali, tirocini, ecc.) con convenzioni, LSU, buoni lavoro art. 70 D Lgs. 276/2003 (se contabilizzate nel macroaggregato 101)	1.400,00	
	Rimborsi pagati per personale comandato da altre amministrazioni (se contabilizzati nel macroaggregato 101)	0,00	
	Spese derivanti dal rinnovo contrattuale in corso	7.500,00	
	Altre spese contabilizzate nel macroaggregato 101 (ad es. rimborsi per missioni, spese di formazione, ecc.) ONERI PROGETTAZIONE	40.000,00	
	2	Spese per collaborazioni coordinate e continuative, altre forme di lavoro flessibile (es. interinali, tirocini, ecc.) con convenzioni, LSU, buoni lavoro art. 70 D Lgs. 276/2003 (se contabilizzate in un macroaggregato diverso dall'101, come ad es. nel macroaggregato 103)	10.000,00
	3	Rimborsi pagati per personale comandato da altre amministrazioni (se contabilizzati in un macroaggregato diverso dall'101, come ad es. nel macroaggregato 104)	0,00
4	Altre spese contabilizzate in interventi diversi dall'intervento 1 in macroaggregati diversi dall'101 (ad es. rimborsi per missioni, spese di formazione, buoni pasto, spese per elezioni, listat ecc.)	56.142,80	
5	trap macroaggregato 102	56.786,65	
	Quote salario accessorio del personale dipendente ed altre spese di personale imputate nell'anno in corso derivanti dall'esercizio precedente (contabilizzate nei macroaggregati 101 e 102, di cui a punti precedenti, e finanziate con F.P.V. entrata cap. ...) Somme reimpegnate, di competenza anni precedenti, per riaccomandamento ex D Lgs. n. 115/11- Det serv finanziario 116/2015	80.708,40	
	Quote salario accessorio del personale dipendente ed altre spese di personale imputate nell'anno in corso derivanti dall'esercizio precedente (contabilizzate nei macroaggregati 101 e 102, di cui a punti precedenti, e finanziate con F.P.V. entrata cap. ...) Somme reimpegnate, di competenza anni precedenti, per riaccomandamento ex D Lgs. n. 115/11- Det serv finanziario 116/2015	80.708,40	
	Quote salario accessorio del personale dipendente ed altre spese di personale finanziate nell'anno in corso ed imputate all'esercizio successivo (F.P.V. in spesa, contabilizzate nel macroaggregato 110)		
<b>TOTALE PARZIALE (COMPONENTI SPESA PERSONALE CONTABILIZZATE NELLE SPESE CORRENTI)</b>		<b>999.191,06</b>	
6	Altre spese non contabilizzate nelle spese correnti (ad es. spese elettorali rimborsate dallo Stato o da altri Enti pubblici, spesa per censimento ISTAT, se contabilizzata a "parte di giro", differenza spesa di personale "a regime" per sostituzioni in corso d'anno e per confronto dati omogenei di spesa, ecc.)	0,00	
<b>TOTALE SPESA DI PERSONALE</b>		<b>999.191,06</b>	
<b>COMPONENTI ESCLUSE:</b>		<b>Stanzamenti 2016 (da previsione)</b>	
7	Spese derivanti dal rinnovo contrattuale progressi (compresi aumenti delle risorse stabili del fondo per la contrattazione decentrata)	7.500,00	
8	Costo personale comandato ad altre amministrazioni (e da queste rimborsato) segretario convenzionato	0,00	
9	Spese per assunzione di lavoratori categorie protette (per la quota d'obbligo)	-	
10	Spese per formazione del personale	6.292,60	
11	Rimborsi per missioni	650,00	
12	Spese personale il cui costo sia a carico di finanziamenti comunitari o privati (cantieri)	0,00	
13	Spese per straordinari ed altri oneri di personale rimborsati dallo Stato (dalla Regione o dalla Provincia) per attività elettorale	40.000,00	
14	Spese di personale per l'esecuzione delle operazioni censuarie degli enti individuali nel Piano generale di censimento nei limiti delle risorse trasferite dall'ISTAT (D.L. 76/2010, art. 50, commi 2 e 7)	2.000,00	
15	Spese per personale trasferito dalle Regioni o dallo Stato per l'esercizio di funzioni delegate	0,00	
16	Spese per assunzioni stagionali a progetto finalizzate al miglioramento della circolazione stradale e finanziate con i proventi delle violazioni al codice della strada (Circolare Ministero dell'Interno n. FL 05/2007 dell'8 marzo 2007)	0,00	
17	Spese per assunzioni in deroga ai sensi dell'art. 3, comma 120, della Legge n. 244/2007 (effettuate prima del 31/05/2010)	0,00	
18	Spese per incentivi al personale per progettazione opere pubbliche, ICI, condoni, avvocatura	40.000,00	
19	Diritti di rogito spettanti al Segretario Comunale	0,00	
20	Oneri riflessi relativi alle spese di cui ai punti precedenti	-	
21	trap relativo alle spese di cui ai punti precedenti (non 8 perché versato direttamente dall'ente cui il personale è stato comandato e 9 perché le spese per le categorie protette non sono soggette a RAP)	3.000,00	
22	Oneri a carico del datore di lavoro per adesione al Fondo Perseo da parte dei dipendenti (delibera Corte dei conti Piemonte n. 359/2013)	0,00	
23	Per gli Enti con popolazione compresa tra 1001 e 5000 abitanti: spesa di personale stagionale assunto con contratto a tempo determinato, necessario a garantire l'esercizio delle funzioni di polizia locale in ragione di motivate caratteristiche socio-economiche e territoriali connesse a significative presenze di turisti (art. 11, comma 4-quinquies, D.L. n. 90/2014)	0,00	
<b>TOTALE COMPONENTI ESCLUSE</b>		<b>99.642,80</b>	
<b>COMPONENTI ASSOGGETTATE AL LIMITE DI SPESA</b>		<b>899.548,26</b>	
<b>SPESE CORRENTI</b>		<b>4.522.518,71</b>	
<b>RAPPORTO SPESA PERSONALE/SPESA CORRENTE (%)</b>		<b>23,37</b>	

