



COMUNE DI SANTA GIUSTA
Provincia di Oristano
Bilancio di Previsione 2018/2020

Piano triennale del fabbisogno di personale 2018/2020



COMUNE DI SANTA GIUSTA

Provincia di Oristano

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 8	del 10/01/2018
------	----------------

Oggetto	Modifica programmazione fabbisogno di personale triennio 2018-2020.
----------------	--

L'anno **duemiladiciotto** addì **dieci** del mese di **gennaio** con inizio alle ore **13:00** nella Casa Comunale si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
Figus Antonello - Sindaco	Sì
Erbì Pietro Paolo - Vice Sindaco	Sì
Garau Matteo - Assessore	Sì
Manca Sandro - Assessore	Sì
Caria Maria Gabriella - Assessore	Sì
Totale Presenti:	5
Totale Assenti:	0

Presiede l'adunanza il Sindaco **Sig. Figus Antonello**

Partecipa alla seduta il Segretario Comunale **Dr. Caria Pietro** il quale provvede alla redazione del presente verbale ai sensi dell'art. 97, 4° comma, lett. a), del D. Lgs. 18.8.2000, n° 267.

Constatata la legalità dell'adunanza, per il numero degli intervenuti, il Sindaco in apertura di seduta pone in discussione la seguente proposta:

LA GIUNTA COMUNALE

Visto l'art. 39, comma 1, della L. 27.12.1997, n. 449, che dispone:

“1. Al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore, funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 2 aprile 1968, n. 482.”

Vista la dotazione organica del personale del Comune a tempo indeterminato, da ultimo rideterminata con deliberazione della G.C. n. 19 del 26.01.2011, che prevede:

- n. 07 posti di categoria D, di cui n. 2 vacanti;
- n. 13 posti di categoria C (di cui n. 1 a tempo parziale), di cui n. 5 vacanti;
- n. 09 posti di categoria B (di cui n. 6 B3), di cui n. 1 vacante;
- n. 02 posti di categoria A, di cui n. 0 vacanti;

- per un totale di n. 31 posti a tempo indeterminato di cui, all'epoca: n. 23 coperti e n. 8 vacanti.

Considerato che nel periodo successivo all'approvazione della nuova dotazione organica sono cessate dal servizio le seguenti unità di personale in servizio a tempo indeterminato:

- n. 1 esecutore tecnico, categoria A, con decorrenza dal 01.07.2013;
- n. 1 collaboratore professionale tecnico, categoria B3 giuridico, con decorrenza dal 01.01.2015.

Preso atto pertanto che la situazione attuale del personale in servizio nell'Ente a tempo indeterminato é la seguente:

