

COMUNE DI SANTA GIUSTA
VERBALE N. 18
PARERE IN MERITO ALLA MODIFICA DELLA PROGRAMMAZIONE
DEL FABBISOGNO DI PERSONALE

Il Revisore,

- Vista la proposta di Deliberazione di Giunta Comunale avente ad oggetto "Approvazione modifiche al piano triennale dei fabbisogni di personale dell'Ente per gli anni 2019 - 2020 - 2021 ";
- Vista la dotazione organica del Comune di Santa Giusta a tempo indeterminato così come modificata dalla deliberazione di Giunta Comunale n. 19 del 26.01.2011;
- Vista la propria deliberazione n° 112 del 24.9.2018 con la quale è stato approvato il piano triennale dei fabbisogni di personale per gli anni 2019-2020-2021, nel quale era prevista l'assunzione di:
 - o Istruttore direttivo tecnico part Time 16 ore settimanali
 - o Collaboratore amministrativo part Time 16 ore settimanali
- Visto il prospetto allegato alla citata deliberazione G.C. n° 112 sub "A", nel quale è indicato il valore finanziario di spesa potenziale massima imposta come vincolo esterno dalla legge o da altra fonte;
- Visto il prospetto allegato alla citata deliberazione G.C. n° 112 sub "B", nel quale è indicato il valore della "capacità assunzionale" dell'ente nel triennio di riferimento del presente piano, secondo le limitazioni di legge;
- Rilevata la necessità modificare la programmazione prevedendo l'assunzione part time 28 ore settimanali di un istruttore direttivo tecnico, in quanto meglio confacente alle esigenze dell'Ente;
- Rilevata altresì la necessità di trasformare a tempo pieno dal 1° gennaio 2019 (portandolo da 35 a 36 ore settimanali) il rapporto di lavoro relativo a istruttore amministrativo in via di assunzione nel 2018.
- Ritenuto opportuno approvare pertanto il Piano triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2019-2020-2021, nel rispetto delle previsioni di cui all'art. 6, commi 2 e 3, del D.Lgs. 30/3/2001,

- n. 165, come dal nuovo allegato sub "C" alla presente delibera, comprensivo dell'indicazione delle risorse finanziarie necessarie per la relativa attuazione, nel rispetto del limite della spesa per il personale in servizio e di quella connessa alle predette facoltà assunzionali, comprese le norme speciali (mobilità, stabilizzazioni ex art. 20, comma 3, del D.Lgs. 30/3/2001, n. 165, ecc.), la cui somma non può essere superiore alla spesa potenziale massima consentita dalla legge (come da prospetto allegato alla citata deliberazione G.C. n° 112, sub "A");
- Verificato che la presente programmazione dei fabbisogni:
 - o trova il suo naturale sbocco nel reclutamento effettivo del personale sopra elencato;
 - o nell'individuazione delle predette figure e competenze professionali è idonea al raggiungimento degli obiettivi di mandato dell'amministrazione comunale
 - o è rispettosa dei principi di merito, trasparenza ed imparzialità, per i quali sono richieste adeguate competenze e attitudini, oltre che le conoscenze;
 - Verificato che la presente proposta di piano occupazionale risulta rispettosa delle norme in tema di contenimento della spesa, in quanto
 - o ha attestato il rispetto del patto di stabilità per l'anno 2015 come comunicato dal Responsabile della Ragioneria, in via telematica, al Ministero dell'Economia e Finanze con nota del 29/03/2016;
 - o ha rispettato l'obbligo del pareggio di bilancio per l'anno 2016 ha inviato la corrispondente certificazione entro i termini previsti (31 marzo 2017), come da certificazione a firma del Responsabile del Settore Economico Finanziario in data 23/3/2017;
 - o ha rispettato l'obbligo del pareggio di bilancio per l'anno 2017 ne ha inviato la corrispondente certificazione entro i termini previsti, come da relativa certificazione
 - Rilevato infine che:

- la spesa complessiva di personale risultante dai consuntivi 2011, 2012 e 2013, calcolata secondo i parametri di cui alla circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 9/2006 ;
- l'Ente ha rispettato nel 2016 l'obbligo sancito dall'art. 1, comma 557 quater della L. 27/12/2006, n. 296, in quanto la spesa complessiva di personale complessivamente impegnata nell'anno 2016, risulta essere inferiore alla media aritmetica della spesa di personale allocata nei bilanci consuntivi degli anni 2011, 2012 e 2013;
- l'Ente ha rispettato nel 2017 l'obbligo sancito dall'art. 1, comma 557 quater della Legge 27 dicembre 2006, n. 296, in quanto la spesa complessiva di personale allocata nel Bilancio di previsione per l'anno 2017 risulta essere inferiore alla media aritmetica della spesa di personale allocata nei bilanci consuntivi degli anni 2011, 2012 e 2013;
- l'Ente rispetterà nel 2018 l'obbligo sancito dall'art. 1, comma 557 quater della Legge 27 dicembre 2006, n. 296, in quanto la spesa complessiva di personale allocata nel Bilancio di previsione per l'anno 2018 risulta essere inferiore alla media aritmetica della spesa di personale allocata nei bilanci consuntivi degli anni 2011, 2012 e 2013;
- Vista la deliberazione della G.C. n. 173 del 09.12.2016, con la quale si è preso atto che la dotazione organica del personale del Comune non presentava per il 2017 situazioni né di soprannumero né di eccedenza;
- Richiamato l'art. 12 del nuovo CCNL 2016 – 2018, sottoscritto in data 21/5/2018;
- Visto il regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con delibera di GC n. 16 del 25.02.2015;
- Visto il D. Lgs. N. 267/2000;

- Visto il parere di regolarità tecnica espresso dal Segretario e quello di regolarità contabile espresso dal Responsabile del Servizio Finanziario che attesta:
- il rispetto delle norme sul contenimento della spesa di personale ex art. 1, commi 557-557bis-557 ter-557 della Legge 27/12/2006, n. 296;
 - il rispetto nel 2017 dell'obbligo sancito dall'art. 1, comma 557 quater della Legge 27/12/2006, n. 296;
 - il rispetto nel 2018 dell'obbligo sancito dall'art. 1, comma 557 quater della Legge 27/12/2006, n. 296;
 - il rispetto del pareggio di bilancio per l'anno 2017 in materia di pareggio di bilancio ex art. 1, comma – 1 quinquies D.L. 113/2016, nonché il rispetto degli obblighi di certificazione dei crediti (ex art. 27, c.2 lett.c. del D.L. 66/2014);
 - il rispetto del pareggio di bilancio anche durante l'anno 2018, sulla base delle informazioni che allo stato sono in possesso dell'ente;
 - il rispetto dei termini previsti per l'approvazione dei bilanci di previsione, dei rendiconti e del bilancio consolidato e del termine di trenta giorni dalla loro approvazione per l'invio dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 13 della L. 196/2009 (secondo le modalità di cui al DM 12.05.2016), compresi i dati aggregati per voce del piano dei conti integrato;
 - l'invio dei dati della certificazione del saldo finanziario ex art. 1, comma 470 della legge 232/2016;
 - il rispetto degli obblighi di certificazione dei crediti (ex art. 27, c.2 lett.c. del d.l. 66/2014);
 - conseguimento del saldo non negativo di cui al comma 466 dell'art. 1 della L.
 - n. 232/2016 – Legge di bilancio 2017;
 - le comunicazioni dovute dagli Enti beneficiari di spazi finanziari concessi in attuazione delle intese e dei patti di solidarietà ai sensi dell'art. 1, comma 508, L. n. 232/2016;

ESPRIME

Parere favorevole alla modifica del programma del fabbisogno triennale del personale, come da allegato sub "C" alla presente delibera del personale per le annualità 2018-2020-2021;

Santa Giusta Oristano 16.11.2018

IL REVISORE DEI CONTI
(dott.ssa Paola Perseu)

Handwritten signature of Paola Perseu in black ink.