MEDIA DEL TRIENNIO 2011-2012-2013

919.490,70

L'ente rispetta il vincolo relativo al contenimento della spesa di personale?

SI

Margine di spesa lordo ancora sostenibile nel 2016

19.941,44

Margine di spesa sostenibile nel 2016 al netto della quota ceduta all'Unione di Comuni del Feno

9.941,44

L'ente rispetta il vincolo relativo al contenimento della spesa di personale (in termini percentuali)?

SI



**Spese per il personale**

Comuni soggetti alla disciplina di cui all'art. 1, c. 557 e seguenti, L. n. 296/06 (oltre 1.000 abitanti)

COMPONENTI CONSIDERATE PER LA DETERMINAZIONE DEL TETTO DI SPESA:		Stanzamenti 2017 (da previsione)	
1	Totale Macroaggregato 101 - Raddo da lavoro dipendente	+	869.974,34
di cui:	Retribuzioni fonde (trattamento fisso e accessorio) corrisposta al personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato e determinato		602.341,37
	Oneri riflessi a carico del datore di lavoro per contributi obbligatori		175.930,19
	Oneri per il nucleo familiare, buoni pasto (se contabilizzati nel macroaggregato 101) e spesa per equo indennizzo		11.933,12
	Spesa sostenuta dall'Ente per il personale in convenzione (ai sensi degli artt. 13 e 14 del CCNL 22/01/2004) per la quota parte di costo effettivamente sostenuto		60.869,67
	Spesa per incarichi ex artt. 90 e 110, commi 1 e 2 del TUEL		0,00
	Spesa per il personale con contratti di formazione e lavoro		0,00
	Spesa per personale utilizzato, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente (compresi i consorzi, le comunità montane e le unioni di comuni)		0,00
	Spesa per collaborazioni coordinate e continuative, altre forme di lavoro flessibile (es. interinali, tirocini, ecc.) con convenzioni, LSU, buoni lavoro art. 70 D.Lgs. 276/2003 (se contabilizzata nel macroaggregato 101)		1.400,00
	Rimborsi pagati per personale comandato da altre amministrazioni (se contabilizzati nel macroaggregato 101)		0,00
	Spesa derivanti dai rinnovi contrattuali in corso		7.500,00
Altre spesa contabilizzata nel macroaggregato 101 (ad es. rimborsi per missioni, spese di formazione, ecc.) ONERI PROGETTAZIONE		10.000,00	
2	Spesa per collaborazioni coordinate e continuative, altre forme di lavoro flessibile (es. interinali, tirocini, ecc.) con convenzioni, LSU, buoni lavoro art. 70 D.Lgs. 276/2003 (se contabilizzata in un macroaggregato diverso dall'101, come ad es. nel macroaggregato 103)	+	1.000,00
3	Rimborsi pagati per personale comandato da altre amministrazioni (se contabilizzati in un macroaggregato diverso dall'101, come ad es. nel macroaggregato 104)	+	0,00
4	Altre spesa contabilizzata in interventi diversi dall'intervento 1 in macroaggregati diversi dall'101 (ad es. rimborsi per missioni, spese di formazione, buoni pasto, spesa per elezioni, Istat ecc.)	+	56.142,80
5	Irap macroaggregato 102	+	58.391,72
	Quota salario accessorio del personale dipendente ed altre spesa di personale imputata nell'anno in corso derivanti dall'esercizio precedente (contabilizzata nel macroaggregati 101 e 102, di cui ai punti precedenti, e finanziata con F.P.V. entrata cap....) Somme rimpiegate, di competenza anni precedenti, per riaccertamento ex D.Lgs. n. 118/11- Det serv finanziario 116/2015	+	
	Quota salario accessorio del personale dipendente ed altre spesa di personale imputata nell'anno in corso derivanti dall'esercizio precedente (contabilizzata nel macroaggregati 101 e 102, di cui ai punti precedenti, e finanziata con F.P.V. entrata cap....) Somme rimpiegate, di competenza anni precedenti, per riaccertamento ex D.Lgs. n. 118/11- Det serv finanziario 116/2015	-	