n.	nominativo	Profilo/Servizio	categoria giuridica ed economica
1	Spiga Silvia	istruttore direttivo contabile (Servizio Finanziario)	D1 giuridico - D1 economico
2	Pilloni Paola	istruttore contabile (Servizio Finanziario)	C1 giuridico - C5 economico
3	Musinu Giovanni	istruttore tecnico (Servizio Finanziario)	C1 giuridico - C1 economico
4	Cossa Paola	collaboratore professionale contabile (Servizio Finanziario)	B3 giuridico - B4 economico
5	Abis Maria Agnese	istruttore direttivo amministrativo (Servizio Amministrativo)	D1 giuridico - D2 economico
6	Melis Fabrizio	istruttore informatico amministrativo (Servizio Amministrativo)	C1 giuridico - C2 economico
7	Garau Rossana	istruttore amministrativo (Servizio Amministrativo)	C1 giuridico - C1 economico
8	Marcomini Maria Grazia	collaboratore professionale amministrativo (Servizio Amministrativo)	B3 giuridico - B3 economico
9	Perra Marisa	collaboratore professionale amministrativo (Servizio Amministrativo)	B3 giuridico - B4 economico
10	Coghe Carmela	esecutore amministrativo (Servizio Amministrativo)	B1 giuridico - B2 economico
11	Figus Emanuela	istruttore direttivo tecnico (Servizio Tecnico)	D1 giuridico - D1 economico
12	Lombardo Antonella	istruttore direttivo di vigilanza (Servizio Tecnico)	D1 giuridico - D2 economico
13	Piras Francesco	istruttore tecnico (Servizio Tecnico)	C1 giuridico - C2 economico
14	Atzeni Lussorio	istruttore tecnico (Servizio Tecnico)	C1 giuridico - C2 economico
15	Piga Valentina	istruttore tecnico (Servizio Tecnico)	C1 giuridico - C3 economico
16	Caria Valentina	istruttore amministrativo (Servizio Tecnico)	C1 giuridico - C1 economico
17	Casula Mario	collaboratore professionale tecnico (Servizio Tecnico)	B3 giuridico - B4 economico
18	Meli Davide	collaboratore professionale tecnico (Servizio Tecnico)	B3 giuridico - B4 economico
19	Diana Francesco	esecutore tecnico (Servizio Tecnico)	B1 giuridico - B2 economico
20	Scanu Marinella	operatore tecnico (Servizio Tecnico)	A1 giuridico - A2 economico
21	Serra Susanna	istruttore direttivo socio assistenziale (Servizio Sociale)	D1 giuridico - D3 economico
22	De Blasi Roberta	istruttore direttivo socio assistenziale (Servizio Sociale)	D1 giuridico - D1 economico
23	n. 1 posto vacante	istruttore contabile (Servizio Finanziario)	C1 giuridico
24	n. 1 posto vacante	istruttore amministrativo (Servizio Amministrativo)	C1 giuridico
25	n. 1 posto vacante	collaboratore professionale amministrativo (Servizio	B3 giuridico

		Amministrativo)	
26	Casu Manuela	istruttore di vigilanza Part time	C1 giuridico
27	n. 1 posto vacante	istruttore di vigilanza	C1 giuridico
28 29	n. 2 posti vacanti	collaboratore professionale tecnico (Servizio Tecnico)	B3 giuridico
30	n. 1 posto vacante	operatore tecnico (Servizio Tecnico)	A1 giuridico
31	n. 1 posto vacante	istruttore direttivo operatore sociale (Servizio Sociale)	D1 giuridico

Preso atto che attualmente dei n. 31 posti previsti nella dotazione organica, n. 23 sono coperti e n. 8 sono vacanti.

Vista la propria deliberazione n° 92 del 13.07.2016, così come modificata con deliberazione G.C. n° 28 del 30.03.2017, n° 79 in data 27.7.2017 e n° 123 del 17.11.2017 con la quale è stato approvata la Programmazione del fabbisogno personale per il triennio 2017-2019, che prevedeva:

- per il 2017: Nessuna nuova assunzione ma aumento a 28 ore settimanali del part time dell'istruttore di vigilanza cat. C1
- per il 2018: copertura di n. 1 posto di istruttore amministrativo categoria C, posizione economica C1, a tempo indeterminato parziale (per un max di n. 35 ore settimanali).
- per il 2019 - nessuna assunzione di personale a tempo indeterminato.

Vista la propria deliberazione n° 80 del 27.07.2017 con la quale è stato approvato il la Programmazione del fabbisogno personale per il triennio 2018-2020, che prevede:

- **per il 2018** - nessuna assunzione di personale a tempo indeterminato;
- **per il 2019** - nessuna assunzione di personale a tempo indeterminato;
- **per il 2020** - nessuna assunzione di personale a tempo indeterminato;

Considerato che questo Comune in seguito alla cessazione del 2014 aveva acquisito capacità assunzionali per gli anni 2015-2016-2017;

Preso atto che tale capacità è stata utilizzata solo in parte per l'aumento delle ore di una dipendente, cat. C1 del Servizio amministrativo, il cui posto è stato trasformato da tempo parziale a 32 ore a tempo pieno, ne deriva che la parte non utilizzata è definita "resto", pertanto in base all'art. 4 comma 3 del D.L. 78/2015 convertito in Legge 125/2015 tale resto può essere utilizzato anche nel 2018;