	Quota salario accessorio del personale dipendente ed altre spesa di personale finanziate nell'anno in corso ed imputate all'esercizio successivo (F.P.V. in spesa, contabilizzate nel macroaggregato 110)	+	
<b>TOTALE PARZIALE (COMPONENTI SPESA PERSONALE CONTABILIZZATE NELLE SPESE CORRENTI)</b>			<b>955.508,66</b>
6	Altre spese non contabilizzate nelle spese correnti (ad es. spese elettorali rimborsate dallo Stato o da altri Enti pubblici, spese per censimento ISTAT, se contabilizzate a "partita di giro", differenza spesa di personale "a regime" per sostituzioni in corso d'anno e per confronto dati omogenei di spesa, ecc.)	+	0,00
<b>TOTALE SPESA DI PERSONALE</b>			<b>955.508,66</b>
<b>COMPONENTI ESCLUSE:</b>			<b>Stanzamenti 2017 (da previsione)</b>
7	Spesa derivanti dai rinnovi contrattuali pregressi (compresi aumenti delle risorse stabili del fondo per la contrattazione decentrata)	-	7.500,00
8	Costo personale comandato ad altre amministrazioni (e da questa rimborsato) segreteria convenzionata	-	0,00
9	Spesa per assunzione di lavoratori categoria protetta (per la quota d'obbligo)	-	0,00
10	Spesa per formazione del personale	-	6.292,80
11	Rimborsi per missioni	-	850,00
12	Spesa personale il cui costo sia a carico di finanziamenti comunitari o privati (cartiere)	-	0,00
13	Spesa per straordinari ed altri oneri di personale rimborsati dallo Stato (dalla Regione o dalla Provincia) per attività elettorale	-	40.000,00
14	Spesa di personale per l'esecuzione delle operazioni censuarie degli enti individuati nel Piano generale di censimento nei limiti delle risorse trasferite dall'ISTAT (D.L. 78/2010, art. 50, commi 2 e 7)	-	2.000,00
15	Spesa per personale trasferito dalle Regioni o dallo Stato per l'esercizio di funzioni delegate	-	0,00
16	Spesa per assunzioni stagionali a progetto finalizzate al miglioramento della circolazione stradale e finanziata con i proventi delle violazioni al codice della strada (Circolare Ministero dell'Interno n. FL 05/2007 del 8 marzo 2007)	-	0,00
17	Spesa per assunzioni in deroga ai sensi dell'art. 3, comma 120, della Legge n. 244/2007 (effettuata prima del 31/05/2010)	-	0,00
18	Spesa per incentivi al personale per progettazione opere pubbliche, ICI, condoni, evincitura	-	10.000,00
19	Dritti di regio spettanti al Segretario Comunale	-	0,00
20	Oneri riflessi relativi alle spesa di cui ai punti precedenti	-	0,00
21	Irap relativo alle spesa di cui ai punti precedenti (non B perchè versato direttamente dall'ente cui il personale è stato comandato e 9 perchè la spesa per la categoria protetta non sono soggetta a IRAP)	-	3.000,00
22	Oneri a carico del datore di lavoro per adesione al Fondo Perseo da parte dei dipendenti (delibera Corte dei conti Piemonte n. 350/2013)	-	0,00
23	Per gli Enti con popolazione compresa tra 1001 e 5000 abitanti: spesa di personale stagionale assunto con contratto a tempo determinato, necessaria a garantire l'esercizio delle funzioni di polizia locale in ragione di motivate caratteristiche socio-economiche e territoriali connesse a significativa presenza di turisti (art. 11, comma 4-quater, D.L. n. 90/2014)	-	0,00
<b>TOTALE COMPONENTI ESCLUSE</b>			<b>69.642,80</b>
<b>COMPONENTI ASSOGGETTATE AL LIMITE DI SPESA</b>			<b>915.866,06</b>
<b>SPESE CORRENTI</b>			<b>4.237.550,28</b>
<b>RAPPORTO SPESA PERSONALE/SPESA CORRENTE (%)</b>			<b>23,95</b>



MEDIA DEL TRIENNIO 2011-2012-2013

L'ente rispetta il vincolo relativo al contenimento della spesa di personale?

Margine di spesa ancora sostenibile nel 2017

L'ente rispetta il vincolo relativo al contenimento della spesa di personale (in termini percentuali)?

**Spese per il personale**

Comuni soggetti alla disciplina di cui all'art. 1, c. 557 e seguenti, L. n. 296/06 (oltre 1.000 abitanti)

COMPONENTI CONSIDERATE PER LA DETERMINAZIONE DEL TETTO DI SPESA:		Stanzamenti 2018 (da previsione)	
1	Totale Macroaggregato 101 - Redditi da lavoro dipendente	+	669.974,34
di cui:	Retribuzioni lorda (trattamento fisso e accessorio) corrisposta al personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato e determinato		602.341,37
	Oneri riflessi a carico del datore di lavoro per contributi obbligatori		175.930,19
	Oneri per il nucleo familiare, buoni pasto (se contabilizzati nel macroaggregato 101) e spesa per equo indennizzo		11.933,12
	Spese sostenute dall'Ente per il personale in convenzione (ai sensi degli artt. 13 e 14 del CCNL 22/01/2004) per la quota parte di costo effettivamente sostenuto		60.669,67
	Spesa per incarichi ex artt. 90 e 110, commi 1 e 2 del TUEL		0,00
	Spesa per il personale con contratti di formazione e lavoro		0,00
	Spesa per personale utilizzato, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente (compresi i consorzi, le comunità montane e le unioni di comuni)		0,00
	Spesa per collaborazioni coordinate e continuative, altre forme di lavoro flessibile (es. interinali, tirocini, ecc.), con convenzioni, LSU, buoni lavoro art. 70 D.Lgs. 276/2003 (se contabilizzate nel macroaggregato 101)		1.400,00
	Rimborsi pagati per personale comandato da altre amministrazioni (se contabilizzati nel macroaggregato 101)		0,00
	Spese derivanti dai rinnovi contrattuali in corso		7.600,00
Altre spese contabilizzate nel macroaggregato 101 (ad es. rimborsi per missioni, spesa di formazione, ecc.) ONERI PROGETTAZIONE		10.000,00	
2	Spese per collaborazioni coordinate e continuative, altre forme di lavoro flessibile (es. interinali, tirocini, ecc.), con convenzioni, LSU, buoni lavoro art. 70 D.Lgs. 276/2003 (se contabilizzate in un macroaggregato diverso dall'101, come ad es. nel macroaggregato 103)	+	1.000,00
3	Rimborsi pagati per personale comandato da altre amministrazioni (se contabilizzati in un macroaggregato diverso dall'101, come ad es. nel macroaggregato 104)	+	0,00
4	Altre spese contabilizzate in interventi diversi dall'intervento 1 in macroaggregati diversi dal 101 (ad es. rimborsi per missioni, spese di formazione, buoni pasto, spesa per elezioni, istat ecc.)	+	56.142,80
5	Irap macroaggregato 102	+	58.391,72
	Quota salario accessorio del personale dipendente ed altre spese di personale imputate nell'anno in corso derivanti dall'esercizio precedente (contabilizzate nel macroaggregato 101 e 102, di cui ai punti precedenti, e finanziate con F.P.V. entrata cap....) Somme rimpiegate, di competenza anni precedenti, per riaccertamento ex D.Lgs. n. 118/11-Det serv finanziario 116/2015	+	
	Quota salario accessorio del personale dipendente ed altre spese di personale imputate nell'anno in corso derivanti dall'esercizio precedente (contabilizzate nel macroaggregato 101 e 102, di cui ai punti precedenti, e finanziate con F.P.V. entrata cap....) Somme rimpiegate, di competenza anni precedenti, per riaccertamento ex D.Lgs. n. 118/11-Det serv finanziario 116/2015	-	