Considerato che nel corso del 2017 non è vi è stata la cessazione di nessun dipendente comunale;

Ritenuto necessario procedere alla modifica del programma delle assunzioni per il triennio 2018-2020;

Visto il prospetto del calcolo della spesa del personale ai sensi dell'art. 1 comma 557 della l. n° 296/1996, da cui si evince che risultano rispettati i limiti imposti;

Visto, inoltre, il prospetto riepilogativo della spesa per il lavoro flessibile 2018-2020, che rispetta i limiti previsti dalla normativa vigente;

Considerato che questo Comune rispetta le prescrizioni di cui alla Legge 12 marzo 1999, n. 68 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili", con riferimento alle modifiche apportate dal D. lgs. n° 151/2015 che ha introdotto l'art. 4 comma 3bis;

Vista la deliberazione di Giunta comunale n° 167 del 01.12.2016 il piano di azioni positive per il triennio 2016-2018;

Vista la deliberazione della G.C. n. 173 del 09.12.2016, con la quale si è preso atto che la dotazione organica del personale del Comune non presentava per il 2017 situazioni né di soprannumero né di eccedenza.

Visto, in relazione alle modalità di assunzione del personale, il vigente regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. n. 16 del 25.02.2015.

Visto il T.U.E.L. approvato con D.lgs. 18.8.2000 n° 267 e successive modificazioni e integrazioni;

Acquisiti sulla proposta i pareri sulla regolarità tecnica del Segretario Comunale e sulla regolarità contabile del Responsabile del Servizio Finanziario ai sensi degli artt. 49 e 147 bis del TUEL 18.8.2000 n° 267;

Visto il parere favorevole del Revisore dei Conti espresso con verbale del 09.01.2018 assunto al protocollo in data odierna al n° 308;

Unanime

DELIBERA

Di stabilire nei termini seguenti il programma del fabbisogno di personale a tempo indeterminato per il triennio 2018-2020:

- **per il 2018:** copertura di n. 1 posto di istruttore amministrativo categoria C, posizione economica C1, a tempo indeterminato parziale (per un max di n. 35 ore settimanali).
- **per il 2019** - nessuna assunzione di personale a tempo indeterminato;
- **per il 2020** - nessuna assunzione di personale a tempo indeterminato;

Di dare atto che questo Comune rispetta le prescrizioni di cui alla Legge 12 marzo 1999, n. 68 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili", con riferimento alle modifiche apportate dal D. lgs. n° 151/2015 che ha introdotto l'art. 4 comma 3bis.

Di trasmettere copia della presente deliberazione alle RSU e alle OO.SS.

Con separata votazione ad esito unanime DICHIARA la presente deliberazione immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 134 del T.U.E.L. approvato con D.lgs. n 267/2000.

Pareri ai sensi dell'art. 49 e dell'art. 147bis del d.lgs. 267/2000 T.U. degli enti locali

Parere	Esito	Data	Il Responsabile
Regolarità Tecnica Segretario Comunale	Favorevole	10/01/2018	F.to:Dr. Pietro Caria
Regolarità Contabile Servizio Finanziario	Favorevole	10/01/2018	F.to:Dr.ssa Silvia Spiga

Letto, approvato e sottoscritto

Il Sindaco
F.to Figus Antonello

Il Segretario
F.to Dott. Caria Pietro

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

N 42 del Registro Pubblicazioni

La presente deliberazione è stata pubblicata sull'albo pretorio online del Comune per 15 giorni consecutivi con decorrenza dal 11/01/2018 al 26/01/2018 , ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 124, 1° comma, del D. Lgs. 18.08.2000, n° 267 e dell'art. 32, comma 1, della legge 18 giugno 2009, n. 69.

Il Segretario Comunale
F.to Dr. Caria Pietro

E' copia conforme all'originale per uso amministrativo.

li, _____