	Quota salario accessorio del personale dipendente ed altre spese di personale finanziate nell'anno in corso ed imputate all'esercizio successivo (F.P.V. in spesa, contabilizzate nel macroaggregato 110)	+	
<b>TOTALE PARZIALE (COMPONENTI SPESA PERSONALE CONTABILIZZATE NELLE SPESE CORRENTI)</b>			<b>985.503,86</b>
6	Altre spese non contabilizzate nelle spese correnti (ad es. spesa elettorale rimborsata dallo Stato o da altri Enti pubblici, spesa per censimento ISTAT, se contabilizzata a "partite di giro", differenza spesa di personale "a regime" per sostituzioni in corso d'anno e per confronto dati omogenei di spesa, ecc.)	+	0,00
<b>TOTALE SPESA DI PERSONALE</b>			<b>985.503,86</b>
<b>COMPONENTI ESCLUSE:</b>			<b>Stanzamenti 2018 (da previsione)</b>
7	Spese derivanti dai rinnovi contrattuali pregressi (compresi aumenti delle risorse stabili del fondo per la contrattazione decentrata)	-	7.500,00
8	Costo personale comandato ad altre amministrazioni (e da queste rimborsato) segreteria convenzionata	-	0,00
9	Spese per assunzione di lavoratori categoria protetta (per la quota d'obbligo)	-	
10	Spesa per formazione del personale	-	6.292,80
11	Rimborsi per missioni	-	650,00
12	Spese personale il cui costo sia a carico di finanziamenti comunitari o privati (cantiere)	-	0,00
13	Spesa per straordinari ed altri oneri di personale rimborsati dallo Stato (data Regione o data Provincia) per attività elettorale	-	40.000,00
14	Spese di personale per l'esecuzione delle operazioni censuarie degli enti individuati nel Piano generale di censimento nei limiti delle risorse trasferite dall'ISTAT (D.L. 78/2010, art. 50, commi 2 e 7)	-	2.000,00
15	Spesa per personale trasferito dalle Regioni o dallo Stato per l'esercizio di funzioni delegate	-	0,00
16	Spesa per assunzioni stagionali a progetto finalizzate al miglioramento della circolazione stradale e finanziata con i proventi delle violazioni al codice della strada (Circolare Ministero dell'Interno n. FL 05/2007 dell'8 marzo 2007)	-	0,00
17	Spesa per assunzioni in deroga ai sensi dell'art. 3, comma 120, della Legge n. 244/2007 (effettuata prima del 31/05/2010)	-	0,00
18	Spesa per incentivi al personale per progettazione opere pubbliche, ICI, condoni, avvocatura	-	10.000,00
19	Dritti di regolo spettanti al Segretario Comunale	-	0,00
20	Oneri riflessi relativi alla spesa di cui ai punti precedenti	-	
21	Irap relativo alle spese di cui ai punti precedenti (non B perché versato direttamente dall'ente cui il personale è stato comandato e B perché le spese per le categorie protette non sono soggette a IRAP)	-	3.000,00
22	Oneri a carico del datore di lavoro per adesione al Fondo Perso da parte dei dipendenti (delibera Corte dei conti Piemonte n. 350/2013)	-	0,00
23	Per gli Enti con popolazione compresa tra 1001 e 5000 abitanti: spesa di personale stagionale assunto con contratto a tempo determinato, necessaria a garantire l'esercizio delle funzioni di polizia locale in ragione di motivata caratteristiche socio-economiche e territoriali connesse a significativa presenza di turisti (art. 11, comma 4-quater, D.L. n. 90/2014)	-	0,00
<b>TOTALE COMPONENTI ESCLUSE</b>			<b>69.642,80</b>
<b>COMPONENTI ASSOGGETTATE AL LIMITE DI SPESA</b>			<b>915.866,06</b>
<b>SPESE CORRENTI</b>			<b>4.154.271,32</b>
<b>RAPPORTO SPESA PERSONALE/SPESA CORRENTE (%)</b>			<b>24,43</b>



MEDIA DEL TRIENNIO 2011-2012-2013

L'ente rispetta il vincolo relativo al contenimento della spesa di personale?

Margine di spesa ancora sostenibile nel 2018

L'ente rispetta il vincolo relativo al contenimento della spesa di personale (in termini percentuali)?